



รายงานการประเมินตนเอง
ประจำปีการศึกษา 2558



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ระหว่างวันที่ 25 – 26 สิงหาคม 2559

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นส่วนงานภายในซึ่งได้ดำเนินการจัดการศึกษา ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มาตั้งแต่ปีการศึกษา 2542 พันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ครอบคลุม การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำงานบำรู้งศิลปวัฒนธรรม บุคลากรของ คณะพยาบาลศาสตร์ ทุกระดับทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย และนิสิต ได้นำระบบและกลไกการประกัน คุณภาพการศึกษามาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการปฏิบัติงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้าน ตลอดจนการจัดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งระดับสาขาวิชา/สำนัก และระดับคณะโดยนำผลการประเมิน คุณภาพ มาทบทวนและปรับปรุงคุณภาพการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้เพื่อที่จะพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

ในการนี้คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2558 เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำงานบำรู้งศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งการบริหาร จัดการในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ ขอขอบคุณคณะกรรมการผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน มา ณ โอกาสนี้

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สิงหาคม 2559

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	7
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ	10
อัตลักษณ์และเอกลักษณ์	11
โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	11
รายชื่อผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2558	13
หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	14
จำนวนนิสิตจำแนกตามชั้นปีการศึกษา	14
จำนวนอาจารย์และบุคลากร	15
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ	20
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอาคารสถานที่	21
แผนและผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2558	21
สรุปผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2558	27

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้คุณภาพ

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ สกอ. 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	29
ตัวบ่งชี้ สกอ. 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	31
ตัวบ่งชี้ สกอ. 1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	33
ตัวบ่งชี้ สกอ. 1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี	35
ตัวบ่งชี้ สกอ. 1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี	40

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	45
ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	51
ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	55

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	62
---	----

องค์ประกอบที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ สกอ. 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	67
--	----

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	72
ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	109
ตัวบ่งชี้ มศว 5.1 การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)	116
ตัวบ่งชี้ มศว 5.2 การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดลอม และประหยัดพลังงาน	120

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง และโอกาสพัฒนา

ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง และโอกาสพัฒนา แต่ละตัวบ่งชี้.....	123
---	-----

ภาคผนวก

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ผลดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ เจริญคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 รายชื่อผู้บริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	13
ตารางที่ 2 ชื่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่เปิดสอน	14
ตารางที่ 3 จำนวนนิสิตจำแนกตามชั้นปีที่ศึกษา	14
ตารางที่ 4 รายชื่อและจำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา และ ตำแหน่งทางวิชาการ	15
ตารางที่ 5 สรุปจำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ	17
ตารางที่ 6 รายชื่อและจำนวนบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอน)	18
ตารางที่ 7 รายชื่อและจำนวนบุคลากร สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์	19
ตารางที่ 8 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ	20
ตารางที่ 9 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอาคาร สถานที่	21

สารบัญแผนภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 : อาคาร และที่ตั้งของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	9
ภาพที่ 2 : โครงสร้างองค์กร	11
ภาพที่ 3 : โครงสร้างบริหารองค์กร	12

ข้อมูลทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นสถาบันการศึกษาจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพยาบาลทำหน้าที่ดูแลทางด้านสุขภาพของประชาชน คำนึงว่าวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สาขาพยาบาลศาสตร์ที่ทันสมัย เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาด้านสุขภาพ พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลให้มีความทันสมัย ทันต่อความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์ ตลอดจนให้บริการวิชาการแก่บุคลากรในวิชาชีพพยาบาล รวมทั้งประชาชนทั่วไป

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา 5 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2558 – 2562)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีประวัติความเป็นมาในการจัดตั้ง ดังนี้

แผนการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2534 โดยเป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักงานอธิการบดี

วันที่ 20 กันยายน พ.ศ.2538 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้โอนความรับผิดชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จากสำนักงานอธิการบดี ไปอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยปรับโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นโครงการภาควิชาพยาบาลศาสตร์ ในสังกัดคณะแพทยศาสตร์

วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2540 คณะกรรมการโครงการฯ เฉพาะกิจ ซึ่งมีรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง เป็นประธานฯ ได้นำเสนอหลักสูตรและปรับโครงการจัดตั้งภาควิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และได้รับอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2540 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2540

วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2540 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้นำหลักสูตรและโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอต่อทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบในหลักการและให้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้ แต่เนื่องจากประเทศประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ รัฐบาลโดยมติคณะรัฐมนตรี ได้มีนโยบายชะลอการจัดตั้งหรือเพิ่มหน่วยงานใหม่ทั้งหมดในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะเวลา 8 ไวก่อน

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 คณะพยาบาลศาสตร์ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเปิดรับนิสิตรุ่นแรก จำนวน 36 คน

วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2543 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีประกาศให้โครงการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์ มีสถานภาพเป็นคณะวิชา โดยเป็นส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2543 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2543 สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง ประธานการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นรักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ.2543

วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ.2545 รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง เกษียณอายุราชการจาก มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปฏิบัติงานตำแหน่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 002/2546 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ.2546

วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ.2546 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระยะเวลา 1 ปีการศึกษา) โดยเปิดรับนิสิตรุ่นละ 100 คน

วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ.2547 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานทรงเปิดอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์

วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่า “อาคารศรีนครินทร์”

วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2548 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) ภาคสมทบ โดยจัดการเรียนการสอนในวันเสาร์ – อาทิตย์ (ปัจจุบันปิดหลักสูตรนี้แล้ว)

วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2550 รองศาสตราจารย์ศศิธร วรรณพงษ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์คนที่ 2 วาระที่ 1 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 07/2550 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2550 และในวาระที่ 2 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 11/2554 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2554 ถึงวันที่ 5 มีนาคม 2558

วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ.2558 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทศนีย์ยา วังสะจันทานนท์ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์คนที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2558 – 17 มิถุนายน 2562 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 25/2558 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2558

วันที่ 21 เมษายน พ.ศ.2559 มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2559 เป็นต้นไป โดยคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยตามมาตรา 9 ของพระราชบัญญัติ

ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนใน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต และคณะพยาบาลศาสตร์ ยังได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันหลักในการจัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยจัดการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่างๆ

อาคารและที่ตั้ง

อาคารของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีชื่อเรียกว่า อาคารศรีนครินทร์ ภายในอาคาร มีพื้นที่ใช้สอย 15,450.67 ตารางเมตร และมีพื้นที่ภายนอกรวม 7 ไร่ ตั้งอยู่ที่ ถนนบริเวณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรฯ เลขที่ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต - นครนายก ตำบลองครักษ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 โทรศัพท์ : 0-264 9 -5000 ต่อ 2 1 8 0 0 โทรสาร : 0 -2649-5000 ต่อ 2 1 8 2 3 , 2 1 8 2 4 Website: <http://nurse.swu.ac.th>



ภาพที่ 1 : อาคารและที่ตั้งของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์

ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตทางด้านสุขภาพที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ ในการผลิตบุคลากรทางด้านสุขภาพ ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๒. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และการศึกษา
๓. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณภาพ
๔. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๕. บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ (Object)

1. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ในศาสตร์ทางการพยาบาล และการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงและแพร่หลาย
3. ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน สังคม และบุคลากร ในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน วัฒนธรรมและศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของไทย

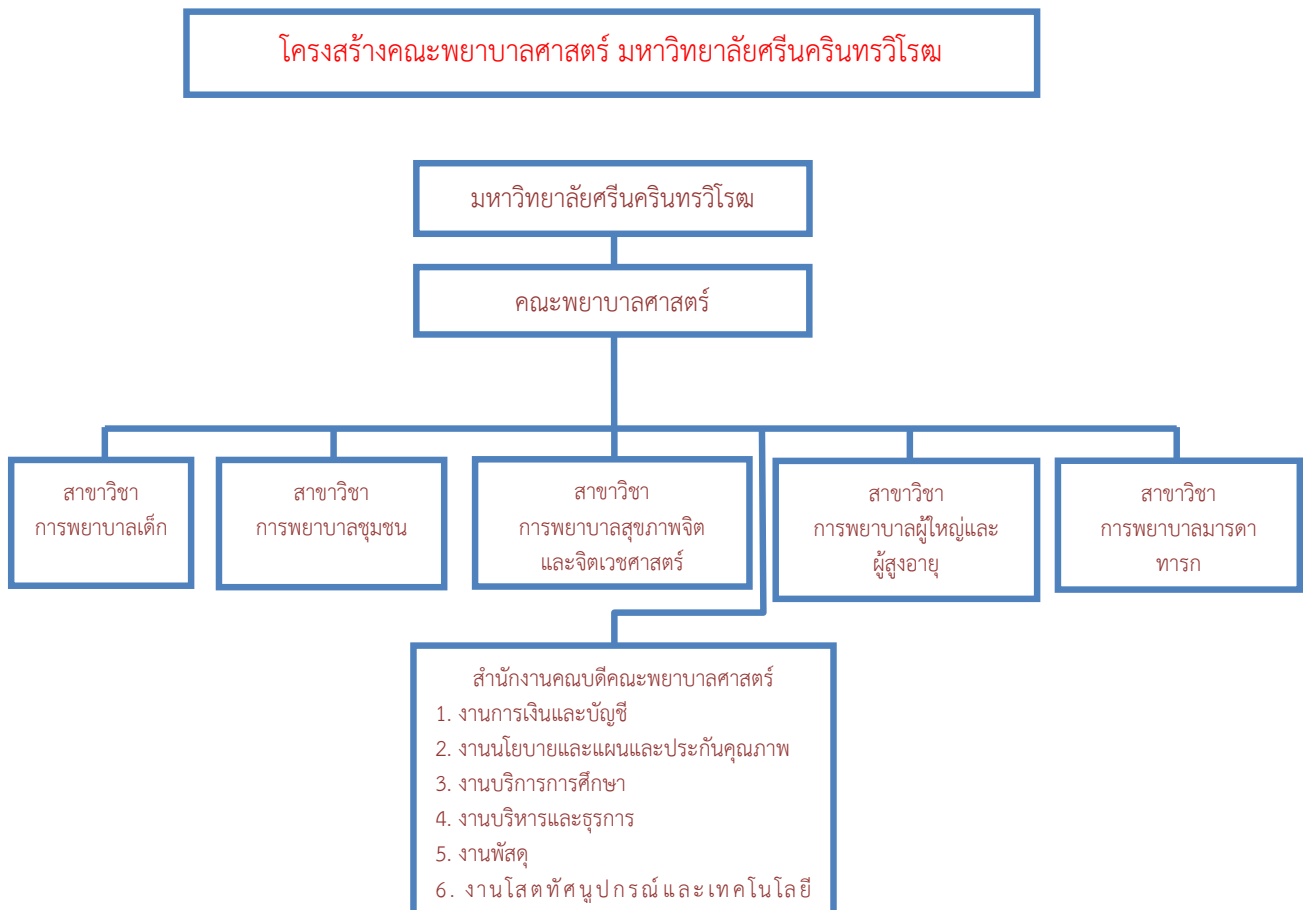
5. บริหารจัดการองค์กรด้วยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สนับสนุนการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์

อัตลักษณ์และเอกลักษณ์

- 1) อัตลักษณ์
นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะสื่อสาร
- 2) เอกลักษณ์
บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง และยั่งยืน

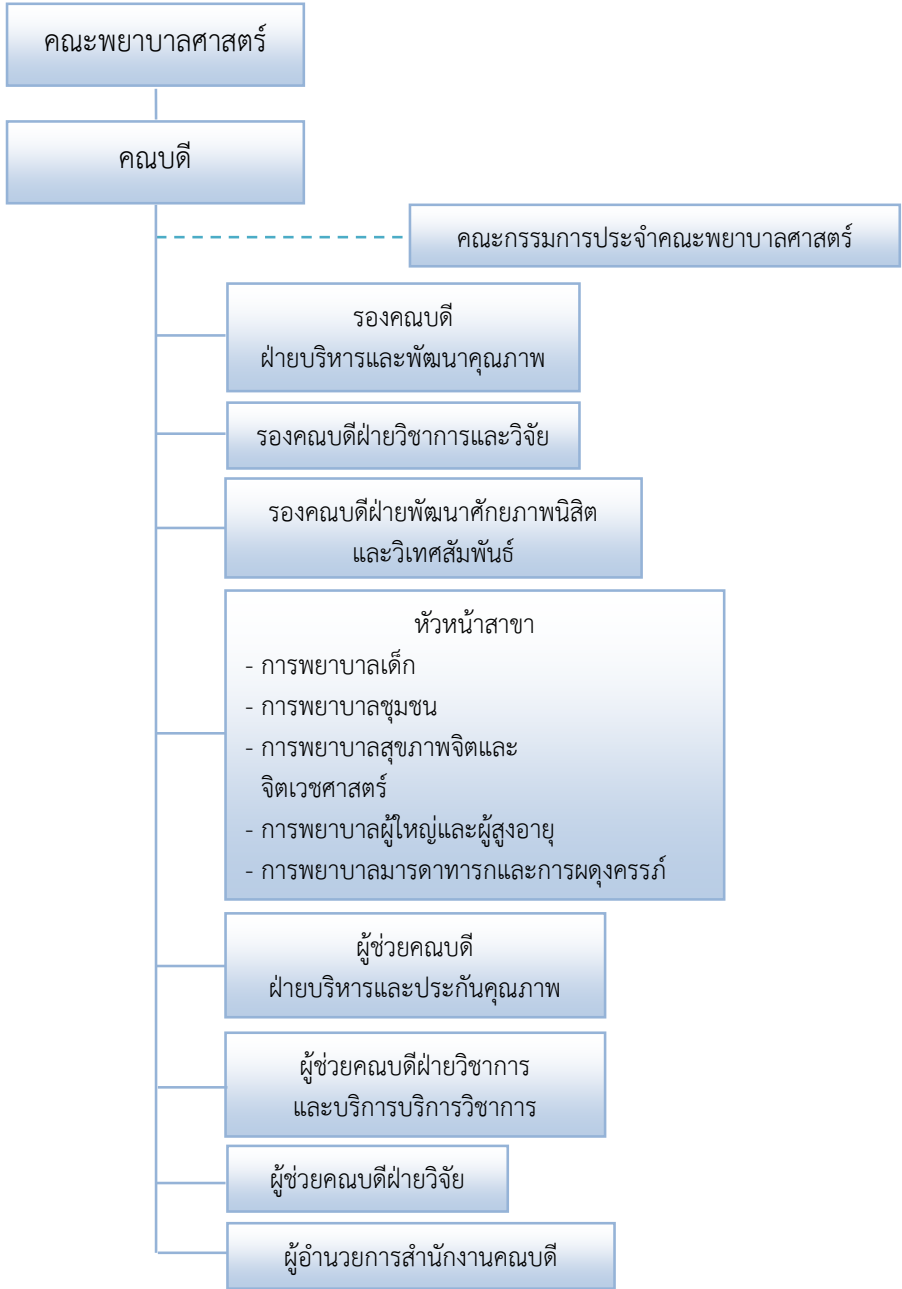
โครงสร้างการบริหารงาน

วันที่ 10 เมษายน 2543 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมติสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีประกาศให้โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มีสถานภาพเป็นคณะวิชา โดยให้การบริหารเป็นหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คณะพยาบาลศาสตร์ มีโครงสร้างการบริหารคณะ ๖ ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 2 : แสดงโครงสร้างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โครงสร้างการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ภาพที่ 3 : แสดงโครงสร้างการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตารางที่ 1 รายชื่อผู้บริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2558

ลำดับที่	รายนาม	ตำแหน่ง
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา ว่างสะจันทานนท์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
4	อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์
5	อาจารย์ ดร.จารุวรรณ ไม้ตระกูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
6	อาจารย์ ดร.มยุรฉัตร กัญะมี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ
7	อาจารย์ ดร.สิรินุช บุรณะเรืองโรจน์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
9	อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์	รักษาการแทนหัวหน้าสำนักเสริมศึกษาและสาธิตทางการพยาบาล
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ.ต.อ.หญิง ดร.เอื้อญาติ ชูชื่น	หัวหน้าสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวชศาสตร์
11	อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณะ	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงเดือน รัตนมงคลกุล	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
13	อาจารย์วันเพ็ญ รักษาปวงชน	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์
14	นายวัฒน์ชัย พิริยะศรีแก้ว	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

หลักสูตรที่เปิดสอน

ปัจจุบันคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2558 (ตารางที่ 2 และตารางที่ 3)

ตารางที่ 2 ชื่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่เปิดสอน

ลำดับ ที่	รายชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา	ภายใต้การกำกับ		เกณฑ์มาตรฐาน 2548			เกณฑ์มาตรฐาน TQF			เอกสาร อ้างอิง
		ดูแล		ปีที่เปิด สอน	ผลการประเมิน		ปีที่เปิด สอน	ผลการประเมิน		
		ภาควิชา	คณะ		ผ่าน	ไม่ผ่าน		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ระดับปริญญาตรี										
1	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต		✓	2548	✓		2555	✓		ผลการ ประเมิน หลักสูตร
รวมระดับปริญญาตรี										
รวมทั้งสิ้น 1 หลักสูตร										

ตารางที่ 3 จำนวนนิสิตจำแนกตามชั้นปีที่ศึกษา

ลำดับ ที่	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ปีการศึกษา 2558) (ชั้นปี)	จำนวนนิสิตแยกตามระดับการศึกษา			รวม
		ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
1	ชั้นปีที่ 1	158	-	-	158
2	ชั้นปีที่ 2	122	-	-	122
3	ชั้นปีที่ 3	83	-	-	83
4	ชั้นปีที่ 4	102	-	-	102
รวม		465	-	-	465

หลักสูตรเฉพาะทาง

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยให้เป็นสถาบันหลักในการจัดการศึกษาต่อเนื่อง สาขาพยาบาลศาสตร์ โดยจัดการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

1. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)
2. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง)
3. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
4. การจัดประชุมวิชาการ / ฟัฒนฟูวิชาการ

จำนวนอาจารย์และบุคลากร

1. จำนวนอาจารย์ประจำคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ทั้งหมด จำนวน 35.5 คน มีอาจารย์ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง จำนวน 26.5 คน และมีอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 9 คน โดยมีคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ แสดงดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 รายชื่อและจำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา และ ตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	วุฒิ การศึกษา		ตำแหน่ง ทางวิชาการ			นับ ปฏิบัติ งานจริง	นับลา ศึกษาต่อ	สถานะ ของ อาจารย์ ประจำ
			โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.			
1	นางทัศนียา วังสะจันทานนท์	1 ธ.ค.2543	✓			✓		1.0		1.0
2	นางวนิดา วิสุทธิพานิช	1 ก.ค.2552		✓		✓		1.0		1.0
3	นางอ้อมจิต ว่องวานิช	2 ต.ค.2540	✓		✓			1.0		1.0
4	นางสาววานิด ด้วงเดช	16 มิ.ย.2551	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 1 ส.ค.2556 ถึงปัจจุบัน	1.0
5	นางวรรณุช กาญจนเวนิช	1 ก.พ. 2551	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 1 ต.ค.2552 ถึงปัจจุบัน	1.0
6	นางสาวศรีสุดา รัศมีพงศ์	2 พ.ย.2541		✓		✓		1.0		1.0
7	นางสาวนิลภา จิระรัตนวรรณะ	3 มิ.ย.2545		✓	✓			1.0		1.0
8	นางสาวสุนธ์ วรรณะอมร	14 พ.ย.2544		✓	✓			1.0		1.0
9	นางมยุรฉัตร กันยะมี	6 ก.ย. 2553		✓	✓			1.0		1.0
10	นางสาวธณกมล ลีศรี	1 เม.ย.2548		✓	✓			1.0		1.0

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	วุฒิ การศึกษา		ตำแหน่ง ทางวิชาการ			นับ ปฏิบัติ งานจริง	นับลา ศึกษาต่อ	สถานะ ของ อาจารย์ ประจำ
			โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.			
11	นางสาวจากรุวรรณ ไผ่ตระกูล	1 มี.ค.2549		✓	✓			1.0		1.0
12	นางสาวผกาพรรณ บุญเต็ม	13 มี.ค.2549	✓		✓			1.0		1.0
13	นางศิปภา กุมมารักษ์	16 ก.ย.2551	✓		✓			0.5 ลาออก 1 เมษายน 2559		0.5 ลาออก 1 เมษายน 2559
14	นางสาวศิริพร สมบูรณ์	1 ก.พ.2554	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 3 มี.ย.2556 ถึงปัจจุบัน	1.0
15	นางดวงเดือน รัตนะมงคลกุล	1 มี.ค.2546		✓		✓		1.0		1.0
16	นางสาวจันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์	1 ม.ค.2542		✓		✓		1.0		1.0
17	เรืออากาศเอกหญิงจิรวรรณ อินคุ่ม	1 มี.ย.2541		✓	✓			1.0		1.0
18	นางนัฐรัสมิภาพร ธนปิยวัฒน์	1 มี.ค.2544		✓		✓		1.0		1.0
19	นางสาวอริสรา สุขวัจฉ์	2 พ.ย.2552		✓	✓			1.0		1.0
20	นางสาวสิรินุช บุรณะเรืองโรจน์	15 ก.ย. 2553		✓	✓			1.0		1.0
21	นางสาววิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์	16 ต.ค.2546		✓	✓			1.0		1.0
22	นางสาวพรปวีณ์ ชื่นใจเรือง	1 ธ.ค.2543		✓		✓		1.0		1.0
23	นางขวัญจิต คุปตานนท์	2 เม.ย. 2544	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 28 พ.ย.2554 ถึงปัจจุบัน	1.0
24	นางสาวอุ๋นเรือน แก้วพินิจ	7 พ.ย.2549	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 14 ส.ค.2555 ถึงปัจจุบัน	1.0
25	นางอุไรวรรณ นิกรปภรณ์	16 มี.ค.2553	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 1 พ.ย.2553 ถึงปัจจุบัน	1.0
26	นางสาวเพชรรัตน์ รุจิพงศ์	17 ม.ค.2554	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 6 ม.ค.2557 ถึงปัจจุบัน	1.0
27	นางวันเพ็ญ รักษ์ปวงชน	23 ก.ย.2542	✓		✓			1.0		1.0
28	นางลาวัญย์ รัตนเสถียร	1 มี.ย.2540	✓			✓		1.0		1.0

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล		วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	วุฒิ การศึกษา		ตำแหน่ง ทางวิชาการ			นับ ปฏิบัติ งานจริง	นับลา ศึกษาต่อ	สถานะ ของ อาจารย์ ประจำ
				โท	เอก	อ.	ผศ.	รศ.			
29	นางสาวชฎาภรณ์	วัฒนวิไล	1 ก.ค.2544	✓			✓		1.0		1.0
30	นางสาววิไลกุล	หนูแก้ว	1 มิ.ย.2544	✓		✓			1.0		1.0
31	นางสาวบุศรา	แสงสว่าง	1 เม.ย.2554	✓		✓			1.0		1.0
32	นางสาวนุชรี	แสงสว่าง	3 ต.ค.2554	✓		✓			1.0		1.0
33	นางวิลาวลัย	ไพโรจน์รุ่ง	29 ก.ย.2542	✓			✓			1.0 ตั้งแต่ 22 ส.ค.2554 ถึงปัจจุบัน	1.0
34	นางภาณี	ประเสริฐวงษ์	19 ก.ค. 2547	✓		✓				1.0 ตั้งแต่ 13 ส.ค.2556 ถึงปัจจุบัน	1.0
35	นางวัชรีย์	ด่านกุล	15 มี.ค 2559		✓	✓			-	-	-
36	พันตำรวจเอกหญิงเอื้อญาติ	ชูชื่น	24 พ.ค.2553		✓		✓		1.0		1.0
37	นางสาวณัฐวรา	จันทร์เอี่ยม	1 ต.ค.2555		✓	✓			1.0		1.0
รวม									26.5	9	35.5

ตารางที่ 5 สรุปจำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม (คน)
อาจารย์	-	14.5	10	24.5
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	4	7	11
รองศาสตราจารย์	-	-	-	-
ศาสตราจารย์	-	-	-	-
ผลรวมจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ 2.2)(ตัวตั้ง)			17	จำนวนอาจารย์ประจำ ทั้งหมดสำหรับใช้เป็นตัวหาร สกอ 2.2 สกอ 2.3
ผลรวมจำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (รศ ศ) (สกอ 2.3) (ตัวตั้ง)			-	
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (สกอ 2.3) (ตัวหาร)			26.5	35.5
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ			9	

2. จำนวนบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอน)

ตารางที่ 6 รายชื่อและจำนวนบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอน)

ลำดับที่	ชื่อ -นามสกุล	วุฒิการศึกษา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ
1	นางสาวสุปราณี ภูระหงษ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)	3 มิ.ย. 2556	18 ส.ค. 2558 - 17 ส.ค. 2561
2	นางเพ็ญภา ฤทธิรงค์ สุวรรณวงษ์	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (โภชนาวิทยา)	1 ส.ค.2555	10 ส.ค. 2558 - 9 ส.ค. 2561
3	นางสาวเพ็ญประภา สุธรรมมา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	3 มิ.ย.2556	-
4	นางสาวนระกฤษณ์ จุฬากาญจน์	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสาธารณสุข)	3 มิ.ย.2556	-
5	นางสาวคณินิตย์ แสงหิรัญ	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	1 ก.พ.2555	18 ส.ค. 2557 - 17 ส.ค. 2560
6	นางสาวชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)	15 ก.ค.2556	15 ก.ค. 2556 - 14 ก.ค. 2559
7	นางสาวกัญญาณัฐ สุภาพร	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (จิตเวช)	1 พ.ย.2555	3 มิ.ย. 2556 - 2 มิ.ย. 2559
8	ร้อยเอกหญิงวิภาวรรณ นำศรีเจริญกุล	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)	1 มิ.ย.2555	17 ส.ค. 2558 - 16 ส.ค. 2561
9	ร้อยตำรวจเอกหญิงศิรินทร์ทิพย์ บุญด้วงลาน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)	1 ก.ค.2557	-
10	นางสาวอรวรรณ จันทรมณี	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพจิตและจิต เวช)	1 ต.ค.2557	5 ม.ค. 2558 - 4 ม.ค. 2561

3. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ตารางที่ 7 รายชื่อและจำนวนบุคลากร สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง บริหาร	งบประมาณ	
					แผ่นดิน	รายได้
1	นางสาวกาญจนา สุขสง่า	ปริญญาโท	นักวิชาการเงินและบัญชี		✓	
2	นางสาวสรลชญา นครคง	ปริญญาตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี		✓	
3	นางสาวเสาวลักษณ์ สรรเพชร	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป			✓
4	นางสาวนันทิยา รักซ้อน	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา	รักษาการ หัวหน้างาน บริการ การศึกษา	✓	
5	นางสาวฐานิศรา ปัญญาภา	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		✓	
6	นางสาวสุกัญญา เดวีเลาะ	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		✓	
7	นางสาวธัญญา กปิ่นชราพันธ์	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		✓	
8	นางสุธาวี จินตกลีกรรม	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		✓	
9	นางสาวทศวรรณ ภมรนาถ	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา			✓
10	นางสาวนวมลลีย์ ประดิษฐ์วงษ์	ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	
11	นางสาวศิริพร จินหวาด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (กำลังศึกษาต่อระดับปริญญา ตรี)	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์			✓
11	นางสาวนภาพร ศรีโพธิ์	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	
12	นางสาวสิริดาภัทร สุขฉวี	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	
13	นางนงนุช จิตตสังัด	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป			✓
14	นายบุญกอง ราตรีวงษ์	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	
15	นายณัฐรัชชัย แสงบุตร	ปริญญาโท	บุคลากร		✓	
16	นายยุทธชัย เนื่องจากฉิม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	พนักงานขับรถยนต์			✓
17	นายอุทัย เกษร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์			✓

ที่	ชื่อ - นามสกุล		วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง บริหาร	งบประมาณ	
						แผ่นดิน	รายได้
18	นายจรัส	ไพฑูริย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์			✓
19	งานพัสดุ นางสาวชดา	เกิดโกคา	ปริญญาโท	นักวิชาการพัสดุ	รักษาการ หัวหน้างาน พัสดุ	✓	
20	นางภคอร	ชุขันธิน	ปริญญาโท	นักวิชาการพัสดุ		✓	
21	นางสาวณภักซ์	นิมสง่า	ปริญญาตรี	นักวิชาการพัสดุ		✓	
22	งานโสตทัศนูปกรณ์และเทคโนโลยี สารสนเทศ นายวัฒน์ชัย	พิริยะศรีแก้ว	ปริญญาโท	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	รักษาราชการ แทน ผู้อำนวยการ สำนักงาน คณบดี รักษาการ หัวหน้างาน โสตทัศนูปกร ณ์และ เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	
23	นายวชิร	ขจรจิตต์จรัส	ปริญญาโท	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา			✓
24	ว่าที่ร้อยตรีสัมพันธ์	จันทพันธ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (กำลังศึกษาต่อระดับปริญญา ตรี)	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา			✓

ตารางที่ 8 จำนวนงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559

หมวดรายจ่าย/ แหล่งงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
งบบุคลากร	5,394,600	2,475,900	7,870,500
งบดำเนินการ	1,524,700	4,492,700	6,017,400
งบลงทุน	2,800,000	-	2,800,000
งบเงินอุดหนุน	11,932,000	5,796,400	17,728,400
งบรายจ่ายอื่น	-	185,000	185,000
งบกลาง	-	50,000	50,000
รวม	21,651,300	13,000,000	34,651,300

หน่วยนับ : บาท

ตารางที่ 9 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอาคารสถานที่

อาคารสถานที่	ลักษณะการใช้อาคารศรีนครินทร์					หมายเหตุ
	ห้องผู้บริหาร	ห้องพักอาจารย์	ห้องประชุม	ห้องเรียน	ห้องทำงาน	
ชั้นที่ 1	-	-	-	-	2	กิจการนิสิต
ชั้นที่ 2	6	1	4	-	5	
ชั้นที่ 3	-	-	-	12	-	
ชั้นที่ 4	-	-	1	8	2	
ชั้นที่ 5	2	2	1	13	1	
ชั้นที่ 6	2	5	2	4	1	
ชั้นที่ 7	4	13	2	-	1	
ชั้นที่ 8	4	15	2	4	1	
ชั้นที่ 9	2	9	2	6	1	
รวม	20	45	14	47	14	

แผนและผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2558

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
สกอ 1.5 การเขียนรายงานการประเมินตนเอง ควรมีการรายงานผลงานที่โดดเด่นและกิจกรรมที่โดดเด่นตามรายวิชา เช่น วิชา พรก. 411 เสริมประสบการณ์วิชาชีพ พร้อมแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เชื่อมโยง	1. วางแผนจัดกิจกรรมการบริการนิสิตที่โดดเด่น และปรับปรุงการเขียนรายงานให้ชัดเจนพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เชื่อมโยง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ	มีการปรับปรุงการเขียนรายงานสกอ 1.5 โดยมีการระบุกิจกรรมจัดให้นิสิต ชั้นปีที่ 4 รายวิชา พรก. 411 เสริมประสบการณ์วิชาชีพ คือ มีการฝึกปฏิบัติในรายวิชา พรก.411 เสริมประสบการณ์วิชาชีพ โดยให้นิสิตมีโอกาสฝึกปฏิบัติกับทีมพยาบาล ทั้งในเวรเช้า - บ่าย - ดึก

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>สกอ. 1.6 เกณฑ์ข้อที่ 2 ควรจัดทำกลยุทธ์ด้านพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะฯ โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างสโมสรนิสิต คณะฯ และมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติให้ครบถ้วน</p>	<p>1. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านพัฒนา ศักยภาพนิสิต ระหว่างสโมสรนิสิต คณะฯ และมหาวิทยาลัย</p> <p>2. วางแผนกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตให้ครอบคลุมมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติให้ครบถ้วน</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์</p>	<p>คณะฯ ได้จัดทำแผน กลยุทธ์ด้านพัฒนา ศักยภาพนิสิตของ คณะฯ ซึ่งบรรจุอยู่ใน แผน ยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.2559 ในยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตสาขา พยาบาลศาสตร์ที่มี ความรู้คู่คุณธรรม โดยได้ให้นิสิตซึ่งเป็น ผู้ แทน จาก คณะกรรมการสโมสร นิสิตเข้ามามีส่วนร่วม จัดทำกลยุทธ์และ โครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมคุณลักษณะ บัณฑิตตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ แห่งชาติ ในการโครงการ ประชุมประชุมเชิง ปฏิบัติการโครงการ การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ .ศ .2559 -2562) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2559 ในวันที่ 10 – 11 สิงหาคม 2558 ณ ภูเขางามรีสอร์ทท จังหวัดนครนายก</p>

องค์ประกอบที่ 3 : การบริการวิชาการ

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>สกอ. 3.1</p> <p>1. ในการจัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ วรรณะบุโครงการเพื่อขออนุมัติ ภายหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการ จำนวนโครงการ ควรพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องแนวปฏิบัติ</p>	<p>1.ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการเพื่อติดตามดำเนินงานตาม PDCA</p> <p>2.ปรับปรุงรายชื่อโครงการบริการวิชาการตามแผนการปรับปรุงและทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีทุก 6 เดือน</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ</p>	<p>1.ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ.2559 รอบ 6 เดือน ได้มีการติดตามปรับปรุงแผนการให้บริการวิชาการเป็นปัจจุบัน ทั้งในด้านชื่อของโครงการและมีการเพิ่มโครงการบริการวิชาการที่เป็นงบประมาณเงินรายได้จำนวน 1 โครงการ</p> <p>2. คณะกรรมการบริการวิชาการได้มีการติดตามการดำเนินงานของโครงการบริการวิชาการตามวงจรคุณภาพ PDCA</p>
<p>2. ในการแสดงข้อมูลรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและผลงานวิจัยที่เกิดจากการให้บริการวิชาการ หลักฐานกับการรายงานผลยังไม่สอดคล้องกัน ทั้งจำนวนและรหัสวิชา รวมถึงชื่อของผลงานวิจัย</p>	<p>1.การเขียนบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน/งานวิจัย ให้หัวหน้าโครงการและหัวหน้าสาขาวิชา/สำนักตรวจสอบความถูกต้องของชื่อรหัสรายวิชา/ชื่อโครงการวิจัย</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ</p>	<p>ได้มีการตรวจสอบความสอดคล้องของการรายงานผลด้านการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน ทั้งในชื่อรายวิชาการที่มีการบูรณาการ และชื่อโครงการ</p>
<p>3. ในการนำผลการประเมินมาปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการ ควรพิจารณาการให้บริการเพื่อสร้างความยั่งยืนและสัมพันธ์กับตัวชี้วัดของแผนงานมากกว่าตัวชี้วัดของโครงการ</p>	<p>1. ปรับปรุงการสรุปรายงานผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่ระบุในแผนปฏิบัติการของบริการวิชาการ</p> <p>2. การปรับปรุงตามผลการประเมินโครงการเน้นที่การสร้างอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนของโครงการ</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ</p>	<p>ได้ปรับปรุงการรายงานผล ความสำเร็จของการให้บริการวิชาการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการในยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนา และบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมของ</p>

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 - 2562) ปีงบประมาณ 2559

องค์ประกอบที่ 4 : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ไม่มีการแสดงข้อมูลการประชุมติดตามโครงการตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1.ปรับปรุงระบบและกลไกการดำเนินงานตาม PDCA 2.ประชุมติดตามโครงการตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทุก 3 เดือน	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	มีการปรับปรุงระบบและกลไกการดำเนินงานตาม PDCA รวมถึงติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทุก 6 เดือน
ตัวชี้วัดของแต่ละโครงการที่ระบุตามแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เน้นตัวชี้วัดเน้นทางวิชาการมากกว่าความเชื่อมโยงกับการส่งเสริมทำนุบำรุง	1.ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่เน้นการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์	ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ในยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ ได้มีการปรับเปลี่ยนที่เน้นการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1.จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. ควบคุมกำกับให้มีการดำเนินงานตาม แผน และรายงานต่อคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ทุก 6 เดือน	รองคณบดีฝ่าย บริหารและพัฒนา คุณภาพ	1.ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการเงินที่ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ในยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรที่มี คุณภาพ และ ธรรมาภิบาล 2. มีการควบคุมและ กำกับให้มีการ ดำเนินงานตามแผน และมีการรายงานการ ใช้งบประมาณเงิน แผ่นดิน และเงินรายได้ ต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ ทุกไตรมาส
การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	1.วางแผนการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ วิเคราะห์ต้นทุนการผลิตบัณฑิตและ วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหาร หลักสูตร 2. ติดต่อประสานงานกับกองแผนงาน มหาวิทยาลัยเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ของการวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต	รองคณบดีฝ่าย บริหารและพัฒนา คุณภาพ รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	1.ได้มีการสร้างความ เข้าใจกับเจ้าหน้าที่งาน การเงินและบัญชีเพื่อ การวางแผนเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อ วิเคราะห์ต้นทุนการ ผลิตบัณฑิตและ วิเคราะห์ความคุ้มค่า ของการบริหาร หลักสูตร ตั้งแต่ต้นปี 2. ได้ติดต่อ ประสานงานกับกอง แผนงาน และงาน ประกันคุณภาพ การศึกษา เรื่องข้อมูล FTES ซึ่งพบว่าข้อมูลที่ รายงานของ กองแผนงาน

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2557	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			มหาวิทยาลัย ไม่ถูกต้องและไม่ตรงกับข้อมูลที่รายงานของ ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา แต่ทางกอง แผนยังไม่ได้แก้ไข ข้อมูลดังกล่าว จึงแจ้ง ที่ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษาเกี่ยวกับ ปัญหาดังกล่าว

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้คุณภาพ

สรุปผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบ ปีการศึกษา 2558 (ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ มศว)

ตัวบ่งชี้ คุณภาพ	ชื่อตัวบ่งชี้	ชนิด ตัว บ่งชี้	หน่วย นับ	เกณฑ์การประเมิน					เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้า หมาย	คะแนน ประเมิน (คะแนน เต็ม 5)
				คะแนน						ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต										คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 5 ตัวบ่งชี้			2.99	
สกอ. 1.1	ผลการบริหารจัดการ หลักสูตรโดยรวม	O	คะแนน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมิน ทุกหลักสูตร										
สกอ. 1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	I	ร้อยละ	เทียบบัญญัติไตรยางศ์ร้อยละ 80 เท่ากับ 5					ร้อยละ 60	17.00	35.50	47.89	x	2.99
สกอ. 1.3	อาจารย์ประจำคณะที่มี ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	I	ร้อยละ	เทียบบัญญัติไตรยางศ์ร้อยละ 80 เท่ากับ 5					ร้อยละ 40	11.00	35.50	30.99	x	1.94
สกอ. 1.4	จำนวนนิสิตเต็มเวลา เทียบเท่าต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	I	คะแนน	เทียบเกณฑ์มาตรฐานตาม กลุ่มสาขาวิชา					5 คะแนน			0.00	x	0.00
สกอ. 1.5	การบริการนิสิตระดับ ปริญญาตรี	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
สกอ. 1.6	กิจกรรมนิสิตระดับ ปริญญาตรี	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย										คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 3 ตัวบ่งชี้			4.32	
สกอ. 2.1	ระบบและกลไกการ บริหารและพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
สกอ. 2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์	I	บาท/คน	เทียบบัญญัติไตรยางศ์ตาม กลุ่มสาขาวิชา					1800,000	9,572,050	26.50	361,209.43	/	5.00
สกอ. 2.3	ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและ นักวิจัย	O	ร้อยละ	เทียบบัญญัติไตรยางศ์ตาม กลุ่มสาขาวิชา					ร้อยละ 60	12.60	35.50	35.49	x	2.96
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ										คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 1 ตัวบ่งชี้			5.00	
สกอ. 3.1	การบริการวิชาการแก่ สังคม	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม										คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 1 ตัวบ่งชี้			5.00	
สกอ. 4.1	ระบบและกลไกการทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6,7 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6,7	7 ข้อ	/	5.00	
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ										คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 4 ตัวบ่งชี้			5.00	
สกอ. 5.1	การบริหารของคณะเพื่อ การกำกับ ติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5,6 ข้อ	7 ข้อ	7 ข้อ	1,2,3,4,5,6,7	7 ข้อ	/	5.00	

ตัวบ่งชี้ คุณภาพ	ชื่อตัวบ่งชี้	ชนิด ตัว บ่งชี้	หน่วย นับ	เกณฑ์การประเมิน					เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้า หมาย	คะแนน ประเมิน (คะแนน เต็ม 5)
				คะแนน						ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์		
				1	2	3	4	5						
สกอ. 5.2	ระบบกำกับการประกัน คุณภาพหลักสูตร	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	x	5.00	
มศว 5.1	การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)	P	ข้อ	1,2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
มศว 5.2	การดำเนินการตาม มาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	1,2,3,4,5	5 ข้อ	/	5.00	
คะแนนเฉลี่ย (เฉพาะตัวบ่งชี้ สกอ.) = 12 ตัวบ่งชี้												3.99		
คะแนนเฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ (ตัวบ่งชี้ สกอ. และ มศว) = 14 ตัวบ่งชี้												4.13		

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.2 : อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า (I)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เบอร์โทรศัพท์ 2-1891

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เบอร์โทรศัพท์ 2-1891

เกณฑ์มาตรฐาน: เชงปริมาณ คิดเป็นร้อยละหรือค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ	
1	<p>คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร</p> $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$
2	<p>แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5</p> $\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{80} \times 5$

ผลการคำนวณ : เชงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินการ
จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีการศึกษาที่ประเมิน	17
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	35.5
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 47.89
เทียบคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป	2.99 คะแนน

สรุปผลการดำเนินการเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกจำนวน ร้อยละ 47.89 เท่ากับ 2.99 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 60	ร้อยละ 47.89	2.99 คะแนน	x

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.2-1-01	เอกสารแสดงรายชื่อ และจำนวนอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

หมายเหตุ :

1. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้ สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาชีพมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่า ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา
2. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.3 : อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า (I)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เบอร์โทรศัพท์ 2-1891

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เบอร์โทรศัพท์ 2-1891

เกณฑ์มาตรฐาน: เเชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละหรือค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ	
1	<p>คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร</p> $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}}$
2	<p>แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5</p> $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} \times 5}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$
เกณฑ์การประเมิน :	
<p>ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน) ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = <u>ร้อยละ 80 ขึ้นไป</u></p>	

ผลการคำนวณ : เเชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินการ
จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	0
จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	11
จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์รวมกัน	11
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	35.5
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน	ร้อยละ 30.99
เทียบคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป	1.94 คะแนน

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการรวมทั้งสิ้นจำนวน 35.5 คน แบ่งเป็น รองศาสตราจารย์ 0 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 11 คน และอาจารย์ 24.5 คน ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คิดเป็นร้อยละ 30.99 เท่ากับ 1.94 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 40	ร้อยละ 30.99	1.94 คะแนน	x

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.3-1-01	เอกสารแสดงรายชื่อ และจำนวนอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.4 : จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า (I)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1833

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1833

สูตรคำนวณ
<p>สูตรการคำนวณ</p> <p>1) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร</p> $\left[\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \right] \times 100$ <p>2) นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้</p> <p>2.1) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน</p> <p>2.2) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน</p> <p>2.3) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้</p> $\text{คะแนนที่ได้} = 5 - \left[\frac{\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 2.3}}{4} \right]$

ผลการคำนวณ : เชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินการ
จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน (1)	2,926
จำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปี (2)	112
ค่าหน่วยกิตนิสิต (student Credit Hour s: SCH) = (1) x (2) (3)	7,077
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับปริญญาตรีนั้นๆ (4)	36
สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) = (3) / (4) : อาจารย์ประจำ (5)	196.58 : 26.5=7.42:1
สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำของสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (6)	6:1
ร้อยละค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน [(5) - (6) x 100] / (6)	ร้อยละ 23.5
เทียบคะแนนเต็ม 5	0 คะแนน

สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์มีสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำรายนักวิชาการปฏิบัติงานสอน 7.42 : 1 (เกณฑ์มาตรฐาน 6:1) ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานของจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวนร้อยละ 23.50 เท่ากับ 0 คะแนน (สกอ. 1.4-1-03)

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	ร้อยละ 23.50	0 คะแนน	x

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.4-1-01	รายชื่อนิสิตทุกชั้นปีของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 1.4-1-02	หลักฐานแสดงการเปิดสอนรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 1.4-1-03	รายงานการวิเคราะห์จำนวนหน่วยกิต และนิสิตเต็มเวลา ประจำปีการศึกษา 2558

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 1.5 : การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1833

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1833

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีการจัดประชุมก่อนเปิดภาคการศึกษา เพื่อพิจารณาจัดอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต โดยกำหนดให้เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตแต่ละคนตลอดช่วงเวลาที่นิสิตใช้ชีวิตภายในรั้วมหาวิทยาลัยจนจบการศึกษา (สกอ. 1.5-1-01) (สกอ. 1.5-1-02) ทั้งนี้อาจารย์ที่ปรึกษาฯ ต้องผ่านการอบรมเพื่อทราบบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒหรือจากคณะฯ (สกอ. 1.5-1-03) และจัดให้มีอาจารย์ประจำชั้น ติดตามดูแลให้คำปรึกษาแก่นิสิตตั้งแต่อายุชั้นปีที่ 1 จนสำเร็จการศึกษา

ในการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย และรองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ปฐมนิเทศเกี่ยวกับหลักสูตร ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการใช้ชีวิตในคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่นิสิตชั้นปีที่ 1 โดยกำหนดกิจกรรมการพบปะพูดคุยระหว่าง ผู้ปกครอง นิสิตชั้นปีที่ 1 และอาจารย์ที่ปรึกษาฯ ในวันปฐมนิเทศเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือที่ดีเพื่อให้นิสิตสามารถปรับตัวในการดำเนินชีวิตในคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ อาจารย์ที่ปรึกษาฯ จะแจ้งช่องทางการติดต่อและเวลาเข้าพบแก่นิสิต อย่างน้อยภาคการศึกษาละ 2 ครั้ง เพื่อสอบถามประสบการณ์และปัญหาในการเรียนและการใช้ชีวิตในคณะฯ และในมหาวิทยาลัยฯ พร้อมให้คำปรึกษาทันที หากพบว่านิสิตมีปัญหาเกิดขึ้น หรือหากนิสิตมีปัญหาที่รุนแรงจนอาจารย์ที่ปรึกษาฯ พิจารณาแล้วว่าไม่สามารถให้คำปรึกษาเพียงลำพังก็จะนำเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ เพื่อหาแนวทางในการช่วยเหลือนิสิตต่อไป (สกอ. 1.5-1-04) ทั้งนี้ อาจารย์ที่ปรึกษาฯ สามารถใช้ระบบฐานข้อมูล supreme 2004 ของมหาวิทยาลัยฯ (สกอ. 1.5-1-05) และแฟ้มประวัติที่บันทึกข้อมูลนิสิตไว้ตั้งแต่แรกรับ (สกอ. 1.5-1-06) ครอบคลุมข้อมูลด้านการเรียน ครอบครัว และข้อมูลส่วนบุคคลประกอบการให้คำปรึกษา

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เรื่องพิจารณาจัดอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตชั้นปีที่ 1
สกอ. 1.5-1-02	คำสั่งการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา
สกอ. 1.5-1-03	คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา
สกอ. 1.5-1-04	กำหนดการปฐมนิเทศนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
สกอ. 1.5-1-05	ระบบ supreme 2004
สกอ. 1.5-1-06	แฟ้มประวัตินิสิต

2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มและนอกเวลาแก่นิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์จัดบริการข้อมูลข่าวสารแก่นิสิตเกี่ยวกับกิจกรรมพิเศษด้านการเรียนการสอน ข่าวสารวิชาการ ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนการวิจัย การจัดกิจกรรม/โครงการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ การประกวดและแข่งขันต่างๆ การรับสมัครนิสิตทำงานพิเศษทั้งในและนอกเวลา และข้อมูลด้านหน่วยบริการสุขภาพ ฯลฯ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของคณะฯ (สกอ. 1.5-2-01) ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและหัวหน้าชั้นปี รวมถึงการส่งข่าวสารผ่านช่องทางสารสนเทศ ได้แก่ เว็บไซต์คณะฯ และจุลสารคณะพยาบาลศาสตร์ หรือทาง line group ชั้นปี (สกอ. 1.5-2-02) นอกจากนี้ คณะพยาบาลศาสตร์มีช่องทางให้นิสิตได้มีโอกาสให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านกล่องแสดงความคิดเห็น (สกอ. 1.5-2-03) และ Facebook (สกอ. 1.5-2-04) เพื่อนำข้อคิดเห็นไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุง

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-2-01	ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์
สกอ. 1.5-2-02	เว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 1.5-2-03	ภาพถ่ายกล่องแสดงความคิดเห็นหรือแบบสอบถามที่ได้จากกล่องรับความคิดเห็น
สกอ. 1.5-2-04	ผลการปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะ เช่น การเพิ่มช่องทางทาง Facebook

3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษา ตั้งแต่ นิสิตเข้าศึกษา ชั้นปีที่ 1 จนถึงชั้นปีที่ 4 ดังนี้

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ คณะฯ มีการสอดแทรกในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ปฐมนิเทศนิสิตชั้นปีที่ 1 โดยกล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเพื่อให้นิสิตรับทราบและปลูกฝังให้นิสิตจดจำ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน
ปฏิบัติการพยาบาล จนสำเร็จการศึกษา นิสิตก็พร้อมที่จะเป็นพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (สกอ. 1.5-3-01)

ด้านความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตาม
มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา รวมถึงข้อบังคับของสภาการพยาบาล (สกอ. 1.5-3-02) เช่น จัดให้นิสิตชั้นปีที่ 4
ฝึกปฏิบัติในรายวิชาเสริมประสบการณ์วิชาชีพ โดยให้นิสิตมีโอกาสฝึกปฏิบัติกับทีมพยาบาล ทั้งในเวร
เช้า - บ่าย - ดึก และจัดทบทวนความรู้ ให้แก่นิสิตชั้นปีที่ 4 (สกอ. 1.5-3-03) นอกจากนี้คณะพยาบาลศาสตร์
สนับสนุนงบประมาณปีละ 8,000 บาทให้อาจารย์ทุกคนมีการพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพเพื่อให้มีความรู้ที่
ทันสมัยในการถ่ายทอดความรู้แก่นิสิต (สกอ. 1.5-3-04)

ด้านจิตอาสา การสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล และทักษะสื่อสาร คณะฯ มีการจัดกิจกรรมเพื่อ
พัฒนานิสิตด้านจิตอาสาและสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล รวมถึงทักษะการสื่อสารทุกภาคการศึกษา
โดยสอดแทรกในรายวิชาต่างๆ เช่น การทำงานกลุ่ม การนำเสนอรายงาน การอภิปราย การอ่านและแปล
Journal และการร่วมกิจกรรมบริการวิชาการของคณะฯ เป็นต้น (สกอ. 1.5-3-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-3-01	ตัวอย่างประมวลรายวิชา
สกอ. 1.5-3-02	มคอ. 2
สกอ. 1.5-3-03	ตารางสอนทบทวนปี 4
สกอ. 1.5-3-04	ตัวอย่างบันทึกการไปอบรม/ประชุมของอาจารย์
สกอ. 1.5-3-05	ตัวอย่างประมวลรายวิชา

4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดการบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดการบริการที่ให้นิสิตเมื่อ
สิ้นสุดกิจกรรม กิจกรรมที่ผ่านมาทุกกิจกรรม เช่น การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิ
สิตในคณะฯ การให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์แก่นิสิต การสอนทบทวนความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมของนิสิตใน
การสอบขึ้นทะเบียนฯ และเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น มีคะแนนประเมินมากกว่า 3.51
จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (สกอ. 1.5-4-01 และ สกอ. 1.5-4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-4-01	คะแนนประเมินคุณภาพของการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิ สิตในคณะพยาบาลศาสตร์

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-4-02	คะแนนประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต

5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนิสิต

ผลการดำเนินการ

- เมื่อทราบผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดการบริการทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะฯ
- 2) ด้านการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มและนอกเวลาแก่นิสิต
- 3) ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต

แล้วคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ดำเนินการแจ้งให้ผู้รับผิดชอบรับทราบผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ อย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร (สกอ. 1.5-5-01) และมอบให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ผู้รับผิดชอบได้จัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพการบริการ (สกอ. 1.5-5-02) เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ. 1.5-5-03) เพื่อพิจารณาอนุมัติแผน และมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะ (สกอ. 1.5-5-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วาระแจ้งเพื่อทราบ เรื่องผลการประเมินกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนานิสิต
สกอ. 1.5-5-02	แผนการพัฒนาคุณภาพการบริการ ได้แก่ แผนการพัฒนาด้านวิชาการ
สกอ. 1.5-5-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ วาระเพื่อพิจารณา
สกอ. 1.5-5-04	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณภาพการบริการ

6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่าผ่าน 3 ช่องทาง คือ

- 1) website ของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.5-6-01)
- 2) จดหมายข่าวของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำเดือน (สกอ. 1.5-6-02)
- 3) จดหมายประชาสัมพันธ์ (สกอ. 1.5-6-03)

โดยข้อมูลและความรู้ที่ให้ส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่มีผลต่อการประกอบวิชาชีพ ได้แก่ กำหนดการการต่ออายุใบประกอบ กฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ บทความวิชาการที่กล่าวถึงความก้าวหน้าในการรักษาพยาบาลในโรคต่างๆ เป็นต้น

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-6-01	Printout หน้า website ของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 1.5-6-02	จดหมายข่าวของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 1.5-6-03	จดหมายประชาสัมพันธ์

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลดำเนินการด้านการบริการนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปี :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.6 : กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1804

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1804

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1.จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตในภาพรวมของคณะโดยให้นิสิตมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการวางแผนพัฒนาศักยภาพของนิสิต โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพนิสิต (สกอ. 1.6-1-01) เพื่อกำกับดูแลงานฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และงานกิจการนิสิตให้ปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย ตลอดจนดูแล ติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสโมสรนิสิต และโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของกองกิจการนิสิตของมหาวิทยาลัยฯ และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร ครอบคลุมกิจกรรมการเสริมสร้างความยึดมั่นผูกพันกับความเป็นพลเมือง (civil engagement) กิจกรรมสหธนาคาร ศิลปะและวัฒนธรรม ฯลฯ และช่วยเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ในปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพนิสิตร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อให้นิสิตได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมตลอดทั้งปีการศึกษา ในการสัมมนาวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมนั้น จะดำเนินการในช่วงปลายภาคการศึกษาที่ 2 ภายหลังจากที่มีการเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ และแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์เป็นที่เรียบร้อย (สกอ. 1.6-1-02) โดยจัดทำเป็นโครงการสัมมนาสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการสโมสรนิสิต ปีการศึกษา 2557 ส่งมอบงานให้แก่คณะกรรมการสโมสรนิสิต ปีการศึกษา 2558 โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมประชุม ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินกิจกรรมด้วย โดยนำผลการประเมินในปีการศึกษา 2557 (สกอ.1.6-1-03) มาเป็นแนวทางในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนา รูปแบบการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2558 (สกอ.1.6-1-04) ร่วมกับคู่มือการดำเนินงานกิจกรรมของนิสิตและคู่มือด้านการเงิน กิจกรรมนิสิตและกีฬา (สกอ. 1.6-1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-1-01	คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์ ที่ 80/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานพัฒนา ศักยภาพนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2558 สั่ง ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2558
สกอ. 1.6-1-02	คำสั่งคณะกรรมการศาสตร์ ที่ 24/2559 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรมนิต คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2559
สกอ. 1.6-1-03	ผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-1-04	แผนปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการจัดการจัดกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2558
สกอ. 1.6-1-05	คู่มือการดำเนินงานกิจกรรมของนิสิต และคู่มือด้านการเงินกิจกรรมนิสิตและกีฬา (จัดทำโดยกองกิจการนิสิต)

2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย

- 1) คุณธรรม จริยธรรม
- 2) ความรู้
- 3) ทักษะทางปัญญา
- 4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- 5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ปีการศึกษา 2558 (สกอ. 1.6-2-01) คณะพยาบาลศาสตร์และสโมสรมนิตได้รับงบประมาณสนับสนุนทุกโครงการ/กิจกรรม มีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ ปรึกษาสโมสรมนิต (สกอ. 1.6-2-02) ซึ่งเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมที่สนองความต้องการของนิสิต

ในการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรมของนิสิตนั้น ตั้งอยู่บนหลักการที่สอดคล้องกับการส่งเสริม คุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิทั้ง 5 ประการ ประกอบด้วย คุณธรรมจริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งโดยภาพรวมของกิจกรรม/โครงการที่นิสิตดำเนินการตามแผนนั้นมีความ สอดคล้องกับแผนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพนิสิต และได้รับความเห็นชอบจากองค์การนิสิต กองกิจการนิสิต ผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ตามลำดับ

กิจกรรมต่างๆที่นิสิตได้ดำเนินการตามแผนนั้น มีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิทั้ง 5 ประการ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ				
		ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ด้านความรู้	ด้านการพัฒนาทักษะทางปัญญา	ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและรับผิดชอบ	ด้านทักษะการวิเคราะห์ตัวเลข การสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ
1	โครงการสายสัมพันธ์วันแรกพบ ลดควีนบุหรี	✓	✓		✓	
2	โครงการสอนน้องร้องเพลง				✓	
3	โครงการรถเวทิตา คารวะ (กตัญญูคารวะสืบสานวัฒนธรรมองค์กร)	✓			✓	
4	โครงการ FUNNY ENG		✓	✓	✓	✓
5	โครงการประชาธิปไตยสี่ขาว (ส่งเสริมประชาธิปไตย)	✓			✓	
6	โครงการเตรียมความพร้อม swu game	✓			✓	
7	โครงการสัมมนาโมสรนิสิตเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา		✓	✓	✓	✓
8	โครงการพัฒนาทักษะบริการ			✓	✓	✓
9	โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา จริยธรรม	✓		✓	✓	✓

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-2-01	แผนการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 1.6-2-02	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 79/2558 เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2558
สกอ.1.6-2-03	สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนานิสิต ที่บอกผลการประเมินการดำเนินงาน

3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นิสิต

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2558 ได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ 2 รูปแบบ คือ

1. เครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาสถาบันการศึกษาพยาบาล 5+ ประกอบด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสระบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพระพุทธรบาท คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียแปซิฟิก คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติ

เช่น เทเรซ่า อินติ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมทักษะเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่ นิสิตพยาบาล เพื่อให้ นิสิตเกิดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการของการประกันคุณภาพการศึกษา ที่เป็นการ นำหลักการ PDCA (Plan, Do, Check, Act) เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2559 ได้มีการจัดโครงการพัฒนา อัตลักษณ์ 5+ : ทักษะทางปัญญา สุขภาพ และ ภาษาอังกฤษ ตามแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษา กิจกรรมประกอบด้วย การนำเสนอ นวัตกรรมทางการพยาบาลโดยใช้ความรู้เกี่ยวกับวงจรคุณภาพ PDCA ซึ่ง นิสิตพยาบาลจากทั้ง 5 สถาบันให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมนี้ และนอกจากนี้การที่มี นิสิตจากหลาย สถาบันมาเข้าร่วมโครงการนี้ด้วยยังทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่าง นิสิตนักศึกษาต่างสถาบัน และสามารถนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือคำแนะนำที่ได้รับ ไปปรับปรุงระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น (สกอ. 1.6-3-01)

2. คณะกรรมการสโมสรรนิสิต ปีการศึกษา 2557 ได้มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษาโดยใช้หลักการ PDCA (Plan, Do, Check, Act) ให้กับสโมสรรนิสิตปีการศึกษา 2558 ทำให้สามารถ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2557 มาพัฒนา และปรับปรุงกิจกรรมให้มีความเหมาะสมมากขึ้น โดยระบุวัตถุประสงค์และดำเนินการกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์ และนำเสนอผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรูปแบบของการทำรายงานสรุปเมื่อสิ้นสุดกิจกรรม ทุกครั้ง และบันทึกแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง และข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องกิจกรรมไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร (สกอ. 1.6-3-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-3-01	สรุปผลการเข้าร่วมเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษาสถาบันการศึกษาพยาบาล 5+
สกอ. 1.6-3-02	ผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2557

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ผลการดำเนินการ

ในการดำเนินงานกิจกรรมทุกกิจกรรม/โครงการ คณะกรรมการสโมสรรนิสิตจัดทำรายงานสรุปและ ประเมินผลการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม (สกอ. 1.6-4-01) ได้นำเอาผลการประเมินการจัด โครงการ/กิจกรรมที่ได้จัดในปีการศึกษา 2558 มาเป็นแนวทางร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัด กิจกรรมในปีการศึกษา 2559 (สกอ. 1.6-4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-1-01	ผลการประเมินการจัดกิจกรรม ปีการศึกษา 2558
สกอ. 1.6-1-02	แผนปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2559

5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ จะมีการประชุมเพื่อร่วมประเมินผลการจัดกิจกรรม โดยการสร้างแบบประเมินผลการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของการจัดกิจกรรม

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-5-01	รายงานผลแผนการดำเนินงานสโมสรนิสิต
สกอ. 1.6-5-02	รายงานสรุปโครงการพัฒนาทักษะบริการ

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารงานพัฒนาศักยภาพนิสิต มีการนำผลการประเมินโครงการไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิต โดยนำรายงานการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งในการดำเนินงานกิจการนิสิต และข้อเสนอแนะมาเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลในการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตในปีการศึกษาต่อไป

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-6-01	ผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2558
สกอ. 1.6-6-02	แผนปรับปรุงและพัฒนา รูปแบบการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2559

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลดำเนินการด้านการบริการนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์ เบอร์โทรศัพท์ 2-1833

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.สิรินุช บุรณะเรืองโรจน์ เบอร์โทรศัพท์ 2-1873

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : 6 ข้อ

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แนวโน้มที่อาจารย์ และบุคลากรได้รับทุนสนับสนุนผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก รวบรวมผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่โดยจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ผู้บริหารเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายเพื่อนำใช้ในการบริหารงานวิจัยที่เป็นการสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและอำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลสารสนเทศ พร้อมทั้งวางแผนร่วมกับคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ 2.1-1-01) จัดให้มีช่องทางเข้าถึงข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยจากช่องทางหน้าเว็บเพจของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ 2.1-1-02)

มีระบบสารสนเทศให้บุคลากรติดตามข้อมูลข่าวสารที่สนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ครอบคลุมข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ ได้แก่ ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัย ข้อมูลการจัดอบรมต่างๆ เกี่ยวกับวิธีการทำวิจัย ข้อมูลแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ในหลายช่องทาง คือ การติดประกาศตามบอร์ดภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ 2.1-1-03) และการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (สกอ 2.1-1-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-1-01	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 31/2559 เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ ลงวันที่ 26 เมษายน 2559
สกอ. 2.1-1-02	ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนใน เว็บเพจของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 2.1-1-03	ภาพถ่ายบอร์ดประกาศประชาสัมพันธ์ประกาศรับข้อเสนอโครงการวิจัย

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-1-04	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ส่งประชาสัมพันธ์การจัดอบรมในหัวข้อต่างๆเกี่ยวกับวิธีการทำวิจัยและแหล่งทุนให้อาจารย์และบุคลากร

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

– ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือ

หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

– ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

– สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงาน

สร้างสรรค์เช่นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

– กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นการจัดประชุมวิชาการ

การจัดแสดงงานสร้างสรรค์การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ใน 4 ประเด็น ได้แก่

1) สนับสนุนให้มีคลินิกนักวิจัยโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิกนักวิจัย (สกอ. 2.1-2-01) เชิญอาจารย์ที่มีประสบการณ์หรือมีความชำนาญในการทำวิจัย หรือจบการศึกษาระดับปริญญาเอกให้เป็นที่ปรึกษาสำหรับอาจารย์ภายในคณะฯรวมทั้งบุคลากรฝ่ายสนับสนุนเพื่อกระตุ้นและสนับสนุนส่งเสริมให้มีการทำวิจัย และจัดตารางให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบให้คำปรึกษาโดยตรงในทุกๆวันศุกร์ สัปดาห์ที่ 2 และ 4 ของแต่ละเดือน (สกอ.2.1-2-02) พร้อมทั้งจัดห้องตลอดจนอุปกรณ์เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูล SPSSX และอินเทอร์เน็ตที่เหมาะสมต่อการให้คำปรึกษารวมถึงสะดวกต่อการสืบค้นหาข้อมูลได้ทันที่ (สกอ.2.1-2-03)

2) พัฒนาระบบเครือข่ายที่สามารถเข้าถึงข้อมูลวิชาการผ่านระบบเครือข่ายห้องสมุดมหาวิทยาลัยฯ (สกอ. 2.1-2-04)

3) มีแหล่งค้นคว้าเอกสารทางวิชาการ ทั้งห้องอ่านหนังสือของคณะฯ และห้องสมุดของมหาวิทยาลัยฯ เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย (สกอ. 2.1-2-05) (สกอ. 2.1-2-06) มีวารสารบทความอย่างเพียงพอ มีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นข้อมูลเฉพาะสาขาการพยาบาลและสาขาที่เกี่ยวข้องโดยห้องสมุดมหาวิทยาลัยฯดำเนินการจัดซื้อ (สกอ. 2.1-2-07) เพื่อการค้นคว้าฐานข้อมูลในการทบทวนองค์ความรู้เฉพาะสาขารวมถึงความรู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

4) ในปีการศึกษา 2558 มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมงานวิจัย จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.สายพิณ เกษมกิจวัฒนา เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2559 ณ ห้องประชุม 224 คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 2.1-2-08)

2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ต้นฉบับงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปรีดา มั่นคงและผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรทิพย์ มาลาธรรม เมื่อวันที่ 6 – 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สกอ. 2.1-2-09)

3) โครงการการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.นัยพินิจ คชภักดี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559 ณ ห้องประชุม 224 คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 2.1-2-10)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิกนักวิจัย
สกอ. 2.1-2-02	ตารางให้คำปรึกษาวิจัยโดยคณะกรรมการคลินิกนักวิจัยด้านการส่งเสริมการวิจัยแต่ละเดือน
สกอ. 2.1-2-03	ภาพถ่ายห้องส่งเสริมการวิจัย (ใช้ในการให้คำปรึกษา)
สกอ. 2.1-2-04	หน้าเวปเพจการเข้าถึงระบบเครือข่าย
สกอ. 2.1-2-05	รายชื่อวารสารที่ห้องอ่านหนังสือของคณะฯ และห้องสมุดของมหาวิทยาลัย
สกอ. 2.1-2-06	ภาพถ่ายสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องสมุด หรือแหล่งค้นคว้าข้อมูล
สกอ. 2.1-2-07	หน้าเวปเพจเข้าถึงเว็บไซต์ต่างๆ
สกอ. 2.1-2-08	รายงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ การเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ
สกอ. 2.1-2-09	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ต้นฉบับงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
สกอ. 2.1-2-10	โครงการการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ด้านการวิจัยให้แก่อาจารย์และบุคลากร เป็นจำนวนเงิน 792,000 บาท (สกอ. 2.1-03-01) และได้ให้การสนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 3 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 86,300 บาท (สกอ. 2.1-03-02) จากการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย และผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ ข้อที่ 5.1 พิจารณาการสนับสนุนโครงการวิจัย เงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2559 (สกอ. 2.1-03-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-3-01	แผนงบประมาณด้านการวิจัย เงินรายได้ ปี 2559

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-3-02	สรุปผลการจัดสรรเงินรายได้ปีงบประมาณ 2559
สกอ. 2.1-3-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ ข้อที่ 5.1 พิจารณาการสนับสนุนโครงการวิจัย เงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2559

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ดังนี้

- 1) จัดสรรงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงานวิจัยหรือเผยแพร่งานสร้างสรรค์ ไว้ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท (สกอ. 2.1-4-01)
- 2) สนับสนุนงบประมาณให้รางวัลการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ (สกอ. 2.1-4-02)
- 3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 2.1-4-03) ตามระเบียบที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดไว้ (สกอ. 2.1-4-04)

ในปีการศึกษานี้ได้มีการสนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย จำนวน 5,000บาท (สกอ. 2.1-4-05) เงินรางวัลในการตีพิมพ์ จำนวน 14,000 บาท (สกอ. 2.1-4-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-4-01	แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ (สำหรับข้อ 3 การสนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนองานวิจัยหรือเผยแพร่งานสร้างสรรค์)
สกอ. 2.1-4-02	เอกสารการขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
สกอ. 2.1-4-03	เอกสารอนุมัติค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
สกอ. 2.1-4-04	คู่มือเสนอขอรับทุนวิจัยจากเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2559
สกอ. 2.1-4-05	เอกสารอนุมัติงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
สกอ. 2.1-4-06	เอกสารอนุมัติงบประมาณการจ่ายเงินรางวัลการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย วางแผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยโดยให้การสนับสนุนทั้งภายในมหาวิทยาลัย (สกอ. 2.1-5-01) และภายนอกมหาวิทยาลัย (สกอ. 2.1-5-02) มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเข้าร่วมประชุมวิชาการและข้อมูลที่สนับสนุนการเผยแพร่ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากช่องทางสื่อสารต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของคณะฯ (สกอ. 2.1-5-03) ส่งเสริมให้อาจารย์ได้เข้าร่วมโครงการเช่น โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ประจำปี 2559 รุ่นที่ 3 (สกอ. 2.1-5-04) การทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สกอ. 2.1-5-05)

คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่อาจารย์ที่มีการผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยสนับสนุนงบประมาณรางวัลการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ (สกอ. 2.1-5-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-5-01	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการระดับมหาวิทยาลัย
สกอ. 2.1-5-02	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการนอกมหาวิทยาลัย
สกอ. 2.1-5-03	http://nurse.swu.ac.th/ac1htm
สกอ. 2.1-5-04	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ประจำปี 2559 รุ่นที่ 3 หัวข้อ “การเขียนบทความวิจัยระดับนานาชาติและการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยสถาบัน”
สกอ. 2.1-5-05	ภาพถ่ายการทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ
สกอ. 2.1-5-06	เอกสารการขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่จะถูกนำไปใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภายนอก ให้การช่วยเหลือโดยมอบหมายให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยเป็นผู้กำกับดูแลให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดขึ้นตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์คณะฯ (สกอ. 2.1-6-01) และดำเนินการระเบียบ ของมหาวิทยาลัยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยผ่านสถาบันยุทธศาสตร์ (สกอ. 2.1-6-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-6-01	เอกสารการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ http://nurse.swu.ac.th/ac1htm
สกอ. 2.1-6-02	http://research.swu.ac.th/index.php?option=intellectual

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา 2558 (1 สิงหาคม 58 – 31 กรกฎาคม 2559)

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.สิรินุช บุรณะเรืองโรจน์ เบอร์โทรศัพท์ 2-1804

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 2-1865

เกณฑ์การประเมิน

การแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับ 180,000 บาทขึ้นไปต่อคน

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5 คะแนนที่ได้ เท่ากับ

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน :

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัย ปีการศึกษา 2558 ภายในมหาวิทยาลัยจำนวน 2,376,100 บาท และ ภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนเงิน 7,195,950 บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 9,572,050 บาท มีอาจารย์ปฏิบัติงานจริงจำนวน 26.5 คน มีค่าเฉลี่ยจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยจำนวน 361,209.43 บาท/คน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับทุน	ชื่องานวิจัยที่ได้รับทุน	จำนวนเงินสนับสนุน (บาท)		ระยะเวลาการรับทุน (วันที่รับ-วันที่สิ้นสุด)
			ภายใน	ภายนอก	
1.	ธนภมณ ลีศรี	การพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วม บริบทชุมชน ปากคลอง 16 ตำบลบึงพระอาจารย์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	100,000		ก.ย. 2558 – ส.ค. 2559
2.	ผกาพรรณ บุญเต็ม	การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน เรื่องเพศศึกษาในโรงเรียนระดับ	100,000		ก.ย. 2558 – ส.ค. 2559

ลำดับ ที่	ชื่อผู้รับทุน	ชื่องานวิจัยที่ได้รับทุน	จำนวนเงินสนับสนุน (บาท)		ระยะเวลาการรับทุน (วันที่รับ-วันที่สิ้นสุด)
			ภายใน	ภายนอก	
		ประถมศึกษา เพื่อป้องกันพฤติกรรม เสี่ยงทางเพศ”			
3.	อริสรา สุขวักนี้	รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของแกนนำ อาสาสมัครหมู่บ้านเพื่อการสร้างเสริม สุขภาพชุมชน : กรณีศึกษาชุมชนจังหวัด นครนายก	135,000		ก.ย. 2558 – ส.ค. 2559
4.	อริสรา สุขวักนี้	การสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อป้องกันและ ควบคุมโรคเบาหวานโดยชุมชนมีส่วน ร่วม	145,000		ก.ย. 2558 – ส.ค. 2559
5.	ดวงเดือน รัตนมงคลกุล (50%) วิมลวรรณ เลิศวงศ์ เผ่าพันธุ์(5%) และชฎา ภรณ์ วัฒนวิไล(5%)	การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาต้นแบบการเตรียมชุมชน สังคมสูงอายุแบบบูรณาการ : ระยะที่ 2	1,365,600		พ.ย. 2558 – ต.ค. 2559
6.	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์	ผลของโปรแกรม LATH ต่อพฤติกรรม ส่งเสริมสุขภาพของญาติผู้ดูแลผู้ป่วย ภาวะหัวใจล้มเหลว	170,500		พ.ย. 2558 – ต.ค. 2559
7.	อริสรา สุขวักนี้	การพัฒนาความสามารถดูแลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมองของผู้ดูแล	300,000		พ.ย. 2558 - ต.ค. 2559
8.	เอื้อญาติ ชูชื่น	วิจัยการเรียนรู้การสอนเรื่อง ผลของการ ฝึกตรวจสอบวิธีคิดอย่างมีวิจารณญาณที่ มีต่อความสามารถในการกำหนดข้อ วินิจฉัยทางการพยาบาลจิตเวช	30,000		มิ.ย. 2559 – พ.ค. 2560
9.	สุกัญญา เดวีเลาะ	ความพึงพอใจของนิสิตต่อ สภาพแวดล้อมในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	30,000		มิ.ย. 2559 – พ.ค. 2560
10.	สุคนธ์ วรรณระอมร นิลภา จิระรัตนวรรณะ ทัศนียา วังสะจันทานนท์ ศรีสุดา รัศมีพงศ์ จารุวรรณ ไผ่ตระกูล ผกาพรรณ บุญเต็ม นะฤเนตร จุฬากาญจน์	โครงการศูนย์สนับสนุนวิชาการการดูแล เด็กปฐมวัย: พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียง ที่ 3)		4,650,750	20 พ.ค. 2559 – 15 ก.พ. 2560
11.	สุคนธ์ วรรณระอมร นิลภา จิระรัตนวรรณะ แสงเดือน แห่งทองคำ	โครงการการประเมินภายนอกโครงการ เงินอุดหนุนเพื่อการดูแลเด็กแรกเกิด : จังหวัดสระแก้ว		2,545,200	20 พ.ค. 2559 – 15 มี.ค. 2560

หมายเหตุ ลำดับที่ 11 แบ่งสัดส่วนร้อยละ 30 เป็นของ อ.ดร.แสงเดือน แห่งทองคำ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.2-1-01	การพัฒนารูปแบบการจัดการดูแลผู้สูงอายุโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดยร่วมมือของชุมชนตามวิถีไทย พุทธ-มุสลิม : บ้านปากคลอง 16 จังหวัดนครนายก
สกอ. 2.2-1-02	การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนเรื่องเพศศึกษาในโรงเรียนระดับประถมศึกษา เพื่อป้องกัน พฤติกรรมเสี่ยงทางเพศ”
สกอ. 2.2-1-03	รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของแกนนำอาสาสมัครหมู่บ้านเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน : กรณีศึกษาชุมชนจังหวัดนครนายก
สกอ. 2.2-1-04	การสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อป้องกันและควบคุมโรคเบาหวานโดยชุมชนมีส่วนร่วม
สกอ. 2.2-1-05	การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาต้นแบบการเตรียมชุมชนสังคมสูงอายุแบบบูรณาการ:ระยะที่ 2
สกอ. 2.2-1-06	ผลของโปรแกรม LATH ต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของญาติผู้ดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว
สกอ. 2.2-1-07	การพัฒนาความสามารถดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองของผู้ดูแล
สกอ. 2.2-1-08	วิจัยการเรียนการสอนเรื่อง ผลของการฝึกตรวจสอบวิธีคิดอย่างมีวิจารณญาณที่มีต่อความสามารถ ในการกำหนดข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลจิตเวช.
สกอ. 2.2-1-09	ความพึงพอใจของนิสิตต่อสภาพแวดล้อมในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สกอ. 2.2-1-10	โครงการศูนย์สนับสนุนวิชาการการดูแลเด็กปฐมวัย: พื้นที่ภาคตะวันออก (ระยะที่ 3)
สกอ. 2.2-1-11	โครงการการประเมินภายนอกโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการดูแลเด็กแรกเกิด : จังหวัดสระแก้ว

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยจำนวน 361,209.43 บาท/คน เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้:

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
180,000 บาท/คน	361,209.43 บาท/คน	5 คะแนน	✓

หมายเหตุ :

- จำนวนอาจารย์และนักวิจัยและนักวิจัยประจำ ให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ
- ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษา ปีปฏิทิน หรือปีงบประมาณนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละสถาบัน

4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีปฏิทิน

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1833

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.สิรินุช บุรณะเรืองโรจน์ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1873

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : การนับรอบเวลาใช้ปฏิทินเป็นตัวตั้ง และใช้ปีการศึกษาเป็นตัวหาร

ข้อมูลประกอบการคำนวณผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ค่าน้ำหนัก	จำนวนชิ้นงานในปีปฏิทิน พ.ศ. 2558	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	(คน)	35.5	
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	(คน)	26.5	
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	(คน)	9	
จำนวนรวมของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (อาจารย์ประจำ รวมลาศึกษาต่อ)	(ชิ้นงาน)	17	
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0.20		
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	0.40	1	0.40

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ค่าน้ำหนัก	จำนวนชิ้นงานในปีปฏิทิน พ.ศ. 2558	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
จำนวนผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0.40		
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 2)	0.60	6	3.60
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 1)	0.80	7	5.60
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	1.00	1	1.00
จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	1.00		
จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00		
จำนวนผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	1.00		
จำนวนผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน	1.00		
ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00		
ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1.00	2	2.00
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการ			12.6

ผลการคำนวณ

ข้อมูลประกอบตัวบ่งชี้	ผลดำเนินการ
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานผลงานวิชาการที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ปีปฏิทิน พ.ศ. 2558)	12.6
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (ปีการศึกษา 2558)	35.5
ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 35.49
คะแนนประเมินตนเอง (เต็ม 5 คะแนน)	คะแนน 2.96

สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ประจำจำนวนรวมทั้งลาศึกษาต่อ ปีการศึกษา 2558 จำนวน 35.5 คน โดยมีผลงานวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการรับรองคุณภาพรวม 17 ชิ้น มีผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ร้อยละ 35.49 เท่ากับ 2.96 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 60	ร้อยละ 35.49	2.96 คะแนน	x

รายการหลักฐาน

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
สกอ. 2.3-1-01	The effectiveness of pre-post discharge rehabilitation program on functional performance in ischemic stroke patients, (2015) ASIAN Network for Public Opinion Research ANNUAL conference	Jirawan Inkoom Unraun Kaewpinit Parichad Yatniyom	ตามประกาศ ก.พ.อ.	0.4
สกอ. 2.3-1-02	ภาวะซึมเศร้าในวัยรุ่นตั้งครรภ์ : กรอบแนวคิดของการเผชิญปัญหา, วารสารจิตวิทยา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม - ธันวาคม 2558 หน้า 64 - 71	ผกาพรรณ บุญเต็ม	TCI กลุ่ม 2	0.6
สกอ. 2.3-1-03	ภาพสุขภาพของผู้สูงอายุผ่านมุมมองพฤติกรรมในชุมชนจังหวัดนครนายก,	ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล	TCI กลุ่ม 2	0.6

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุม วิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ใน ฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
	วารสารการแพทย์และวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ปีที่ 22 ฉบับที่ 2 สิงหาคม 2558 หน้า 48 - 60			
สกอ. 2.3-1-04	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและดูแลการเกิด แผลที่เท้าและการถูกตัดขาหรือเท้าใน ผู้ป่วยเบาหวาน, วารสารการแพทย์และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ (2558). ปีที่ 22 ฉบับที่ 1 เมษายน 2558 หน้า 58 – 68	อริสรา สุขวัจฉ์	TCI กลุ่ม 2	0.6
สกอ. 2.3-1-05	ภาวะซึมเศร้าในผู้ป่วยผู้ใหญ่โรคหืด : พยาธิสรีรวิทยา ผลกระทบ ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง และการดูแล, วารสาร การแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ (2558). ปีที่ 22 ฉบับที่ 2 สิงหาคม 2558 หน้า 61 - 70	นุชรีย์ แสงสว่าง	TCI กลุ่ม 2	0.6
สกอ. 2.3-1-06	การส่งเสริมการติดตามและการปฏิบัติตาม แผนการรักษาของผู้ใช้บริการโรคหลอดเลือดหัวใจโคโรนารี : การประสานความ ร่วมมือของบุคลากรใน สหสาขาวิชาชีพ, วารสารการแพทย์และวิทยาศาสตร์ สุขภาพ (2558). ปีที่22 ฉบับที่ 2 สิงหาคม 2558 หน้า 61 – 70	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์	TCI กลุ่ม 2	0.6
สกอ. 2.3-1-07	กลิ่นปัสสาวะไม่อยู่ในผู้สูงอายุ, วารสาร การแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ (2558). ปีที่22 ฉบับที่ 2 สิงหาคม 2558 หน้า 99 – 107	จิรวรรณ อินคัม	TCI กลุ่ม 2	0.6
สกอ. 2.3-1-08	การศึกษาปัจจัยเชิงเหตุและผลของทุนทาง จิตวิทยาเชิงบวกที่มีต่อความสุขที่แท้จริง และพฤติกรรมการเรียนของนักศึกษา พยาบาลในมหาวิทยาลัยของรัฐบาล, วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	อมราพร สุรการ	TCI กลุ่ม 1	0.8

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุม วิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ใน ฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
	ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 มกราคม 2558 หน้า 237 – 252			
สกอ. 2.3-1-09	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อพฤติกรรม การ ป้องกันการติดเชื้อของพยาบาลที่ ปฏิบัติงานที่ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน, วารสาร พฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ปีที่ 7 ฉบับที่ 1 มกราคม 2558 หน้า 253 – 266	อริสรา สุขวัจนี	TCI กลุ่ม 1	0.8
สกอ. 2.3-1-10	การจัดการภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำใน ผู้ป่วยเบาหวาน : บทบาทพยาบาลเวช ปฏิบัติ, วารสารการพยาบาลและการดูแล สุขภาพ (2558). ปีที่ 33 ฉบับที่ 1 : มกราคม - มีนาคม 2558 หน้า 6 – 12	อริสรา สุขวัจนี	TCI กลุ่ม 1	0.8
สกอ. 2.3-1-11	ผลของการใช้โปรแกรมส่งเสริมความ สามารถทำกิจกรรมประจำวันในผู้ป่วย อัมพาตครึ่งซีกที่มีระยะเวลาดำเนินของ โรคน้อยกว่า 6 เดือนและมากกว่า 6 เดือน ใน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วารสารพยาบาล (2558). ปีที่ 64 ฉบับที่ 3 หน้า 62-71	อริสรา สุขวัจนี	TCI กลุ่ม 1	0.8
สกอ. 2.3-1-12	ผลของการจัดกิจกรรมการควบคุมน้ำหนัก โดยประยุกต์ใช้ทฤษฎีแรงจูงใจและแรง สนับสนุนทางสังคมต่อค่าดัชนีมวลกาย เส้นรอบเอว ความรู้ และพฤติกรรมการ ควบคุมน้ำหนักของบุคลากร โรงพยาบาล ค่ายวิภาวดีรังสิต , วารสารพยาบาล ทหารบก (2558). ปีที่ 16 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2558 หน้า 33 - 40	สุคนธ์ วรรณระอมร	TCI กลุ่ม 1	0.8
สกอ. 2.3-1-13	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ	TCI กลุ่ม 1	0.8

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุม วิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ใน ฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
	คัตสรร แรงสนับสนุนทางสังคม และ ความสามารถในการดูแลตนเองของผู้ที่มี ภาวะหัวใจล้มเหลว วารสารคณะพลศึกษา ปีที่ 18 เล่มที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2558 หน้า 203 - 218			
สกอ. 2.3-1-14	การสร้างเสริมสุขภาพโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง : กรณีศึกษา กลุ่มสตรี ม.11 ต.ทรายมูล อ.องครักษ์ จ.นครนายก (2558) วารสารคณะพลศึกษา ปีที่ 18 เล่มที่ 2 กรกฎาคม – ธันวาคม 2558 หน้า 16 - 23	ปวีณา หลีเกื้อยะ	TCI กลุ่ม 1	0.8
สกอ. 2.3-1-15	Effect of Laughing Training on Stress Levels in Thai Private Office Workers, Journal of the Medical Association of Thailand Vol.98 Suppl.9 2015	Uayart Chuchuen	Scopus	1.0
สกอ. 2.3-1-16	การพยาบาลสตรีที่มีภาวะฉุกเฉินในระยะ ตั้งครรภ์และคลอด. (2558) สำนักพิมพ์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ	ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล	หนังสือ	1.0
สกอ. 2.3-1-17	แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการพัฒนาเด็ก ปฐมวัย. (2558) สำนักพิมพ์ Good work Media. เชียงใหม่	นิลภา จิระรัตนวรรณะ	หนังสือ	1.0

หมายเหตุ กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารวิชาการ ระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 2)
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 1)
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 - ผลงานได้รับการจัดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.จารุวรรณ ไผ่ตระกูล เบอร์โทรศัพท์ : 2-1862

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.จารุวรรณ ไผ่ตระกูล เบอร์โทรศัพท์ : 2-1862

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการทำแผนบริการวิชาการประจำปีการศึกษา 2558 โดยการวิเคราะห์ความต้องการด้านบริการวิชาการ จากประชากรกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ที่ผ่านการวิเคราะห์จากนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ในงบประมาณ 2558 (สกอ.3.1-1.01) และนำข้อมูลความต้องการของชุมชนและสังคม มาจัดทำแผนบริการวิชาการในยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมของแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ในทั้งแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ (สกอ. 3.1-1-02 และ สกอ. 3.1-1-03) ได้มีการนำเสนอแผนฯเพื่อทราบและพิจารณาอนุมัติในวาระประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ และคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 3.1-1-04 และ สกอ. 3.1-1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-1-01	คู่มือบริหารโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ปี 2559
สกอ. 3.1-1-02	แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562)
สกอ. 3.1-1-03	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559
สกอ. 3.1-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559
สกอ. 3.1-1-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 1 เมษายน 2559 วาระพิจารณาที่ 4.1.4 เรื่องพิจารณาการติดตามและงบประมาณต่างๆ 4.1.5 เรื่องพิจารณาตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานิสิตชุมชนหรือสังคม

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2558 มีโครงการบริการวิชาการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการของคณะจำนวน 11 โครงการ (สกอ. 3.1-2-01) ทุกโครงการมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อนิสิต ชุมชน หรือสังคม (สกอ. 3.1-2-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-2-01	รายชื่อโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2558
สกอ. 3.1-2-02	แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการของแต่ละโครงการ

3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า

ผลการดำเนินการ

- จากแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2558 มีดำเนินงานโครงการจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 11 โครงการ
1. โครงการงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 5 โครงการ (โครงการหมายเลข 1-5) (สกอ. 3.1-3-01)
 2. โครงการงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 1 โครงการ (โครงการหมายเลข 6) (สกอ. 3.1-3-02)
 3. โครงการบริการวิชาการที่เก็บค่าลงทะเบียน จำนวน 5 โครงการ (โครงการหมายเลข 7-10) (สกอ. 3.1-3-03) รายละเอียดดังต่อไปนี้

โครงการบริการวิชาการปี 2558

1. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบมีส่วนร่วมระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556-2558)
2. โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบึงพระอาจารย์อย่างมีส่วนร่วมภายใต้บริบทไทยพุทธ-มุสลิม: ผู้สูงอายุบึงพระอาจารย์สุภาพดี ตามวิถีไทยพุทธ-มุสลิม
3. โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพกายและจิตเด็กปฐมวัยโดยใช้ครอบครัวเป็นศูนย์กลางของผู้ปกครองและครูพี่เลี้ยง
4. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนเขตอำเภอองครักษ์อย่างมีส่วนร่วม: การดูแลจัดการโรคเรื้อรังและภาวะกลืนปัสสาวะไม่อยู่
5. โครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม
6. โครงการพัฒนาแกนนำเยาวชนไทยไม่สูบบุหรี่
7. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
8. โครงการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น)
9. โครงการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ การบำบัด

ทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง)

10. โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการ เรื่อง วิทยาการก้าวหน้าเพื่อการวินิจฉัย และการใช้ยาในการรักษาโรคเบื้องต้น

11.โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการประจำปี ศรีนครินทร์วิโรฒ วิชาการพยาบาล ครั้งที่ 12 เรื่องการพยาบาลขั้นต้นในการให้บริการสุขภาพพระดัตบัปฐมภูมิ

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-3-01	เอกสารโครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณแผ่นดิน
สกอ. 3.1-3-02	เอกสารโครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินรายได้
สกอ. 3.1-3-03	เอกสารโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้จัดโดยเก็บค่าลงทะเบียน

4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติงานบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 3.1-4-01) ได้แก่

- ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านสุขภาพ โดยมีการต่อยอดกิจกรรมบริการวิชาการ จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100
- บริการวิชาการที่ส่งเสริมให้บุคลากรทางด้านสุขภาพ มีการพัฒนาความรู้ จำนวน 5 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100
- บริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและ/หรืองานวิจัย และ/หรือ ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 6 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

จากผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการบริการวิชาการดังกล่าว คณะฯ ได้นำเสนอ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ (สกอ. 3.1-4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-4-01	สรุปผลการประเมินผลตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการ
สกอ. 3.1-4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 วาระพิจารณาผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผน

5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม

ผลการดำเนินการ

จากผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการ และข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการบริการวิชาการของปีการศึกษา 2558 (สกอ. 3.1-5-01) ข้างต้น คณะฯได้นำผลการประเมินมาวางแผนการปรับปรุงแผนงานบริการวิชาการ ในปีการศึกษา 2559 ต่อไปโดยได้รับข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ. 3.1-5-02)

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-5-01	ผลการประเมินและข้อเสนอแนะการพัฒนางานบริการวิชาการ ปี 2558
สกอ. 3.1-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 วาระที่ 4.4.3 พิจารณาผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัยโดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ประจำในคณะ

ผลการดำเนินการ

โครงการบริการวิชาการแก่สังคมงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ที่คณะฯ ดำเนินการในปีการศึกษา 2558 จำนวน 6 โครงการ จัดเป็นโครงการที่ตอบสนองต่อนโยบายและแนวทางการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ ที่เป็นพันธกิจหลักที่สำคัญ 1 ใน 5 พันธกิจของแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ที่เน้นให้ความสำคัญที่รับใช้สังคม ให้เกิดความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมาจากความต้องการของประชาชน โดยมีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจต่างๆ ของคณะ ซึ่งในจำนวนโครงการทั้งหมดดังกล่าว มีรายนามอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 23 คน ไม่เข้าร่วมจำนวน 4 คน (สกอ. 3.1-6-01) จากอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 27 คน (สกอ. 3.1-6-02) คิดเป็นร้อยละ 85.18 ของอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2558

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-6-01	รายนามอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการในปีการศึกษา 2558
สกอ. 3.1-6-02	รายนามอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ที่ปฏิบัติงานจริง ในปีการศึกษา 2558

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์มีผลดำเนินการด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 4.1 : ระบบและกลไกการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1804

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ.ต.อ.หญิง เอื้อญาติ ชูชื่น

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1871

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ด้านการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 4.1-1-01) เพื่อกำกับดูแลงานทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย ตลอดจนดูแลและติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) (ฉบับปรับปรุงประมาณ พ.ศ. 2559) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1-1-02) ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดสรรงบประมาณ ทรัพยากรสำหรับการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมอย่างเพียงพอ มีการมอบหมายบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นตัวแทนจากสาขาวิชาต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของอาจารย์ บุคลากรและนิสิต โดยกิจกรรมที่จัดขึ้นยังสอดคล้องกับการเรียนการสอนและส่งผลต่อการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหลักสูตร ตลอดจนมีการสร้างเครือข่ายระหว่างคณะในการจัดกิจกรรมทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม อีกด้วย (สกอ. 4.1-1-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-1-01	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 91/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ ลงวันที่ 3 กันยายน พ.ศ.2558
สกอ. 4.1-1-02	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) (ฉบับปรับปรุงประมาณ พ.ศ. 2559)

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
สกอ. 4.1-1-03	คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1153/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ระดับมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2559

2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยกำหนดในยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) (ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2559) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1-2-01) และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ โดยมีการจัดสรรงบประมาณ ทรัพยากรสำหรับการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างเพียงพอ

ในปีการศึกษา 2558 คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นตัวแทนมาจากสาขาวิชาต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ได้มีการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกัน เพื่อให้ทุกสาขาวิชาและหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตลอดทั้งปีการศึกษา จากนั้นจึงนำเข้าสู่การประชุมพิจารณาแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558 เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปรับปรุงก่อนประกาศใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2558 ซึ่งกิจกรรมส่วนใหญ่มักเป็นกิจกรรมต่อเนื่องที่จัดขึ้นทุกปี ดังนั้นในการวางแผนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมประจำปีการศึกษา 2558 นั้น คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมกับคณาจารย์/บุคลากรในหน่วยงานที่รับผิดชอบจะนำเอาผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2557 มาเป็นแนวทางในการวางแผนปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2558 รวมทั้งการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนและการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

ตามแผนปฏิบัติราชการคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1-2-01) มีโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่กำหนดไว้ในแผนฯ โดยตั้งเป้าประสงค์หลักคือ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น 5 โครงการ

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-2-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
สกอ. 4.1-2-02	โครงการกฤษฎีกา คารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร (ไหว้ครู)
สกอ. 4.1-2-03	โครงการวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 4.1-2-04	โครงการวันเด็ก ประจำปี ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ “เทศกาลวันเด็กสืบสานวัฒนธรรมไทย โต้ไปไม่โกง”
สกอ. 4.1-2-05	โครงการกฤษฎีกาเขตวิฑิตา สืบสานประเพณีสงกรานต์
สกอ. 4.1-2-06	โครงการปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาจริยธรรม
สกอ. 4.1-2-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 1 วาระพิจารณา นำเอาผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2557 เป็นแนวทางในการวางแผน ปรับปรุงและพัฒนา รูปแบบการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2558

3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี แต่ละโครงการจะมีการระบุระยะเวลาการจัดโครงการที่ชัดเจน โดยผู้รับผิดชอบโครงการต้องมีการรายงานความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการ หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 4.1-3-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2559 เรื่องการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนฯ รายงานความคืบหน้า ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้มีกำกับติดตามเนื้อหาทุกโครงการ

4. ประเมินความสำเร็จของตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการฯ ได้มีการติดตามประเมินผลโครงการทุกโครงการทั้งในส่วนของการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของโครงการ เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการ

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในที่ประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อนำสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 4.1-4-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิจารณา เรื่องการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของโครงการ เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป
สกอ. 4.1-4-02	โครงการกตัญญู คารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร (ไหว้ครู)
สกอ. 4.1-4-03	โครงการวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 4.1-4-04	โครงการวันเด็ก ประจำปี ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ “เทศกาลวันเด็กสืบสานวัฒนธรรมไทย โต้ไปไม่โกง”
สกอ. 4.1-4-05	โครงการกตัญญูทเวทิตา สืบสานประเพณีสงกรานต์
สกอ. 4.1-4-06	โครงการปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาจริยธรรม

5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

ในการดำเนินงานทุกกิจกรรม/โครงการ คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจัดทำรายงานสรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และได้นำเอาผลการประเมินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ได้จัดในปีการศึกษา 2558 มาเป็นแนวทางร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2559 เพื่อนำสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ตัวอย่างเช่น โครงการกตัญญูคารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร ปีการศึกษา 2558 (สกอ. 4.1-5-01) ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้พบปัญหาและอุปสรรคบางประการ จึงได้เสนอแนะให้มีการปรับปรุงแก้ไข และนำมาใช้ในการดำเนินการโครงการในปี 2559 ดังต่อไปนี้

ปัญหาและอุปสรรคที่พบในปี 2558 (จัดวันที่ 10 กันยายน 2558)	ข้อเสนอแนะจากปี 2558 ที่นำไปใช้ในการปรับปรุงโครงการในปี 2559
นิสิตมีจำนวนมากขึ้น ทำให้ไม่เห็นพิธีการด้านหน้า เนื่องจากมีจอฉายวิดีโอเพียง 1 จุดเท่านั้น	เพิ่มจอฉายวิดีโอให้มากขึ้น เพื่อให้เห็นสิ่งที่นั่งด้านหลังเห็นพิธีการด้านหน้าได้
งบประมาณตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ไม่สอดคล้องกับราคาสินค้าในตลาดปัจจุบัน	ประมาณการงบประมาณให้เพียงพอเหมาะสมกับกิจกรรม

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-5-01	เอกสารสรุปผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในปีการศึกษา 2558 และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินโครงการ ปีการศึกษา 2559
สกอ. 4.1-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วาระพิจารณา เรื่อง ปัญหาและอุปสรรค และการปรับปรุงแก้ไข และนำมาใช้ในการดำเนินการโครงการในปี 2559 (ทุกโครงการที่ทำแล้ว)

6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนผ่านทาง Facebook คณะพยาบาลศาสตร์ จดหมายข่าว (สกอ. 4.1-6-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-6-01	Facebook คณะพยาบาลศาสตร์ เผยแพร่กิจกรรมกตัญญูคารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร
สกอ. 4.1-6-02	จดหมายข่าว คณะพยาบาลศาสตร์

7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ไม่มีการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินการด้านระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมจำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1

พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่กลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

แนวทางการประเมิน

1.1 มีการวิเคราะห์ข้อมูล SWOT ของคณะเพื่อใช้ในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 ในวันที่ 10 – 11 สิงหาคม พ.ศ. 2558 โดยให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนิสิตมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ข้อมูล SWOT ของคณะฯ เพื่อใช้ในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะฯ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะฯ และกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ (สกอ. 5.1-1.1-01) มีการจัดประชุมประชาพิจารณ์แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 (สกอ. 5.1-1.1-02) และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อขออนุมัติใช้แผน (สกอ. 5.1-1.1-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.1-01	เอกสารการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ในวันที่ 10 - 11 สิงหาคม 2558 ณ ภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก และรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำแผนฯ
สกอ. 5.1-1.1-02	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สกอ. 5.1-1.1-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8 /2558 วาระที่ 4 ข้อ 4.7.3 ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 ในแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559 – 2562)

1.2 มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์

ผลการดำเนินการ

คณะฯ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (สกอ. 5.1-1.2-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.2-01	แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สกอ. 5.1-1.2-02	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1.3 มีการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบตามพันธกิจของคณะ โดยกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติของหน่วยงานย่อยหรือบุคลากร

ผลการดำเนินการ

มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 - 2562) เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ครบตามพันธกิจของคณะฯ โดยกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 5.1-1.3-01) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ. 5.1-1.3-02) และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติของสาขาวิชา/สำนัก

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.3-01	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562)
สกอ. 5.1-1.3-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2558 วาระที่ 4 ข้อ 4.7.3 ขออนุมัติใช้แผนปฏิบัติการประจำปี 2559 ในแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559 – 2562)

1.4 มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) และรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2559 วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2559 เพื่อพิจารณาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี ๆ ของรอบ 12 เดือน (ฉบับปรับปรุงเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2559) ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานและผลการประเมิน (สกอ. 5.1-1.4-01 และ สกอ. 5.1-1.4-02) และกำหนดแผนติดตามการประเมินผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2559 รอบ 12 เดือน ในเดือนกันยายน พ.ศ.2559 เพื่อประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ฯ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ฯของปีงบประมาณต่อไป (พ.ศ. 2560 -2563)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.4-01	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 22 มิถุนายน พ.ศ.2559 วาระ ที่ 4 ข้อ 4.2.4 และ 4.2.5 พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) การปรับปรุงแผนในรอบ 12 เดือน
สกอ. 5.1-1.4-02	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ฉบับปรับปรุง เดือนมิถุนายน 2559)

1.5 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ 2558 ได้มีการประเมินติดตามความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 รอบ 12 เดือน และในการติดตามประเมินผลของแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือนนั้น ได้มีการประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี ในปีงบประมาณ 2559 และนำเสนอผลการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ

2559 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ รอบ 12 เดือน (สกอ. 5.1-1.5-01) (สกอ. 5.1-1.5-02) และกำหนดแผนการประเมินความสำเร็จของแผนฯ รอบ 12 เดือน ในเดือนกันยายน 2559

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.5-01	รายงานผลการประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 รอบ 6 เดือน
สกอ. 5.1-1.5-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 22 มิถุนายน พ.ศ.2559 วาระ ที่ 4 ข้อ 4.2.4 และ 4.2.5 พิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ในรอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) การปรับปรุงแผนในรอบ 12 เดือน

1.6 มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

ผลการดำเนินการ

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 - 2562) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ในวันที่ 10 – 11 สิงหาคม 2558 ณ โรงแรมมารีฮิลล์ จังหวัดนครนายก ได้มีการนำผลการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.2558 ไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตได้ร่วมกันเสนอแนะข้อคิดเห็นในการปรับกลยุทธ์และโครงการของแต่ละยุทธศาสตร์ (สกอ. 5.1-1.6-01)(สกอ. 5.1-1.6-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.6-01	รายงานผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : อาจารย์วันเพ็ญ รัชชปวงชน

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1844

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 2

ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิต อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน

แนวทางการประเมิน

2.1 มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร โดยแสดงผลของการวิเคราะห์ ดังนี้

- สัดส่วนของค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรต่อหน่วย (คน) หาดด้วยต้นทุนต่อหน่วย(คน) ในแต่ละหลักสูตร หากมีค่ามากกว่า 1 ถือว่าคุ้มค่า และ
- ผลต่างระหว่างค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรต่อหน่วย (คน) ลบด้วยต้นทุนต่อหน่วย (คน) ในแต่ละหลักสูตร หากมีค่ามากกว่า 0 ถือว่าคุ้มค่า

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดการศึกษา 1 หลักสูตร คือหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต นิสิตจ่ายค่าลงทะเบียนคนละ 252,000 บาท (นิสิตลงทะเบียนการศึกษาภาคปกติ = 28,000 บาท จำนวน 8 ภาคการศึกษา และภาคการศึกษาฤดูร้อน = 14,000 บาท จำนวน 2 ภาคการศึกษา) ในปีการศึกษา 2558 มีนิสิตทั้งหมดจำนวน 487 คน (สกอ. 5.1-2.1-01)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีค่าใช้จ่ายในภารกิจต่างๆ ที่คิดเป็นต้นทุนการผลิตบัณฑิตในปีการศึกษา 2558

แสดงค่าต้นทุนใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา 2558 / ปีงบประมาณ 2559

ลำดับ	ประเภทค่าใช้จ่าย	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงินรายได้ (บาท)	ผลรวมทั้งหมด (บาท)
1	เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	13,754,845.72	-	13,754,845.72
2	เงินเดือนและค่าจ้างชั่วคราว	-	1,404,985.33	1,404,985.33
3	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	7,215,052.27	3,918,283.11	11,133,335.38

ลำดับ	ประเภทค่าใช้จ่าย	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	งบประมาณเงิน รายได้ (บาท)	ผลรวมทั้งหมด (บาท)
4	ค่าสาธารณูปโภค	542,514.99	7,729.25	550,244.24
5	ครุภัณฑ์	10,241,139.54	-	10,241,139.54
6	เงินอุดหนุน	-	2,065,597.00	2,065,597.00
7	ค่าใช้จ่ายอื่น/รายจ่ายอื่น	-	110,470.50	110,470.50
8	ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินก่อน ปีงบประมาณ 2558	6,297,780.62	18,750	6,316,530.62
9	ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน ปีงบประมาณ 2558	1,196,977.59	87,535.42	1,284,513.01
รวมต้นทุนการผลิตบัณฑิต		39,248,310.73	7,613,350.61	46,861,661.34

ที่มา: การสรุปค่าใช้จ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ 2559 จากการเงินของคณะฯ (สกอ. 5.1-2.1-02)

ดังนั้นต้นทุนการผลิตต่อคน เท่ากับ 46,861,661.34 บาทหารด้วย 487 คน มีค่าเท่ากับ 96,225.18 บาท/คน

- สัดส่วนของค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรต่อหน่วย (คน) หารด้วยต้นทุนต่อหน่วย (คน) ในแต่ละหลักสูตร มีค่า = $252,000 \text{ บาท} / 96,225.18 = 2.619$ มากกว่า 1 ถือว่าคุ้มค่า และ

- ผลต่างระหว่างค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรต่อหน่วย (คน) ลบด้วยต้นทุนต่อหน่วย (คน) ในแต่ละหลักสูตร มีค่า = $252,000 \text{ บาท} - 96,225.18 = 155,774.82$ มากกว่า 0 ถือว่าคุ้มค่า

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-2.1-01	จำนวนนิสิตประจำปีการศึกษา 2558 อ้างตาม รายงานการวิเคราะห์ จำนวนหน่วยกิตนิสิต (SCH) และนิสิตเต็มเวลา (FTES) ปีการศึกษา 2558 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ของกองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ http://planning.oop.swu.ac.th/Default.aspx?tabid=7462
สกอ. 5.1-2.1-02	การสรุปค่าใช้จ่ายต่างๆ ในปีการศึกษา 2559 ของการเงินคณะพยาบาลศาสตร์

2.2 มีการวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการผลิต โดยแสดงผลการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร (คน) เทียบกับคู่แข่ง

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ติดต่อประสานงานหาข้อมูลเทียบต้นทุนต่อหน่วยในปีการศึกษา 2558 กับสถาบันการศึกษาพยาบาลในบริบทที่ใกล้เคียง พบว่ายังไม่มีสถาบันใดคิดคำนวณต้นทุนไว้ในช่วงระยะเวลาที่ จึงขอเปรียบเทียบต้นทุนการผลิตบัณฑิตพยาบาลของคณะฯ กับต้นทุนการผลิตบัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (สกอ. 5.1-2.2-01) เมื่อเปรียบเทียบต้นทุนการผลิตแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556/ ปีการศึกษา 2555 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีต้นทุนการผลิตต่อหัวเท่ากับ 206,784.28 บาท คณะฯ มีต้นทุนการผลิตต่อหัวเท่ากับ 96,225.18 บาท มีความแตกต่างกัน

110,559.10 บาท โดยคณะฯ มีต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่ำกว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาวิทาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-2.2-01	รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2.3 มีการวิเคราะห์ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต ที่ประกอบด้วย

- ต้นทุนประสิทธิผลของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามกำหนด เท่ากับ ต้นทุนรวมหารด้วยจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา โดยค่าที่คำนวณได้จะต้องน้อยกว่าคู่เทียบ
- ต้นทุนประสิทธิผลของบัณฑิตที่มีงานทำ เท่ากับ ต้นทุนรวม หารด้วย จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำในปีการศึกษานั้น โดยค่าที่คำนวณได้จะต้องน้อยกว่าคู่เทียบผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2558 คณะฯ มีต้นทุนในการผลิตบัณฑิตจำนวน 52,905,289.75 บาท และมีนิสิตสำเร็จการศึกษาจำนวน 96 คน (สกอ. 5.1-2.3-01) ดังนั้นต้นทุนประสิทธิผลของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามกำหนด เท่ากับ $52,905,289.75 / 96 = 551,096.77$ ซึ่งมีค่าน้อยกว่าคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

ในปีการศึกษา 2558 คณะฯ มีต้นทุนการผลิตบัณฑิตรวมจำนวน 52,905,289.75 บาท และมีบัณฑิตที่สำเร็จได้งานทำทั้งหมด 95 คน ศึกษาต่อระดับปริญญาโท 1 คน (สกอ. 5.1-2.3-02) ดังนั้นต้นทุนประสิทธิผลของบัณฑิตที่มีงานทำ เท่ากับ $52,905,289.75 / 94 = 562,822.23$ ซึ่งมีค่าน้อยกว่าคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-2.3-01	รายชื่อนิสิตที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-2.3-02	รายชื่อบัณฑิตและสถานที่ทำงานสำรวจโดยประธานชั้นปีของนิสิตที่สำเร็จปีการศึกษา 2558

2.4 มีการนำผลการวิเคราะห์ตามเกณฑ์ข้อ 1 – 3 เสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าต่อไป

ผลการดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ตามเกณฑ์ข้อ 1 – 3 แล้วรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพได้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 ในวาระเพื่อพิจารณาจากการพิจารณาที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการปรับปรุงการบริหารหลักสูตรต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ดังนี้

- 1) พิจารณาการจัดสรรงบประมาณกับคู่เทียบ
- 2) หากคู่เทียบที่มีบริบทใกล้เคียงกัน เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น

3) ควบคุมการจัดสรรงบประมาณต้นทุนการผลิตให้คุ้มค่าต้นทุนในการผลิตบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพ (สกอ. 5.1-2.4-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-2.4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุตา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุตา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 3

ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

แนวทางการประเมิน

3.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของคณะร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์เป็นที่ปรึกษา และมีรองคณบดี รวมถึงผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของคณะฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ (สกอ. 5.1-3.1-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.1-01	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 113 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ.2558

3.2 มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง อย่างน้อย 4 ประเด็นตามบริบทของคณะ ภายใต้กรอบการวิเคราะห์ ดังเช่น

- ด้านยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์
- ด้านการเงิน
- ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ด้านปฏิบัติการ
- ด้านบริบทอื่นๆ ของหน่วยงาน เช่น ด้านภัยพิบัติ ด้านชื่อเสียง ฯลฯ

ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยโดยเป็นความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ อย่างน้อย 2 ประเด็น

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการประชุมในครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2559 เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ทางด้านยุทธศาสตร์ 2 ประเด็นคือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย ทางด้านบริบทที่เสี่ยงต่อคุณภาพบัณฑิตคือ ความเสี่ยงด้านคุณธรรม จริยธรรมของนิสิต ทางด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เสี่ยงต่อด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้แก่ งานพัสดุ และ ด้านบุคลากร ตามแบบฉบับวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง (RM-1) (สกอ. 5.1-3.2-01 และ สกอ. 5.1-3.2-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.2-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2559
สกอ. 5.1-3.2-02	รายงานวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง (RM-1) หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

3.3 มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการประชุมและร่วมกันประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2 ตามแบบฉบับวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง (RM-1) ในวาระประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2559 (สกอ. 5.1-3.3-01) (สกอ. 5.1-3.3-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2559
สกอ. 5.1-3.3-02	รายงานวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง (RM-1) หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

3.4 มีการวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (ปัจจัยเสี่ยง) ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในคณะ และปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะ

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ มีการวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (ปัจจัยเสี่ยง) ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในคณะฯ และปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะฯ (สกอ. 5.1-3.4-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.4-01	รายงานวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง (RM-1) หน่วยงานคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

3.5 มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงและมีการดำเนินการตามแผนฯ

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการประชุมฯ เพื่อจัดทำแผนความเสี่ยงตามแบบฟอร์มแผนจัดการความเสี่ยง (RM-2) ที่มีระดับความเสี่ยงสูง และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันพฤหัสบดีที่ 25 เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง และเสนอแนะให้ผู้กำกับความเสี่ยงแต่ละด้านควบคุมกำกับให้มีการดำเนินการตามแผนฯ (สกอ. 5.1-3.5-01 สกอ. 5.1-3.5-02 และ สกอ. 5.1-3.5-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.5-01	แผนจัดการความเสี่ยง (RM-2) หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สกอ. 5.1-3.5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2559
สกอ. 5.1-3.5-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.9.4 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

3.6 มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงตามตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) โดยมีระดับของความเสี่ยงลดลงจากเดิมและรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงตามตัวชี้วัด ในรอบ 6 เดือนและมีการรายงานผลการติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง

(RM-3) และ นำเสนอเพื่อพิจารณาในวาระประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 4/2559 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2559 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ พบว่า ประเด็นความเสี่ยงด้านการจัดการเรียนการสอน คือภาพลักษณ์ของคณะฯ ด้านคุณธรรมจริยธรรม นิสิตกระทำผิดทางด้านการจริยธรรมลดลง แต่ยังไม่บรรลุตัวชี้วัด ที่ประชุมเสนอแนะให้อาจารย์ผู้สอนในภาคปฏิบัติกำกับดูแลนิสิตให้ใกล้ชิดขึ้น จัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการด้านการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของอาจารย์ ส่วนความเสี่ยงด้านวิจัย พบว่าสัดส่วนการตีพิมพ์งานวิจัยในระดับนานาชาติยังไม่มีเพิ่มขึ้น ที่ประชุมเสนอแนะ ให้จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถตีพิมพ์งานวิจัยในระดับนานาชาติ โดยเริ่มจากอาจารย์ที่มีโครงการวิจัยที่พร้อม จะตีพิมพ์ ทั้งนี้ คณะฯ ได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยง (RM-3) ปีงบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือน แก่ฝ่ายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ ทางระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (RMIS) (สกอ. 5.1-3.6-01 และ สกอ. 5.1-3.6-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.6-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2559 วันพุธที่ 18 พฤษภาคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.4.6 การรายงานผลการติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (RM-3) รอบ 6 เดือน
สกอ. 5.1-3.6-02	รายงานผลการติดตามแผนการจัดการความเสี่ยง (RM-3) รอบ 6 เดือน

3.7 มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

ผลการดำเนินการ

คณะฯ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 รอบ 12 เดือน แก่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ พบว่า ผลการดำเนินงานความเสี่ยงสามารถควบคุมได้ตามเป้าหมาย แต่มีข้อสังเกตว่า การกำหนดประเด็นความเสี่ยงในบางประเด็นเป็นปัญหามากกว่าความเสี่ยง ทั้งนี้ที่ประชุมเสนอแนะให้ปรับปรุงด้านการกำหนดประเด็นความเสี่ยงให้ชัดเจน และควรดำเนินการด้านเสี่ยงที่สำคัญเช่น ด้านการเงิน การพัสดุ ด้วย (สกอ. 5.1-3.7-01 และ สกอ. 5.1-3.7-02) ดังนั้น ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ได้มีการสร้างความเข้าใจแก่คณะกรรมการฯ ที่กำกับความเสี่ยงในแต่ละด้าน (สกอ. 5.1-3.7-03) ได้มีการระบุความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งในด้านกลยุทธ์ และการปฏิบัติงาน รวมถึงมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงของงานด้านการเงิน งานพัสดุ (สกอ. 5.1-3.7-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.7-01	การรายงานผลการจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 รอบ 12 เดือน
สกอ. 5.1-3.7-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2558 วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2558 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.5

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
	รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ปย.1) และรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (ปย.2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สกอ. 5.1-3.7-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2559 วาระที่ 1 ข้อ 1.2 การเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
สกอ. 5.1-3.7-04	แผนจัดการความเสี่ยง (RM-2) หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4

บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ยึดหลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

4.1 หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

ในการบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ มีการยึดหลักประสิทธิผล (Effectiveness) โดยใช้แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) (สกอ. 5.1-4.1-01) เป็นเครื่องมือดำเนินงาน โดยมีการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ อย่างต่อเนื่องทุกปี และในการดำเนินงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 (สกอ. 5.1-4.1-02) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิผลตลอดจนมีการติดตามประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ได้นำเสนอผลสำเร็จของแผนฯ ในวาระประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2559 วันพุธที่ 22 มิถุนายน 2559 เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติงานให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น (สกอ. 5.1-4.1-03)

นอกจากนี้ คณะฯ มีนโยบายใช้ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับคณะฯ และระดับสาขาวิชา ในการดำเนินงานทุกพันธกิจหลัก (สกอ. 5.1-4.1-04) ตามที่ คณะฯ ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2557 เมื่อวันที่ 4-6 สิงหาคม มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เท่ากับ 4.00 คะแนน การดำเนินงานในระดับดี (สกอ. 5.1-4.1-04 และ สกอ. 5.1-4.1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.1-01	แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2559 -2562)
สกอ. 5.1-4.1-02	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สกอ. 5.1-4.1-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2559 วันพุธ ที่ 22 มิถุนายน 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.2.4 ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562) รอบ 6 เดือน และ ข้อ 4.2.5 พิจารณาการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)
สกอ. 5.1-4.1-04	นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-4.1-05	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะฯ (AS3) ประจำปีการศึกษา 2557

4.2 หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

คณะฯ ได้ยึดหลักนโยบายการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ.2553 – 2567) ในยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม ในแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก SSAP 8 การบริหารจัดการโดยใช้หลัก Cost Effectiveness (Lean Management) โดยมีการจัดประชุมให้ความรู้เรื่อง Lean Management แก่บุคลากรทุกระดับ (สกอ. 5.1-4.2-01) และ การจัดทำ Work Flow แก่บุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 5.1-4.2-02) ทั้งนี้ได้นำหลักการบริหารจัดการแบบลีนมาปรับปรุงกระบวนการของงานในสำนักงานคณบดี โดยมีการประชุมเพื่อวิเคราะห์สาเหตุความสูญเสียและการคัดเลือกกระบวนการของงานสำนักงานคณบดีที่ต้องการปรับปรุงประสิทธิภาพ (สกอ. 5.1-4.2-03)

นอกจากนี้ การบริหารจัดการยังคำนึงความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและลดความสิ้นเปลือง โดยคณะฯได้มีการพิจารณาออกระเบียบการควบคุมภายในด้านการใช้ยานพาหนะ และมาตรการการประหยัดพลังงาน ผ่านวาระประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 5.1-4.2-04 สกอ. 5.1-4.2-05 และ สกอ. 5.1-4.2-06) โดยมีการรายงานผลการใช้น้ำมันยานพาหนะและพลังงานไฟฟ้าต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกเดือน (สกอ. 5.1-4.2-07) คณะฯ มีนโยบายให้ทุกงานลดการใช้กระดาษ (Paperless) เช่น การใช้กระดาษ 2 หน้า การจัดทำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic documents) เช่น การแจ้งเวียนบันทึกข้อความต่างๆ ทาง E-mail การจัดทำวาระและรายงานประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆ เป็น Electronic documents (สกอ. 5.1-4.2-08)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.2-01	เอกสารการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการบริหารจัดการแบบสิ้น ระหว่างวันที่ 30 - 31 มกราคม พ.ศ. 2559 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
สกอ. 5.1-4.2-02	เอกสารการประชุม การจัดทำ Work Flow 15 – 16 มีนาคม พ.ศ. 2559
สกอ. 5.1-4.2-03	การประชุมเพื่อวิเคราะห์และคัดเลือกกระบวนการของงานในงานต่างๆ ของสำนักงาน คณบดี และรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
สกอ. 5.1-4.2-04	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 วันพุธที่ 26 สิงหาคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.2.1 ขอให้กำหนดและดำเนินมาตรการเพื่อประหยัด/ลดการพลังงานไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 และข้อ 4.2.2 พิจารณา มาตรการควบคุมภายในเพื่อประหยัดค่าน้ำมันเชื้อเพลิง คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สกอ. 5.1-4.2-05	ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เรื่อง การใช้ยานพาหนะ ลงวันที่ 18 กันยายน 2558
สกอ. 5.1-4.2-06	ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงาน วันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558
สกอ. 5.1-4.2-07	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2558 วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2558 วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ ข้อ 3.4.2 รายงานค่าน้ำมัน ค่าโทรศัพท์ภายใน และค่าโทรศัพท์ภายนอก และวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.4.4 พิจารณามาตรการประหยัดพลังงาน
สกอ. 5.1-4.2-08	เอกสารตัวอย่างการแจ้งเวียนบันทึกข้อความ ทาง E- mail และวาระประชุม Electronic documents

4.3 หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

ในการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก คณะฯ ได้คำนึงถึงหลักการตอบสนอง (Responsiveness) ดังนี้

พันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน ในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะฯ ได้มีการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทุกระยะ 5 ปี โดยปัจจุบันใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555) และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560) (สกอ. 5.1-4.3-01) นอกจากนี้ในการจัดการเรียนการสอนในแต่ละรายวิชา มีการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนและการปรับปรุงรายวิชาให้สอดคล้องกับการประเมินผลของนิสิต อาจารย์ผู้สอนและแหล่งฝึกปฏิบัติ รวมถึงมีการพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการประเมินและปรับปรุงรายวิชาต่างๆ ในวาระประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกภาคการศึกษา (สกอ. 5.1-4.3-02) สำหรับการผลิตบัณฑิตพยาบาล ยังคำนึงถึงความต้องการบุคลากรด้านการพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในหน่วยบริการปฐมภูมิ โดยมีโครงการผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นโครงการรับนักเรียนในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครนายก จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดปราจีนบุรี

และจังหวัดสระแก้ว โดยการประสานงานกับองค์กรครองส่วนท้องถิ่น และโรงพยาบาลชุมชน/จังหวัดของแต่ละพื้นที่ในการสนับสนุนทุนการศึกษา และการจ้างงานเพื่อให้บัณฑิตกลับไปปฏิบัติงานในพื้นที่ (สกอ. 5.1-4.3-03)

พันธกิจด้านบริการวิชาการแก่สังคม คณะฯ ได้จัดบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรผู้สูงอายุที่มีสัดส่วนเพิ่มสูงขึ้น กล่าวคือ คณะฯ มีโครงการบริการวิชาการ งบประมาณเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2559 ที่เน้นในกลุ่มประชากรผู้สูงอายุ จำนวน 4 โครงการ ซึ่งบรรจุในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งพบว่าได้ก่อประโยชน์ต่อผู้สูงอายุที่เข้าถึงบริการสุขภาพเพิ่มขึ้นจากการอบรมให้ความรู้ และมีแกนนำ ไปดูแลสุขภาพที่บ้าน รวมถึงตอบสนองนโยบายของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ที่มีนโยบายการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (สกอ. 5.1-4.3-04) นอกจากนี้ คณะฯ ยังจัดโครงการบริการวิชาการที่พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ของประเทศและความต้องการของหน่วยบริการสุขภาพ จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) และหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะสาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การล้างท้องไตทางช่องท้อง) (สกอ. 5.1-4.3-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.3-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 87/2558 สั่ง ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2558
สกอ. 5.1-4.3-02	ตัวอย่างรายงานประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มีการพิจารณาผลการประเมินและปรับปรุงรายวิชา (มคอ. 5 และ มคอ. 6)
สกอ. 5.1-4.3-03	เอกสารโครงการผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
สกอ. 5.1-4.3-04	แผนการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อให้เกิดผลต่อนิสิตชุมชน หรือสังคม
สกอ. 5.1-4.3-05	เอกสารประชาสัมพันธ์การรับสมัครหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) และ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะสาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การล้างท้องไตทางช่องท้อง) ทาง Website คณะฯ

4.4 หลักภาวะความรับผิดชอบ (Accountability)

ในการบริหารจัดการคณะฯ ได้คำนึงถึงความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกพันธกิจหลักต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย คือคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (สกอ. 5.1-4.4-01) ในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ได้เปิดโอกาสให้สาขาวิชามีส่วนร่วมในจัดทำงบประมาณ (สกอ. 5.1-4.4-02) และ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณเงินแผ่นดินและเงินรายได้ รวมถึงเงินทอรองราชการต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกไตรมาส (สกอ. 5.1-4.4-03)

สำหรับการดำเนินงานด้านพัสดุ คณะฯ มีนโยบายในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อจัดหาวัสดุ/ครุภัณฑ์ที่ยึดหลักความคุ้มค่า ผลประโยชน์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัยมากกว่าประโยชน์ของส่วนบุคคล ขั้นตอนการปฏิบัติงานต้องมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีการควบคุมกำกับให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2552 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทั้งในด้านการจัดหาพัสดุ การบริหารพัสดุ และการควบคุมและจำหน่ายพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ (สกอ. 5.1-4.4-04 และ สกอ. 5.1-4.4-04) นอกจากนี้ ในการจัดหาพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างบางประเภทที่ต้องการบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์และที่ดินสิ่งก่อสร้าง คณะฯ ได้ขอความร่วมมือจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อขอให้อาจารย์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ร่วมเป็นคณะกรรมการในการพิจารณาจัดทำ TOR และการตรวจรับครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ (สกอ. 5.1-4.4-06)

ในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับประเมินผลการบริหารงานของคณะกรรมการประจำคณะฯ ตามหลักธรรมาภิบาลและนำผลการประเมินฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาปรับปรุงการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (สกอ. 5.1-4.4-07 และ สกอ. 5.1-4.4-08) โดยมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ยเท่า 3.21 คุณภาพระดับดี มีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล (n = 46)

การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	เกณฑ์การพิจารณา (ร้อยละ)					x̄	ระดับคุณภาพ
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง		
1. หลักประสิทธิผล	10.9	29.7	34.0	19.6	5.8	3.20	ดี
2. หลักประสิทธิภาพ	15.9	28.1	34.7	15.9	6.5	3.37	ดี
3. หลักการตอบสนอง	9.8	27.2	40.3	11.9	10.8	3.13	ดี
4. หลักการรับผิดชอบ	10.8	34.8	23.9	16.3	14.1	3.12	ดี
5. หลักความโปร่งใส	20.7	27.2	25.0	11.9	15.2	3.26	ดี
6. หลักการมีส่วนร่วม	25.0	23.9	30.5	6.5	14.2	3.39	ดี
7. หลักการกระจายอำนาจ	21.8	26.1	21.7	13.0	17.4	3.21	ดี
8. หลักนิติธรรม	12.3	32.6	26.0	20.3	8.7	3.20	ดี
9. หลักความเสมอภาค	8.7	32.6	31.5	16.3	10.9	3.12	ดี
10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	14.1	31.5	23.9	16.3	14.1	3.15	ดี
รวมทุกด้าน	15.0	29.4	29.1	14.8	11.7	3.21	ระดับดี

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.14.-4-01	รายงานประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559 ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 31 พฤษภาคม 2559
สกอ. 5.1-4.4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2559 วันพุธที่ 18 พฤษภาคม 2559 วาระที่ 3 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ ข้อ 3.2.2 การจัดทำคำขอตีงงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สกอ. 5.1-4.4-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.8.2 การรายงานฐานะเงินทอดรพระราชการ การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2559
สกอ. 5.1-4.4-04	เอกสารแจ้งเรื่อง กฎบัตรการตรวจสอบภายใน
สกอ. 5.1-4.4-05	เอกสารการจำหน่ายพัสดุ โดยวิธีการโอน
สกอ. 5.1-4.4-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการจัดทำ TOR การก่อสร้างถนน และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ
สกอ. 5.1-4.4-07	ผลการสำรวจการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการประจำคณะฯ ปีงบประมาณ 2559
สกอ. 5.1-4.4-08	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.6.2 เรื่องพิจารณาผลการประเมินการจัดการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4.5 หลักความโปร่งใส (Transparency)

คณะฯ บริหารจัดการโดยยึดหลักความโปร่งใส (Transparency) โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ในการพิจารณาการบริหารจัดการทุก พันธกิจหลัก (สกอ. 5.1-4.5-01) สำหรับการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ตั้งแต่การจัดทำแผนงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมจัดทำงบประมาณและเสนอให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (สกอ. 5.1-4.5-02 และ สกอ. 5.1-4.5-03) และเมื่อปีงบประมาณ ปี พ.ศ. 2559 ได้รับการอนุมัติ มีการเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายจากแผนงบประมาณฯ เพื่อจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบันนั้น ผู้บริหารได้มีการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายของงบประมาณ (สกอ. 5.1-4.5-04) นอกจากนี้ ยังมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเงินแผ่นดินและเงินรายได้ทุกไตรมาสต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการควบคุมกำกับการใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (สกอ. 5.1-4.5-05 และ สกอ. 5.1-4.5-06)

สำหรับเงินนอกงบประมาณที่เป็นรายได้จากการบริการวิชาการเป็นครั้งคราว จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป

(การรักษาโรคเบื้องต้น) และหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การล้างท้องไตทางช่องท้อง) คณะฯ มีนโยบายให้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการ พ.ศ.2540 ได้กำหนดแนวปฏิบัติของการบริหารโครงการบริการวิชาการที่เป็นเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยเงินรายได้จากการจัดกิจกรรมบริการวิชาการ พ.ศ.2540 (สกอ. 5.1-4.5-07 และสกอ. 5.14.-5-08)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.5-01	คำสั่ง มศว ที่ 2369/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-4.5-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2558 วันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2558 1) วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ -ข้อ 3.5.1 การจัดทำข้อมูลงบประมาณที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และแผนความต้องการงบลงทุนล่วงหน้า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2664 -ข้อ 3.5.6 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 -ข้อ 3.5.7_การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 2) วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.7.2 รายการครุภัณฑ์ของงบลงทุนที่จะขอรับการ จัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
สกอ. 5.1-4.5-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 6/2559 วันศุกร์ที่ 17 มิถุนายน 2559 วาระพิจารณาที่ 4 ข้อ 4.2 พิจารณาการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560
สกอ. 5.1-4.5-04	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 9/2558 วันพฤหัสบดี ที่ 26 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.7.5 พิจารณาโอน เปลี่ยนแปลงงบประมาณแผ่นดินไปเป็นงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2559
สกอ. 5.1-4.5-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.8.2 การรายงานฐานะเงินทศรอง ราชการ การเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้และเงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2559 ไตรมาส ที่ 1
สกอ. 5.1-4.5-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2559 วันศุกร์ที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.3.3 รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณเงินแผ่นดิน เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2559 เงินทศรองราชการ ไตรมาส 2
สกอ. 5.1-4.5-07	ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เรื่อง มาตรการควบคุมภายในในการบริหารโครงการ บริการวิชาการแบบครั้งคราวที่เป็นเงินรายได้คณะฯ
สกอ. 5.1-4.5-08	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่1/2559 วันศุกร์ที่ 22

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
	มกราคม 2559 วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ ข้อ 3.5.3 ขอแก้ไขระเบียบการใช้ จ่ายเงินจากโครงการบริการวิชาการ ที่ได้ประกาศเรื่องมาตรการควบคุมภายในการ บริหารโครงการบริการวิชาการ

4.6 หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

การบริหารจัดการตามพันธกิจหลักนั้น คณะฯ ได้ยึดหลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
นิสิต และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังเช่น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2559-2560) และแผนปฏิบัติ
การประจำปี พ.ศ.2559 ได้เปิดโอกาสให้นิสิตและบุคลากรทุกระดับเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนฯ
(สกอ. 5.1-4.6-01) นอกจากนี้ มีผู้แทนนิสิตชั้นปีที่ 2 และปีที่ 3 รวมถึงพนักงานแม่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการ
พัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อมคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 5.1-4.6-02)

การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการ คณะฯ ได้มีการประชุม Meet The Dean ทุกภาคการศึกษา
เพื่อรายงานการบริหารจัดการตามที่ประกาศนโยบายไว้ และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับเสนอความคิดเห็น
ในการพัฒนาพันธกิจต่างๆ (สกอ. 5.1-4.6-03) ในการพัฒนาคณะฯ ได้ให้บุคคลภายนอกที่มีส่วนได้ส่วนเสียร่วม
เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ให้คำปรึกษาและชี้แนะในการพัฒนางานของคณะฯ
ในแต่ละพันธกิจ (สกอ. 5.1-4.6-04) สำหรับการจัดการเรียนการสอนได้เปิดโอกาสให้นิสิตได้ประเมินผลการ
จัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ. 5.1-4.6-05) ให้บุคลากรทางการแพทย์ในแต่ละแหล่งฝึก
ปฏิบัติ มีส่วนร่วมในการวางแผนจัดการเรียนการสอน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนการสอนและ
การประเมินผล (สกอ. 5.1-4.6-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.6-01	รายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2559-2560) และแผนปฏิบัติ การประจำปี พ.ศ.2559
สกอ. 5.1-4.6-02	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 114/2558 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาสภาพ กายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สกอ. 5.1-4.6-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2559 วาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน ข้อ 1.4 ผลการสอบถาม ความต้องการเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงงาน จากการประชุม Meet the Dean วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2559
สกอ. 5.1-4.6-04	คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 279/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการที่ ปรึกษาเพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559
สกอ. 5.1-4.6-05	รายงานประชุมสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน ครั้งที่ 4/2559 วาระที่ 4 ข้อ 4.1 การประเมินผลการเรียนการสอน
สกอ. 5.1-4.6-06	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติเรื่อง การพัฒนาทักษะในการวัดและประเมินผลและการ จัดทำคลังข้อสอบ วันที่ 25-27 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ณ โรงแรมกรีนเนอรี่ รีสอร์ทท จังหวัดนครราชสีมา และรายชื่ออาจารย์ที่เลี้ยงจากแหล่งฝึกปฏิบัติต่างๆ ที่เข้าร่วม ประชุม

4.7 หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

ในการบริหารจัดการตามพันธกิจหลักของคณะฯ ได้ยึดหลักหลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) เพื่อให้การดำเนินงานในแต่ละพันธกิจมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยคณบดีได้มอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีหัวหน้าสาขาวิชา และรักษาการณผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี รับผิดชอบงานในแต่ละพันธกิจหลัก (สกอ. 5.1-4.7-01) นอกจากนี้ในการดำเนินงานตามพันธกิจหลักต่างๆ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ประกอบด้วยผู้บริหารระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีส่วนร่วมในการวางแผนร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมประเมินผล/ปรับปรุงการดำเนินงาน (สกอ. 5.1-4.7-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.7-01	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2558 วันพฤหัสบดีที่ 23 กรกฎาคม 2558 วาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน ข้อ 1.5 คำสั่งแต่งตั้งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ และ ข้อ 1.6 การมอบหมายงานรองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา/สำนัก และผู้ช่วยคณบดี
สกอ. 5.1-4.7-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2558 วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2558 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.2.6 พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

4.8 หลักนิติธรรม (Rule of Law)

คณะฯ มีการบริหารจัดการโดยยึดระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดังเช่น การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (สกอ. 5.1-4.8-01) ระเบียบการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ได้ยึดข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ.2542 และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา เพื่อดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามข้อบังคับและมีความโปร่งใส (สกอ. 5.1-4.8-02)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้มีการจัดทำ KPI การประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการและนักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติหน้าที่สอน) สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แจ้งเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการและลงนามข้อตกลงในการปฏิบัติราชการและลงนามรับทราบผลการประเมินฯ (สกอ. 5.1-4.8-03 และ สกอ. 5.1-4.8-04) และในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับจะดำเนินการประเมินโดยหัวหน้าสาขาวิชา /หัวหน้างานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง ให้ผลการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดและเป็นธรรม (สกอ. 5.1-4.8-05) รวมถึงมีการนำผลการประเมินบุคลากรทุกระดับจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ เสนอเพื่อพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย (สกอ. 5.1-4.8-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.8-01	เอกสารแจ้งเรื่องการต่อสัญญาจ้าง
สกอ. 5.1-4.8-02	คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3451/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ลงวันที่ 30 กันยายน 2559
สกอ. 5.1-4.8-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ ที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.8.7 เกณฑ์การประเมินภาระงานรอบที่ 2 (กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม พ.ศ. 2559) ปีงบประมาณ 2559
สกอ. 5.1-4.8-04	เอกสารการแจ้งเกณฑ์การประเมินภาระงานและการทำข้อตกลงปฏิบัติงาน รอบที่ 2 (กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม พ.ศ. 2559) ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ทาง E - mail
สกอ. 5.1-4.8-05	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2 (กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2559) ของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
สกอ. 5.1-4.8-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2558 วันพุธ ที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2558 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา - ข้อ 4.2.3 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559) - ข้อ 4.2.4 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559) - ข้อ 4.2.5 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559)

4.9 หลักความเสมอภาค (Equity)

คณะฯ ยึดหลักความเสมอภาค (Equity) ในการบริหารจัดการ ดังเช่นในการพัฒนาบุคลากร มีนโยบายส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรได้ไปพัฒนาศักยภาพตนเอง ทั้งด้านการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและการประชุมอบรมทางวิชาการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเฉพาะงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักการพิจารณาตามภาระงานที่รับผิดชอบ การจัดทำคิว/โควต้า และผ่านการพิจารณาในวาระคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ. 5.1-4.9-01 และ สกอ. 5.1-4.9-02) นอกจากนี้ การจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และปรับปรุงแผนอัตรากำลังบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ใช้เกณฑ์ของ สกอ. ซึ่งใช้ข้อมูลภาระงานด้านการจัดการเรียนการสอนของสาขาวิชาเป็นฐานในการจัดอัตรากำลัง ซึ่งสะท้อนถึงภาระงานที่ปฏิบัติจริง โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับ (สกอ. 5.1-4.9-03 และ สกอ.5.1-4.9-04) สำหรับการกระจายอัตรากำลังให้แต่ละสาขาวิชานั้น ได้มีการพิจารณาในวาระประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำลังและความจำเป็นเร่งด่วน/ความขาดแคลนของแต่ละสาขาวิชา (สกอ. 5.1-4.9-05 และ สกอ. 5.1-4.9-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.9-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.8.3 การสนับสนุนทุนโครงการผลิตและพัฒนาอาจารย์สายวิชาการงบประมาณเงินรายได้
สกอ. 5.1-4.9-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2559 วันพุธที่ 18 พฤษภาคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.1.1 พิจารณาเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติโดยใช้ Simulation ทางกายภาพ ปี 2559
สกอ. 5.1-4.9-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2559 วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ ข้อ 3.5.6 การจัดทำข้อมูลประกอบการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สกอ. 5.1-4.9-04	แผนกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ กรอบอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2559 -2563) คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-4.9-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.9.3 การจัดสรรอัตรากำลังจากอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-4.9-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วันพฤหัสบดีที่ 28 กรกฎาคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.1.8 การจัดสรรอัตรากำลังงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

4.10 หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

คณะฯ มีการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นฉันทามติ ยึดหลักการมีส่วนร่วมทางความคิดซึ่งกันและกัน โดยมีกระบวนการหาข้อตกลงร่วมกันในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ผ่านวาระประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการสรรหาผู้บริหารทั้งในระดับคณะฯ และมหาวิทยาลัย จะดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ และในการบริหารจัดการคณะฯ นั้น ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับร่วมประเมินความพึงพอใจ และการประเมินผลการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อหาข้อสรุปในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ (สกอ. 5.1-4.10-01 สกอ. 5.1-4.10-02 และ สกอ. 5.1-4.10-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4.10-01	<p>รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วันพฤหัสบดีที่ 28 กรกฎาคม 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา</p> <p>-ข้อ 4.6.2 พิจารณาผลการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล คณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559</p> <p>- ข้อ 4.6.3 พิจารณาผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานและ สภาพแวดล้อม คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559</p>
สกอ. 5.1-4.10-02	รายงานสรุปผลการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการประจำคณะฯ
สกอ. 5.1-4.10-03	รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อม คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล เบอร์โทรศัพท์ : 2-1872

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงเดือน รัตนะมงคลกุล เบอร์โทรศัพท์ : 2-1872

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 5

ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

แนวทางการประเมิน

5.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือคณะทำงานการจัดการความรู้ โดยมีผู้บริหารคณะร่วมเป็นคณะทำงาน

ผลการดำเนินการ

คณะฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ โดยมีคณบดีเป็นที่ปรึกษา และมีผู้บริหารและตัวแทนจากสาขาวิชา/สำนัก ร่วมเป็นคณะกรรมการในการทำหน้าที่กำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้คณะฯ สร้างความเข้าใจในหลักการจัดการความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์แก่บุคลากรของคณะฯ สนับสนุนและผลักดันให้สาขาวิชา/สำนัก มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรการเรียนรู้ ประสานงานและสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้กับหน่วยงานภายนอกของคณะพยาบาลศาสตร์ กำกับติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะอย่างต่อเนื่อง รวบรวมและเผยแพร่ความรู้ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้ของสาขาวิชา หรือสำนักสู่สาธารณะ และประเมินผลตามแผนการจัดการความรู้ และพัฒนา การจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง (สกอ. 5.1-5.1-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ที่ 122/2558 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2558

5.2 มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ โดยกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ หรือสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของคณะอย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย และกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะอย่างสอดคล้อง

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการจัดการความรู้คณะฯ ประจำปีการศึกษา 2558 ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ (สกอ. 5.1-5.2-01) โดยกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สนับสนุนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ หรือสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของคณะครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย และกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะอย่างสอดคล้อง ในการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2559 (สกอ. 5.1-5.2-02) กล่าวคือ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของคณะด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการวิจัย สนับสนุนวิสัยทัศน์ของคณะฯ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ ในการผลิตบุคลากรทางด้านสุขภาพ ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ” และกลยุทธ์ “ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ” โดยเน้นการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาล และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อรับรองประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านงานวิจัย (สกอ. 5.1-5.2-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.2-01	แผนการจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-5.2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ วันอังคารที่ 29 มีนาคม 2559
สกอ. 5.1-5.2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 18 พฤษภาคม 2559 เรื่องแจ้งจากประธานคณะกรรมการการจัดการความรู้ วาระที่ 3.1.1

5.3 มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ และทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (Tacit Knowledge) และรวบรวมความรู้จากแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 2 เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในสาขาวิชา/สำนัก ของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ และทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (Tacit Knowledge) และรวบรวมความรู้จากแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 2 เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดย

1. ได้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 (สกอ. 5.1-5.3-01) ในประเด็น

- 1) หลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี และการประกันคุณภาพหลักสูตร
- 2) หลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาโท
- 3) พัฒนาบุคลากร งานแผน งบประมาณ และสายสนับสนุน
- 4) ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

2. ได้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์ภายในสาขาวิชาและระหว่างสาขาวิชา ในประเด็นของการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน ภายใต้โครงการการจัดการความรู้ คุณธรรมจริยธรรมของครูผู้สอนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนิสิตพยาบาล (สกอ. 5.1-5.3-02) ในวันที่เสาร์ที่ 14 พฤษภาคม 2559 โดยเชิญ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร ชัมภลิจิต อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาล เป็นวิทยากร ณ ห้อง 320 อาคารศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์

3. ได้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์ภายในสาขาวิชาและระหว่างสาขาวิชา เกี่ยวกับการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ (สกอ. 5.1-5.3-03) เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2559

ซึ่งภายหลังจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แต่ละสาขาวิชา/สำนัก ได้นำสิ่งที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีของแต่ละสาขาวิชา ต่อไป ได้แก่

1. แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (สกอ. 5.1-5.3-04)
2. แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน (สกอ. 5.1-5.3-05)
3. แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ (สกอ. 5.1-5.3-06)
4. แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น (สกอ. 5.1-5.3-07)
5. แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์ (สกอ. 5.1-5.3-08)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.3-01	สรุปการจัดการความรู้ “โครงการการจัดการความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม”
สกอ. 5.1-5.3-02	สรุปการจัดการความรู้ “โครงการการจัดการความรู้คุณธรรมจริยธรรมของครูผู้สอนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนิสิตพยาบาล”
สกอ. 5.1-5.3-03	สรุปการจัดการความรู้ “โครงการการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับชาติ”
สกอ. 5.1-5.3-04	แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
สกอ. 5.1-5.3-05	แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
สกอ. 5.1-5.3-06	แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์
สกอ. 5.1-5.3-07	แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
สกอ. 5.1-5.3-08	แนวปฏิบัติที่ดีของสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชศาสตร์

5.4 บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดนำแนวทางในการปฏิบัติงานตามข้อ 3 ไปปฏิบัติและผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานมีการติดตามผลที่เกิดขึ้นและปัญหาอุปสรรคจากการนำไปปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ติดตามให้บุคลากรในสาขา/สำนักต่างๆ ของคณะฯ นำแนวปฏิบัติที่ดีที่เกิดจากการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (จากข้อ 3) ไปปฏิบัติโดยผ่านคณะกรรมการจัดการความรู้ในระดับสาขาวิชา/สำนัก (สกอ. 5.1-5.4-01) และจากการติดตามในระหว่างการประชุมคณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ (สกอ. 5.1-5.4-02)

นอกจากนี้คณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ได้วางแผนติดตามปัญหาอุปสรรคที่พบจากการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านงานวิจัย ของแต่ละสาขาวิชา/สำนัก พบว่าทุกสาขาวิชา/สำนัก มีการดำเนินการจัดการความรู้ที่เป็นความชำนาญเฉพาะ ปัญหาอุปสรรค ที่พบคือ เวลา ซึ่งมีภาระสอนค่อนข้างมาก จึงทำให้ทุกสาขาวิชา/สำนัก มีการจัดการความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติในภารกิจปกติและเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.4-01	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 123/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ระดับสาขาวิชา/สำนัก ประจำปีการศึกษา 2558 ลงวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2558
สกอ. 5.1-5.4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559

5.5 รวบรวมแนวทางในการปฏิบัติงานจากการจัดการความรู้ในปีการศึกษานี้หรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่นำไปใช้งานตามข้อ 4 แล้วได้ผลดี มาพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit Knowledge) และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ วางแผนการรวบรวมแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละสาขา/สำนัก ในปีการศึกษา 2558 ที่ได้ผลดีมาพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีแล้วดำเนินการจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่เป็นบันทึกข้อความแจ้งสาขาวิชา/สำนัก รวมทั้งทาง Website ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้แต่ละสาขาวิชา/สำนัก ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แผนปฏิบัติที่ดีแล้วนำไปพัฒนาในการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์และนิสิตพยาบาลของคณะต่อไป (สกอ. 5.1-5.5-01) (สกอ. 5.1-5.5-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.5-01	เอกสารแสดงการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เผยแพร่ทาง Web Site คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-5.5-02	สรุปรายงานการจัดการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ มศว วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2559

5.6 มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้ตามตัวบ่งชี้ของแผน และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการจัดการความรู้ ได้มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้ตามตัวบ่งชี้ของแผน และมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา ทุกรอบ 6 เดือน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.6-01	วาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 วาระที่ 4.5.3 เพื่อพิจารณาจากประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ฯ

5.7 นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะไปพัฒนาหรือปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ในปีต่อไป

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการจัดการความรู้ ได้นำแผนการจัดการความรู้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อนำไปปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2559 ต่อไป (สกอ. 5.1-5.7-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.7-01	สรุปข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 วาระที่ 4.5.3 เพื่อพิจารณาเรื่องข้อเสนอแนะ เพื่อการจัดการความรู้ใน ปีการศึกษา 2559 ต่อไป

**ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 6

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

6.1 มีแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง – จุดอ่อนด้านบุคลากร ความต้องการของบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และสมรรถนะหลักหรือวัฒนธรรมองค์กรของคณะ และครอบคลุมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรของคณะฯ ในโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ในวันที่ 10 -11 สิงหาคม 2558 ซึ่งแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรได้บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล (สกอ. 5.1-6.1-01) ทั้งนี้มีการวิเคราะห์จุดแข็งและ จุดอ่อนด้านบุคลากรและกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนา ตั้งแต่การสรรหาโดยการจัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามสาขาวิชา ในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2559 – 2563) (สกอ. 5.1-6.1-02 สกอ. 5.1-6.1-03 และ สกอ. 5.1-6.1-04) มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้มีคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการที่สอดคล้องกับระบบการพัฒนาสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก (Core competency) สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency) และสมรรถนะเฉพาะ/ความรู้ตามสายงาน (Job competency) รวมถึงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษแก่บุคลากรทุกคนโดยสนับสนุนทุนอบรมภาษาอังกฤษ จำนวน 20,000 บาท/คน (สกอ. 5.1-6.1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.1-01	แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สกอ. 5.1-6.1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2559 วาระที่ 3 เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ ข้อ 3.5.6 การจัดทำข้อมูลประกอบการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สกอ. 5.1-6.1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันพฤหัสบดีที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา ข้อ 4.92 พิจารณาแผนอัตรากำลังสายวิชาการ ระยะ 5 ปี และ ข้อ 4.9.3 การจัดสรรอัตรากำลังจากอัตราที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สกอ. 5.1-6.1-04	แผนกรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และ กรอบอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2559 -2563) คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-6.1-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2558 วันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม 2558 งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

6.2 มีตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์

ผลการดำเนินการ

การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาด้านบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ เช่น ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น เป็นต้น (สกอ. 5.1-6.2-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.2-01	แผนพัฒนาด้านบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562)

6.3 มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรตามตัวบ่งชี้ของแผนและรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการติดตามประเมินผลสำเร็จของการบริหารและพัฒนาบุคลากรของปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) และรายงานผลความสำเร็จของแผนฯ ในรอบ 6 เดือน

(ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน ในรอบ 12 เดือน (สกอ. 5.1-6.3-01 สกอ. 5.1-6.3-02 และ สกอ. 5.1-6.3-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.3-01	รายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จของการบริหารและพัฒนาบุคลากรในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 รอบ 6 เดือน
สกอ. 5.1-6.3-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2559 วันที่ 22 มิถุนายน 2559 วาระพิจารณาผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สกอ. 5.1-6.3-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 วาระพิจารณาผลการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

6.4 มีการนำผลการประเมินและผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินการ

มีการนำผลการประเมินการบริหารและการพัฒนาบุคลากรในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2559 รอบ 6 เดือน ซึ่งได้ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ไปปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2559 รอบ 12 เดือน ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) (สกอ. 5.1-6.4-01) รวมถึงจะนำข้อเสนอแนะการปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาบุคลากรไปปรับปรุงแผนบริหารพัฒนาบุคลากรในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2560 ซึ่งจะจัดโครงการปรับปรุงและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2560 ในวันที่ 15 -17 กันยายน พ.ศ.2559

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.4-01	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ด้านยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล ของแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 -2562) ฉบับปรับปรุง เดือนมิถุนายน 2559

**ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ**

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์ เบอร์โทรศัพท์: 2-1803

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.มยุรฉัตร กันยะมี เบอร์โทรศัพท์: 2-1861

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 7

ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ

แนวทางการประเมิน

7.1 มีคณะกรรมการประจำคณะและผู้บริหารสูงสุดของคณะกำหนดนโยบาย และให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ผลการดำเนินการ

คณะฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มีคณบดีและรองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพเป็นที่ปรึกษา และมีตัวแทนจากสาขาวิชา/สำนัก ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานในการกำหนดนโยบายด้านประกันคุณภาพการศึกษา (สกอ. 5.1-7.1-01) วางแผนการดำเนินงาน การติดตามกำกับ และการปรับปรุงการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 5.1-7.1-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.1-01	นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-7.1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2558 ที่ 112 ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ.2558

7.2 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย

- 1) การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ และ
- 2) การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะและมหาวิทยาลัยตามกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนดในระบบ CHE QA online

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ดังนี้

1) มีการควบคุมคุณภาพ โดยมีการนำระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษามาทำกับการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา และมีการนำวงจรคุณภาพ (PDCA) มาบูรณาการกับการดำเนินงานในทุกพันธกิจหลักของคณะฯ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการตรวจสอบคุณภาพโดยมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ทำหน้าที่วางแผนการดำเนินงาน กำกับติดตามผลการดำเนินงานผ่านวาระประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา และ คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์อย่างต่อเนื่อง (สกอ. 5.1-7.2-01) มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการจัดทำรายงานประเมินตนเอง และกำหนดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งในระดับ สาขาวิชา/สำนัก และระดับคณะฯ (สกอ. 5.1-7.2-02)

2) มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอต่อมหาวิทยาลัยตามกำหนดเวลา และรายงานข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนดในระบบ CHE QA online (สกอ. 5.1-7.2-03) (สกอ. 5.1-7.2-04) (สกอ. 5.1-7.2-05)

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.2-01	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 7 มกราคม 2559
สกอ. 5.1-7.2-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2559 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่องแจ้งจากงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ ข้อ 3.6.2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2558 ข้อ 3.6.4 การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า ข้อ 3.6.7 การติดตามผลการดำเนินงานระดับคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามเกณฑ์มาตรฐาน
สกอ. 5.1-7.2-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2559 วันที่ 7 มกราคม 2559 วาระพิจารณา 4.3 พิจารณาผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ผู้จัดเตรียมเอกสาร และกำหนดค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ ระดับคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-7.2-04	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่องแจ้งจากงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ ข้อ 3.6.7 การติดตามผลการดำเนินงานระดับคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามเกณฑ์มาตรฐาน
สกอ. 5.1-7.2-05	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
	ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 22 กรกฎาคม 2559 วาระ 1.3 ซึ่งแจ้งกระบวนการจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2558

7.3 มีการนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะและเชื่อมโยงสู่แผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2557 มาเป็นข้อมูลในการพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะฯ และมีการนำผลการวิเคราะห์ จุดแข็งและจุดอ่อนที่ควรพัฒนามาปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (สกอ. 5.1-7.3 -01) (สกอ. 5.1-7.3-02) (สกอ. 5.1-7.3-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.3-01	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-7.3-02	แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)
สกอ. 5.1-7.3-03	แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

7.4 มีการนำผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีพัฒนาการของผลการดำเนินงานในภาพรวมในรอบปีที่ประเมินสูงขึ้นกว่าปีก่อน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 2558 (สกอ. 5.1-7.4-01) และมีการติดตามปรับปรุงตัวบ่งชี้ที่มีความเสี่ยงที่จะไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ซึ่งจะมีผลต่อระดับคะแนนในการประเมินคุณภาพปีการศึกษา 2558 ได้แก่ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ (สกอ. 5.1-7.4-02) โดยผลประเมินคุณภาพการศึกษาในภาพรวม ของปีการศึกษา 2557 อยู่ในระดับดี เท่ากับ 4.00 คะแนน (สกอ. 5.1-7.4-03) และในปีการศึกษา 2558 ผลการประเมินตนเองเท่ากับ 4.13 อยู่ในระดับดี

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.4-01	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2558
สกอ. 5.1-7.4-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2558 วาระที่ 3.4.1 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเขียนบทความทางวิชาการ และวาระพิจารณาที่ 4.7.3 เรื่องมาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
สกอ. 5.1-7.4-03	รายงาน AS3 ประจำปีการศึกษา 2557

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินการด้านการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ จากเกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ สามารถดำเนินงานได้ จำนวน 7 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
7 ข้อ	7 ข้อ (1,2,3,4,5,6,7)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.2 : ระบบกำกับ การประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1865

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.สุคนธ์ วรรณระอมร

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1865

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ตั้งแต่การกำกับมาตรฐานในการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาและข้อบังคับสภาการพยาบาล การคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตร (สกอ. 5.2-1-01) การคัดเลือกอาจารย์ผู้สอน (สกอ. 5.2-1-02) การปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบเวลา (สกอ. 5.2-1-03) ระบบการคัดเลือกนิสิตและการผลิตบัณฑิต (สกอ. 5.2-1-04) การติดตามบัณฑิตที่ทำงาน (สกอ. 5.2-1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.2-1-01	ระบบและกลไกการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตร
สกอ. 5.2-1-02	ระบบและกลไกการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ผู้สอน
สกอ. 5.2-1-03	ระบบการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบเวลา
สกอ. 5.2-1-04	ระบบการคัดเลือกนิสิตและการผลิตบัณฑิต
สกอ. 5.2-1-05	ระบบการติดตามการได้งานทำของบัณฑิต

2. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ มีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา ดังนี้

การคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ ปีการศึกษา 2558 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ได้คัดเลือก และแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ โดยพิจารณาอาจารย์จากทุกสาขาวิชา ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี (สกอ. 5.2-2-01)

การคัดเลือกอาจารย์ผู้สอน ดำเนินการก่อนการเปิดการเรียนการสอนทุกภาคการศึกษา โดยพิจารณา คุณสมบัติจากประสบการณ์สอน ประสบการณ์การปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยสอดคล้องกับรายวิชา และการกำหนด ผู้สอนต้องเป็นไปตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้สอนแต่ละคน (สกอ. 5.2-2-02) มีการประเมินอาจารย์ผู้สอนโดย อาจารย์ผู้สอนด้วยกันเพื่อปรับปรุงพัฒนาวิธีการสอน (สกอ. 5.2-2-03) นอกจากนี้ อาจารย์ผู้สอนยังได้รับการ พัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่องด้านวิชาวิชาการ วิชาชีพพยาบาล ทักษะการจัดการเรียนการสอน และ ทักษะการวัดและประเมินผล เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายการ เรียนรู้ของผู้เรียน (สกอ. 5.2-2-04)

การปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบเวลา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2555) จะครบรอบการรับรองจากสกอ.ในปี พ.ศ. 2559 ปีการศึกษา 2558 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ได้มีการ วางแผนดำเนินการจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2560) ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนด (สกอ. 5.2-2-05) โดยมีการกำหนดกรอบระยะเวลาและกระบวนการปรับปรุง (สกอ. 5.2-2-06) แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สกอ. 5.2-2-07) กำหนด ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงหลักสูตรฯ (สกอ. 5.2-2-08)

การคัดเลือกนิสิต มีการวางแผนการคัดเลือกเป็นระบบสอบตรง และระบบ Admission กำหนดจำนวน คุณสมบัติ เกณฑ์การคัดเลือกของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555) (สกอ. 5.2-2-09) และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2548 (สกอ. 5.2-2-10) โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นนิสิต (สกอ. 5.2-2-11) ดำเนินการตรวจ ร่างกาย สอบสัมภาษณ์ พิจารณาผู้เข้าสอบสัมภาษณ์คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี (สกอ. 5.2-2-12) และรายงานผลการคัดเลือกให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

การผลิตบัณฑิต จัดระบบการศึกษาเป็นแบบทวิภาค และภาคฤดูร้อน ตามระเบียบและข้อบังคับ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2548 ตามหลักสูตรพยาบาลศาสตร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) โดย 1) คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ทำหน้าที่ในการกำหนด นโยบายในการจัดการเรียนการสอน ติดตามกำกับกับการจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอน การประเมินผล การศึกษา ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด (สกอ.5.2-2-13) 2) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ทำหน้าที่ในการควบคุม คุณภาพการเรียนการสอน การดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามแผนงาน และจัด กระบวนการจัดการเรียน การสอนให้เป็นตามที่หลักสูตรกำหนด (สกอ.5.2-2-14) และ 3) หัวหน้าสาขาวิชา เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน มอบหมายให้หัวหน้ารายวิชารับผิดชอบในการพิจารณาประมวล การสอนรายวิชา จัดกระบวนการจัดการเรียนการสอน การประสานงานกับอาจารย์ผู้ร่วมสอน นิสิต และการวัด และประเมินผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์รายวิชา

การติดตามการดำเนินงานทำของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2557 ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559-2562) ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มี

ความรู้คู่คุณภาพ โดยวางแผนให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการศึกษาเป็นรูปแบบวิจัยสำรวจปัจจัยและปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานหรือประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต (สกอ.5.2-2-15)

ทั้งนี้ การกำกับ ติดตามการให้เป็นไปตามระบบดังกล่าว คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาอย่างต่อเนื่องทุกภาคการศึกษา (สกอ. 5.2-2-16)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.2-2-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 20 สิงหาคม 2558 วาระพิจารณาอาจารย์ประจำหลักสูตร
สกอ. 5.2-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 7/2557 วันที่ 10 กรกฎาคม 2557 วาระ 5.3 พิจารณาประสบการณ์การสอนของอาจารย์ใหม่
	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 15 พฤษภาคม 2558 วาระ 4.5 ผู้ร่วมรับผิดชอบรายวิชาพร้อมสอน (พรภ.)
สกอ. 5.2-2-03	ผลการประเมินการสอนของอาจารย์ผู้สอน
สกอ. 5.2-2-04	รายงานการเข้าร่วมการพัฒนาทักษะและความรู้ของคณาจารย์
สกอ. 5.2-2-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 8/2558 วันที่ 20 สิงหาคม 2558 วาระพิจารณาการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
สกอ. 5.2-2-06	กรอบระยะเวลาและกระบวนการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2560)
สกอ. 5.2-2-07	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 87/2558 สั่ง ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2558
สกอ. 5.2-2-08	หนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ
สกอ. 5.2-2-09	มคอ. 2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555)
สกอ. 5.2-2-10	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.2548 หมวด 3 การรับเข้าเป็นนิสิต
สกอ. 5.2-2-11	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นนิสิต ประจำปีการศึกษา 2558 โดยวิธีสอบตรง
สกอ. 5.2-2-12	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 6 มีนาคม 2558 วาระ 4.2 พิจารณาผู้เข้าสอบสัมภาษณ์คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2558 ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยวิธีสอบตรง
สกอ. 5.2-2-13	คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 2369/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ สั่ง ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ.2558
สกอ. 5.2-2-14	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 92/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สั่ง ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2558

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-2-15	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 11/2558 วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558 วาระพิจารณาการจัดโครงการ/กิจกรรม ของยุทธศาสตร์ที่ 1
สกอ 5.2-2-16	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 1/2558 วาระเพื่อทราบการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2558 ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยวิธีสอบตรง
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5/2558 วาระเพื่อทราบเรื่องผู้ร่วมรับผิดชอบรายวิชาพร้อมสอน (พรภ.)
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5/2558 วาระเพื่อทราบเรื่องผลการพิจารณา คอ. 3, มคอ.4, ประมวลการสอนรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2558

3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรฯ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้

การจัดสรรงบประมาณการจัดการเรียนการสอนรายวิชา การจ้างอาจารย์พิเศษภาคทฤษฎีเพื่อให้ผลิตได้มีโอกาสเรียนรู้กับผู้มีประสบการณ์ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น ได้แก่ ความรู้ด้านกฎหมายสำหรับวิชาชีพพยาบาล การสื่อสารสุขภาพ ฯลฯ โดยให้หัวหน้าวิชาประมาณการค่าใช้จ่ายเสนอในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ เพื่อพิจารณาเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สกอ 5.2-3-01)

การจัดสรรงบประมาณภาคปฏิบัติ สนับสนุนให้มีการจ้างอาจารย์พี่เลี้ยงแหล่งฝึกเพื่อให้มีอัตราส่วนระหว่างจำนวนนิสิตเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยอัตราส่วนระหว่างจำนวนอาจารย์ต่อนิสิตในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติอยู่ระหว่าง 1: 5-8 คน ทำให้ให้การจัดการเรียนการสอนมีคุณภาพ อาจารย์ผู้สอนมีเวลาในการพัฒนาผลงานของตนเองทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ (สกอ 5.2-3-02) (สกอ 5.2-3-03)

การจัดสรรงบประมาณเพื่อทบทวนความรู้ของนิสิตพยาบาล ชั้นปีที่ 4 โดยจัดโครงการทบทวนความรู้และเตรียมความพร้อมการสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ประจำปีการศึกษา 2558 (สกอ 5.2-3-04)

การจัดสรรงบประมาณและเวลาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของอาจารย์ (สกอ 5.2-3-05)

การจัดสรรงบประมาณให้นิสิตฝึกปฏิบัติงานในสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานตามที่สภาการพยาบาล กำหนด รวมถึงการศึกษาดูงานในสถาบันชั้นนำของประเทศ เช่น สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เป็นต้น (สกอ 5.2-3-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 17 กันยายน 2558 วาระ 4.2 พิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจัดการเรียนการสอน รายวิชา ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2558
สกอ 5.2-3-02	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ
สกอ 5.2-3-03	คำขอตีงงบประมาณการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2559
สกอ 5.2-3-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 10/2558 วันที่ 8 ตุลาคม 2558 วาระ 4.2 พิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับเชิญวิทยากรทบทวนความรู้ ของนิสิตพยาบาล ชั้นปีที่ 4
สกอ 5.2-3-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2559 วันที่ 25 เดือน กุมภาพันธ์ 2559 วาระเพื่อพิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณและเวลาให้อาจารย์ทำงานวิจัย และบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของอาจารย์
สกอ 5.2-3-06	หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงานสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตรวิใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555 เป็นปีที่ 4 (สกอ 5.2-4-01) และจะครบรอบการปรับปรุงหลักสูตรในปีการศึกษา 2559 มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลา ดังนี้

การประเมินการจัดการเรียนการสอนรายวิชา กำหนดให้ทุกรายวิชามีการประเมินผลโดยนิสิตเมื่อเสร็จสิ้นการจัดการเรียนการสอนทุกภาคการศึกษา (สกอ 5.2-4-02) โดยหัวหน้ารายวิชารวบรวมผลการจัดการเรียนการสอนที่ได้จากการประเมินการจัดการเรียนการสอนของนิสิต การให้ข้อเสนอแนะจากคณาจารย์ผู้ร่วมสอนและจากแหล่งฝึกปฏิบัติ นำมาจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 เพื่อสรุปวางแผนปรับปรุงรายวิชาสำหรับการจัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาต่อไป (สกอ 5.2-4-03)

การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดำเนินการในสัปดาห์ที่ 2 หลังสิ้นสุดการจัดการเรียนการสอนโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ดำเนินการทวนสอบความสอดคล้องของผลการให้คะแนน ภาคทฤษฎีกับข้อสอบ/รายงาน/โครงการที่รายวิชามอบหมายนิสิต (สกอ 5.2-4-04)

การดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ผู้รับผิดชอบได้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ และรวบรวมข้อมูลการประเมินประสิทธิผลของการสอนนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ (สกอ 5.2-4-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-4-01	มคอ.2 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555)
สกอ 5.2-4-02	แบบประเมินรายวิชา
สกอ 5.2-4-03	มคอ.7
สกอ 5.2-4-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1) ครั้งที่ พิเศษ 1/2559 วันที่ 6 มกราคม 2559 วาระพิจารณารับรองผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2558 2) ครั้งที่ 5/2559 วันที่ 31 พฤษภาคม 559 วาระพิจารณารับรองผลการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2558
สกอ 5.2-4-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ 1) ครั้งที่ พิเศษ 1/2559 วันที่ 14 มกราคม 2559 วาระพิจารณารับรองผลการศึกษา และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนประจำภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2558 2) ครั้งที่ 4/2559 วันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2559 วาระพิจารณารับรองผลการศึกษา และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนประจำภาคการศึกษาต้นปลาย ปีการศึกษา 2558

5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต นำรายละเอียดในการบริหารหลักสูตรฯ แจ้งคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาในการปรับปรุง ให้ข้อเสนอแนะ และนำผลการพิจารณาดังกล่าวแจ้งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้ทุกรายวิชานำผลการประเมินทั้งจาก มคอ. 5 มคอ.6 มคอ.7 (สกอ 5.2-5-01) และผลจากการประเมินรายวิชา (สกอ 5.2-5-02) รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ 5.2-5-03) มาปรับปรุงการเรียนการสอน เพื่อให้หลักสูตรฯ ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สกอ 5.2-5-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-5-01	มคอ.7
สกอ 5.2-5-02	ผลการประเมินรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2558
สกอ 5.2-5-03	วาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2559
สกอ 5.2-5-04	การปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนรายวิชา

6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการยกเว้นการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร เป็นระยะเวลา 5 ปี เนื่องจากได้ผ่านการรับรองคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากสภาวิชาชีพ (สกอ 5.2-6-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-6-01	หนังสือรับรองคุณภาพหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตจากสภาวิชาชีพ

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลการดำเนินการตามระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2558 จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ มศว 5.1 : การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 หรือ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการคัดเลือกกระบวนการทำงาน (Work Process) ที่มีความสูญเสีย (Waste) เพื่อทำการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการอย่างน้อย 1 กระบวนการ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการบริหารจัดการแบบลีน เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core competency) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้แก่บุคลากรทุกระดับ โดยใช้ Lean Management มาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (มศว 5.1-1-01) และได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานของงานในสำนักงานคณบดี โดยมีการประชุมในวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้บุคลากรที่รับผิดชอบในงานบุคคล งานการเงิน งานพัสดุ งานยานพาหนะ งานประกันคุณภาพ และงานโสตทัศนูปกรณ์ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนของกระบวนการของงานและสาเหตุของการสูญเสียคนละ 1 กระบวนการ เพื่อคัดเลือกงานที่ต้องการปรับปรุงประสิทธิภาพ ซึ่งในที่ประชุมฯ ได้ร่วมกันคัดเลือกงานที่ต้องการปรับปรุงประสิทธิภาพ จำนวน 3 กระบวน ได้แก่

- 1) งานการเงิน ต้องการปรับปรุงกระบวนการเบิกจ่ายของเงินทตรงจ่ายสวัสดิการรักษพยาบาล
- 2) งานพัสดุต้องการปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บเอกสาร
- 3) งานบุคคล ต้องการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการขอลาออกจากพนักงานมหาวิทยาลัย (มศว 5.1-1-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-1-01	เอกสารการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการบริหารจัดการแบบลีน ระหว่างวันที่ 30 - 31 มกราคม 2559 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
มศว 5.1-1-02	ลายเซ็นประชุมระดมสมองของงานในสำนักงานคณบดี ในวันที่ 14 มีนาคม 2556 ณ ห้องประชุม 224 คณะพยาบาลศาสตร์

2. มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานตามเกณฑ์ข้อ 1 ในรายละเอียด เพื่อระบุสาเหตุของความสูญเสีย

ผลการดำเนินการ

ได้มอบหมายให้บุคลากรที่รับผิดชอบในการปรับปรุงกระบวนการของงานในสำนักงานคนบตี ดำเนินการวิเคราะห์สาเหตุของความสูญเสียตามแบบฟอร์ม ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันให้ข้อคิดเห็นของความสูญเสียในขั้นตอนของการปฏิบัติงาน เช่น การสูญเสียเวลาในการปฏิบัติงาน การสูญเสียเวลาในการรอคอยจากขั้นตอนของงานที่มากเกินไป รวมถึงการสูญเสียทรัพยากร เช่น ความสิ้นเปลืองของกระดาษ และการปฏิบัติงานที่ผิดระเบียบของงานการเงิน เป็นต้น (มศว 5.1-2-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-2-01	ข้อมูลการวิเคราะห์สาเหตุความสูญเสียของงานการเงิน งานพัสดุ และงานบุคคลของสำนักงานคนบตี

3. วางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีความสูญเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะใช้ติดตามและประเมินความสำเร็จของการปรับปรุง

ผลการดำเนินการ

ภายหลังจากการวิเคราะห์สาเหตุของความสูญเสียของกระบวนการในงานสำนักงานคนบตีได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบงานการเงิน งานพัสดุ และงานบุคคล จัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการของงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะใช้ติดตามและประเมินความสำเร็จของการปรับปรุง (มศว 5.1-3-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-3-01	แผนปรับปรุงกระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุ และงานบุคคล

4. มีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแผนที่ระบุในเกณฑ์ข้อ 3

ผลการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงกระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุ และงานบุคคล ได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพตามแผน โดยจัดทำเป็น Work Flow ของกระบวนการของงานที่ปรับปรุงใหม่ และดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่ใช้ประเมินความสำเร็จ (มศว 5.1-4-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-4-01	Work Flow ของกระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุ และงานบุคคล ที่ปรับปรุงใหม่

5. มีการติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และรายงานผลในคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการติดตามประเมินความสำเร็จของงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ตามตัวชี้วัดของแผน และนำเสนอผลความสำเร็จของแผนการปรับปรุงกระบวนการของงานในสำนักคณบดี ได้แก่ งานการเงิน งานพัสดุ และงานบุคคล แก่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 6/2559 ในวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2560 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการบริหารจัดการแบบลีน ของงานการเงิน งานพัสดุและงานบุคคล ตามที่เสนอ และเสนอแนะให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานอื่นๆ รวมถึงการนำระบบการบริหารจัดการแบบลีน ไปใช้ในด้านจัดการเรียนการสอนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รวมถึง การจัดทำ Work Flow ของงานต่างๆ เพื่อจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน (มศว 5.1-5-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-5-01	เอกสารรายงานประชุมประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 6/2559 ในวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 วาระเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนกระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุและงานบุคคล

6. มีการนำผลการพิจารณาหรือผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือปรับให้เป็นกระบวนการทำงานใหม่ที่ได้ประสิทธิภาพและทำการเผยแพร่สู่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะฯได้ปรับปรุงกระบวนการของงานประกันคุณภาพ โดยใช้ Lean management จำนวน 1 กระบวนการ พบว่ามีความสำเร็จของการลดขั้นตอนปฏิบัติงาน ลดเวลาและการประหยัดงบประมาณของคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ปีการศึกษา 2557 เสนอแนะให้ใช้ Lean management ไปปรับปรุงกระบวนการทำงานในงานอื่นๆ ที่มีความสำคัญ ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2558 คณบดีได้ประกาศนโยบายการบริหารงานในการนำเสนอวิสัยทัศน์แก่บุคลากรภายหลังจากที่มีการแต่งตั้งคณบดีและทีมผู้บริหาร เรื่องการบริหารจัดการด้วย Lean management งานบริหารจึงได้จัดประชุมเรื่อง Lean management เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจและนำความรู้ไปปรับปรุงกระบวนการทำงานของทุกงาน และมีการจัดทำแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานเพิ่มขึ้นเป็น 3 กระบวนการ ได้แก่ งานการเงิน งานพัสดุและงานบุคคล รวมถึงมีการเผยแพร่ความสำเร็จของกระบวนการของงานที่ปรับปรุงทาง Website คณะฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ใช้หลักการบริหารจัดการแบบ Lean ในทุกงาน และจะปรับปรุงตัวชี้วัด

บุคลากร ปีงบประมาณ 2560 ในเรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพของงานด้วย Lean management (มศว 5.1-6-01 และ มศว 5.1-6-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-6-01	กระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุและงานบุคคลที่ได้ปรับปรุงใหม่
มศว 5.1-6-02	การเผยแพร่การปรับปรุงกระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุและงานบุคคลทาง Website คณะฯ

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านการบริหารจัดการแบบลีน ประจำปีการศึกษา 2558 จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ มคอ 5.2 : การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงศ์ เบอร์โทรศัพท์ : 2-1803

ผู้รายงานผล : นายวัฒน์ชัย พิริยะศรีแก้ว เบอร์โทรศัพท์ : 2-7711

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	การดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการหรือมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ผลการดำเนินการ

ปีการศึกษา 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม โดยมอบหมายหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายด้านมาตรการประหยัดพลังงานของคณะพยาบาลศาสตร์ และนโยบายการอนุรักษ์พลังงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งมีตัวแทนอาจารย์จากทุกสาขาวิชา/สำนัก และสายสนับสนุนวิชาการจากทุกหน่วยงานมาร่วมเป็นคณะกรรมการ (มคอ 5.2-1-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มคอ 5.2-1-01	คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 114/2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2558

2. มีแผนการดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการฯ มีการดำเนินงานด้านพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน โดยกำหนดไว้ใน แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ (มคอ 5.2-2-01) และจัดทำแผนปฏิบัติการพร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผลการดำเนินงาน (มคอ 5.2-2-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มคอ 5.2-2-01	แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ในยุทธศาสตร์ที่ 5 เป้าประสงค์ที่ 5.6 สร้างคณะพยาบาลศาสตร์สีเขียว หน้าที่ 23
มคอ 5.2-2-02	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2559-2562) ประจำปีงบประมาณ

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
	พ.ศ.2559 พร้อมตัวชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผลการดำเนินงาน ในยุทธศาสตร์ที่ 5 เป้าประสงค์ สร้างคณะพยาบาลศาสตร์สีเขียว

3. มีระบบและกลไกที่ส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม ประชุมจัดทำแผนการดำเนินงานโดยกำหนด กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมการประหยัดพลังงาน พร้อมทั้งกำหนดนโยบายด้านมาตรการประหยัด พลังงาน โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ (มศว 5.2-3-01) และมีการ ประกาศนโยบายด้านมาตรการประหยัดพลังงานให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน (มศว 5.2-3-02)

คณะกรรมการฯ กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม และ มาตรการประหยัดพลังงานทางคณะฯ เช่น การรณรงค์แยกประเภทขยะ, ป้ายเชิญชวนการขึ้นลงบันไดเพื่อ การออกกำลังกาย เป็นต้น (มศว 5.2-3-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2558 วาระพิจารณาที่ 4.4.4 พิจารณาแผนปฏิบัติงานด้านพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม และมาตรการประหยัดพลังงาน และนโยบายด้านมาตรการประหยัดพลังงาน
มศว 5.2-3-02	ช่องทางการประชาสัมพันธ์นโยบายด้านมาตรการประหยัดพลังงาน
มศว 5.2-3-03	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม
มศว 5.2-3-04	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมการประหยัดพลังงาน

4. มีการดำเนินการตามแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผน พร้อมทั้งรายงาน ต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีการประชุมเพื่อมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินงาน ตามแผนและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (มศว 5.2-4-01) และนำผลการดำเนินงานเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ (มศว 5.2-4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อมครั้งที่ 3/2559 วาระพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2559 วาระที่ 3.5.4 รายงานผลการดำเนินงานด้านพัฒนาคุณภาพและสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน

5. มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะมาใช้ในการแก้ไขปรับปรุง หรือกำหนดแนวทางในการดำเนินงานปีต่อไป

ผลการดำเนินการ

มีการนำผลประเมินการดำเนินงานและข้อเสนอแนะที่ได้จากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์มาปรับปรุง และเป็นแนวทางปรับแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป (มศว 5.2-5-01) (มศว 5.2-5-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2559 วันที่ 18 พฤษภาคม 2559 (ข้อเสนอแนะผลการดำเนินงานด้านพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน)
มศว 5.2-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 4/2559 วาระปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน ประจำปีการศึกษา 2558 จำนวน 5 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5)	5 คะแนน	✓

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง และโอกาสพัฒนา

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ สกอ 1.2 : อาจารย์ประจำคณะฯ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.จำนวนอาจารย์ประจำคณะฯที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อยกว่าเกณฑ์	1.จัดทำ Career path เฉพาะคน เพื่อจะได้ดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เช่นการลดภาระงานตามพันธกิจ เพื่อให้มีเวลาพัฒนาตนเองเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ) 2.จัดสรรงบประมาณศึกษาต่อให้มากเพียงพอทั้งในและต่างประเทศ

ตัวบ่งชี้ สกอ 1.3 : อาจารย์ประจำคณะฯ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ น้อยกว่าเกณฑ์	1.จัดทำ Career path เฉพาะคน เพื่อจะได้ดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เช่นการลดภาระงานตามพันธกิจ เพื่อให้มีเวลาเตรียมทำผลงาน ในส่วนของบทความวิชาการ บทความวิจัยหรือตำรา และหนังสือ)

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.4 : จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. สัดส่วนจำนวนนิสิตต่อจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงมีน้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	1. พัฒนากลยุทธ์ในการรับอาจารย์ใหม่ 2. สร้างขวัญและกำลังใจเพื่อการคงอยู่ของอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง 3. ติดตามอาจารย์ที่กำลังศึกษาต่อให้สำเร็จการศึกษาและกลับมาปฏิบัติหน้าที่โดยเร็ว

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 1.5 : การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. คณะฯ มีระบบและกลไกในการจัดกิจกรรมและการบริการแก่นิสิตเป็นไปตามกระบวนการของ PDCA	ไม่มี
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี

ตัวบ่งชี้ สกอ 1.6 : กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. มีแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพนิสิตอย่างชัดเจน 2. คณะมีกรรมการด้านพัฒนาศักยภาพนิสิตที่เป็นตัวแทนจากสาขาวิชาต่าง ๆ ในการสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ 3. การจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของนิสิต 4. นิสิตส่วนใหญ่มีจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการร้องขอ หรือ ขอความร่วมมือ 5. ภาพลักษณ์ของนิสิตได้รับการยอมรับเป็นอย่างดีจากคณะอื่น ๆ และหน่วยงานอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัย	1. มีการประเมินและปรับปรุงแผนให้มีประสิทธิภาพและปฏิบัติได้จริง 2. ตรวจสอบและประเมินความต้องการการจัดกิจกรรมของนิสิต

โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. ไม่มีเจ้าหน้าที่และห้องสำหรับฝ่ายกิจการนิสิต โดยเฉพาะ ทำให้ไม่สะดวกในการติดต่อและใช้บริการ</p> <p>2. นิสิตมีภารกิจด้านการเรียนการสอนค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบตามที่วางแผนไว้</p> <p>3. นิสิตบางคนไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากไม่สนใจ และไม่เห็นความสำคัญของกิจกรรมนั้น ๆ</p> <p>4. คณะฯ ควรจัดบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนิสิต รวมทั้งจัดบริการด้านกายภาพที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตอย่างเพียงพอ และมีคุณภาพ</p>	<p>1. จัดหาเจ้าหน้าที่และห้องสำหรับฝ่ายกิจการนิสิต เพื่อเอื้อในการทำงานของการพัฒนาศักยภาพนิสิต</p> <p>2. วางแผนตามรายการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับตารางการเรียนการสอน</p>

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. คณะฯ วางแผน และเป้าหมายร่วมกันในการผลิตผลงานวิชาการ ตลอดจนถึงติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยหาแนวทางการผลิตผลงานวิชาการให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>2. อาจารย์มีศักยภาพในการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์หลากหลาย ได้แก่ บทความวิชาการ บทความวิจัย และหนังสือ การเผยแพร่ผลงานในหลายรูปแบบทั้งการนำเสนอในระดับชาติและนานาชาติ และตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการวิจัยโดยการบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น</p>
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ยังมีค่อนข้างน้อย และอาจารย์บางส่วนผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากภาระงานสอนมีมากเกินไปเกินเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดไว้</p>	<p>1. วางแผนและจัดทำระบบและกลไกสนับสนุนในการดำเนินการงานวิจัยให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดเป็นรายบุคคล ได้แก่ การลดภาระงานสอน การจัดสรรงบประมาณสำหรับผู้ช่วยวิจัย</p>

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ สกอ 3.1 : การบริการวิชาการสังคม

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ความสำคัญกับงานด้านบริการวิชาการ โดยมีโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็งในด้านสุขภาพ โดยมีการต่อยอดกิจกรรมบริการวิชาการ ส่งเสริมให้บุคลากรทางด้านสุขภาพ มีการพัฒนาความรู้ และที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและ/หรืองานวิจัย และ/หรือ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>1. มีงบประมาณแผ่นดิน/งบประมาณเงินรายได้ที่จัดสรรให้เหมาะสมและต่อเนื่อง</p>
<p>2. โครงการบริการวิชาการ มีการพัฒนารูปแบบการให้บริการ โดยปรับปรุงและต่อยอดจากโครงการบริการวิชาการเดิม เพื่อการพัฒนาการให้บริการวิชาการอย่างเต็มศักยภาพ ภายใต้บริบทและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>2. มีการสรุปผลของโครงการบริการวิชาการ มาวางแผนการปรับปรุงแผนงานบริการวิชาการในปี ต่อไป</p>
<p>3. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน</p>	<p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่ร่วมให้บริการ และนำผลจากการบริการมาใช้ประโยชน์ ในการจัดการเรียนการสอน/งานวิจัย/ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมศักยภาพของนิสิตพยาบาลต่อไป</p>
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ สกอ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<ol style="list-style-type: none"> มีแผนปฏิบัติการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างชัดเจน คณะมีกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นตัวแทนจากสาขาวิชาต่าง ๆ ใน สนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนิสิตส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเสมอ 	<ol style="list-style-type: none"> สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ เพื่อสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมของไทย มีการชมเชยผู้เข้าร่วมโครงการโดยรายงานต่อที่ประชุมกรรมการคณะฯ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<ol style="list-style-type: none"> การบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและงานด้านอื่นๆ ค่อนข้างยาก คณะมีความยากที่จะกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปวัฒนธรรม และการมีผลงานเป็นที่ยอมรับระดับชาติ 	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้ากับพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษา

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ สกอ 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1 พัฒนาแผนกลยุทธ์

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<ol style="list-style-type: none"> ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตมีส่วนร่วมในการประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์และมีการปรึกษาหารือแผนฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ อนุมัติใช้แผนฯ 	<ol style="list-style-type: none"> ให้บุคลากรและนิสิตมีส่วนร่วมในการประชุมจัดทำแผนอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปรับปรุงกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<ol style="list-style-type: none"> มีการติดตามผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการประจำ พ.ศ.2559 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559) ล่าสุด คือ ติดตามในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2559 	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำปฏิทินในการติดตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีละ 2 ครั้ง โดยกำหนดกรอบเวลาของการติดตามแผนฯ จากผู้กำกับตัวบ่งชี้ล่วงหน้า อย่างน้อย 2 เดือน และนำเสนอในคณะกรรมการประจำคณะฯ รอบที่ 1 เดือนเมษายน และ รอบที่ 2 เดือนตุลาคม

ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 : เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.ใช้ต้นทุนการผลิตต่อคนต่ำกว่าสถาบันอื่นบางสถาบัน	1.หาคู่เทียบที่มีต้นทุนการผลิตต่อคนต่ำกว่า 2.ควบคุมต้นทุนการผลิตต่อคนให้เกิดความคุ้มค่าคุ้มทุนในทุกหมวดการใช้จ่าย 3.ทำวิจัยวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตต่อคนเพื่อยืนยันความชัดเจนและเชื่อถือได้อย่างมีระบบและนำเสนอสู่สาธารณะ
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.ทำวิจัยเปรียบเทียบการวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตต่อคนกับปีงบประมาณ/ปีการศึกษาปีก่อนกับปีปัจจุบันและทำนายปีต่อไปในอนาคต	1.ทำวิจัยเปรียบเทียบการวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตต่อคนกับปีงบประมาณ/ปีการศึกษาปีก่อนกับปีปัจจุบัน 2.หาช่องทางควบคุมต้นทุนการผลิตต่อคนในปีการศึกษาต่อไป

ตัวบ่งชี้ สกอ 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 3 ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.คณะฯ มีการปรับปรุงคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของพันธกิจหลักให้สอดคล้องกับภารกิจของผู้บริหารระดับรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี และปรับจำนวนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยลดจำนวนคณะกรรมการฯ ที่เป็นผู้บริหารในชุดคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.เพิ่มคณะกรรมการที่เป็นบุคลากรสายสนับสนุนที่รับผิดชอบงานในพันธกิจหลักเพิ่มขึ้นเพื่อให้มีการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพขึ้น สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลและติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงได้รวดเร็วขึ้น
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี

ตัวบ่งชี้ สกอ 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4 บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. คณะฯ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างชัดเจน ให้ผู้มีส่วนได้เสียจากบุคคลภายนอกที่เป็นผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดนครนายก คือผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก ผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย และผู้บริหารที่พื้นที่แหล่งฝึกปฏิบัติ ร่วมเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>2. ให้บุคลากรมีส่วนร่วมประเมินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>1. ควรมีการจัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง</p>
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี

ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 : เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 5 การจัดการความรู้

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ทุกระดับ และนิสิตพยาบาล ตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้เพื่อนำไปพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>1. พัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีทุกครั้ง</p> <p>2. เพิ่มการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p>
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. การดำเนินการจัดการความรู้บางครั้งจะไม่ต่อเนื่อง ส่งผลต่อกระบวนการ PDCA</p>	<p>1. ปรับมุมมองให้มีการนำการจัดการความรู้ไว้ในเนื้องานประจำ พัฒนางานประจำ เพื่อลดความรู้สึกว่าเป็นการเพิ่มภาระงาน</p>

ตัวบ่งชี้ สกอ 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 6 แผนการพัฒนาบุคลากร

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.มีการพัฒนาบุคลากรตามระบบสมรรถนะ ซึ่งแยกเป็นสมรรถนะหลัก สมรรถนะการบริหารและสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งงาน โดยมีการสนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรมอย่างเพียงพอ	1.กำกับติดตามให้บุคลากรทุกระดับเข้าฝึกอบรมทางวิชาการในแต่ละสมรรถนะให้ครบร้อยละ 100
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรในด้านการเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และการลดอัตราการลาออกของอาจารย์ที่จบการศึกษาปริญญาเอก ที่จบการศึกษา ลาออกโดยยังไม่ได้خذเงินทุน ยังไม่มีประสิทธิภาพ	1.ปรับปรุงกลยุทธ์และกิจกรรมของการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการของแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯให้สามารถนำไปใช้ได้สอดคล้องกับภาระงานของอาจารย์แต่ละคน 2.กำหนดมาตรการการควบคุมภายในการลดอัตราการลาออกของอาจารย์ในระดับปริญญาเอก ให้ชัดเจน

ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 : เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 7 การประกันคุณภาพการศึกษา

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เห็นความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 2.มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจหลัก ส่งผลให้มีคุณภาพอยู่ในระดับดี และมีการพัฒนาของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	ไม่มี
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1.ยังไม่มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบันที่ชัดเจน	1.ควรเพิ่มเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษากับสถาบันใกล้เคียง เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเทียบเคียงการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพให้มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการที่ชัดเจน สามารถดำเนินการตามให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>2. คณะพยาบาลศาสตร์ สนับสนุนงบประมาณการดำเนินงานอย่างเพียงพอครอบคลุมด้านการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอน และนักวิชาการฝ่ายสนับสนุน รวมถึงการจัดสรรงบประมาณที่สนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p>1. กำหนดแผนการกำกับติดตามและประเมินผลที่ชัดเจน</p> <p>2. สนับสนุนให้อาจารย์ใหม่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกลไกเพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>3. วิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาของบุคลากรเพื่อวางแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการ มีการกำกับติดตามการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน</p> <p>4. ตรวจสอบทรัพยากรที่สนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนเพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้ที่แท้จริง</p>
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี

ตัวบ่งชี้ มศว 5.1 การบริหารจัดการแบบลีน

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
<p>1. ผู้บริหารระดับสูงมีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการแบบ Lean management และจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากร รวมถึงนำความรู้มาปรับปรุงกระบวนการของงานการเงิน งานพัสดุและงานบุคคล</p>	<p>1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนใช้ Lean management มาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานและจัดทำ work Flow เพื่อเป็นการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ส่งเสริมให้ ใช้ Lean management มาปรับปรุงงานด้านการเรียนการสอน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ</p>
โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

ข้อมูลพื้นฐาน คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต		
สกอ. 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม		
1	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ประเมิน	
2	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี	
3	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาตรี	
4	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท	
5	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาโท	
6	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	
7	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	
8	ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร	
สกอ. 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก		
9	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	35.5
10	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	17.0
สกอ. 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
11	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	35.5
12	อาจารย์ประจำคณะที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	24.5
13	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	
14	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	
15	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	
16	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	4.0
17	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	
18	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	
19	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	7.0
20	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
21	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาเอก</u>	
22	ผลรวมจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	11.0
สกอ.1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ตามรายงานการวิเคราะห์ของกองแผนงาน)		
23	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	26.5
24	จำนวนอาจารย์ประจำคณะในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา	
	- แพทยศาสตร์ (4 : 1)	
	- พยาบาลศาสตร์ (6 : 1)	26.5
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และ ประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
25	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	
	- แพทยศาสตร์ (4 : 1)	
	- พยาบาลศาสตร์ (6 : 1)	196.6
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และ ประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
26	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) ปรับเป็นปริญญาตรี	
	- แพทยศาสตร์ (4 : 1)	
	- พยาบาลศาสตร์ (6 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และ ประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1) - สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
27	จำนวนนิสิตเต็มเวลารวมทุกระดับเท่ากัน แยกตามกลุ่มสาขาวิชา - แพทยศาสตร์ (4 : 1) - พยาบาลศาสตร์ (6 : 1) - วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และ ประยุกต์ศิลป์ (8 : 1) - วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1) - นิติศาสตร์ (50 : 1) - ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1) - สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	196.58
28	สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ - แพทยศาสตร์ (4 : 1) - พยาบาลศาสตร์ (6 : 1) - วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และ ประยุกต์ศิลป์ (8 : 1) - วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1) - นิติศาสตร์ (50 : 1) - ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1) - สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	7.42
29	สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ตามเกณฑ์มาตรฐาน - แพทยศาสตร์ (4 : 1) - พยาบาลศาสตร์ (6 : 1) - วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และ ประยุกต์ศิลป์ (8 : 1) - วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1) - นิติศาสตร์ (50 : 1) - ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1) - สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	6

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
30	ร้อยละของการคำนวณค่าความแตกต่างจากสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำคณะ	23.64
	- แพทยศาสตร์ (4 : 1)	
	- พยาบาลศาสตร์ (6 : 1)	23.64
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
31	ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกกลุ่มสาขา	0.00
	- แพทยศาสตร์ (4 : 1)	
	- พยาบาลศาสตร์ (6 : 1)	0.00
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
สกอ.1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี		
32	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	3.51
33	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของการให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นิสิต	3.51
34	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต	3.51
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย		
สกอ. 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา) แยกตามกลุ่มสาขาวิชา		
35	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับลาศึกษาต่อ	26.50
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	26.5
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
36	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน	2,376,100.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2,376,100.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
37	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน	2,376,100.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2,376,100.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
38	จำนวนเงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์จากภายใน	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
39	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก	7,195,950.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	7,195,950.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
40	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
41	จำนวนเงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์จากภายนอก	7,195,950
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	7,195,950
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
42	ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก	9,572,050.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	9,572,050.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
43	ค่าเฉลี่ยของเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ	361,209.43
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	361,209.43
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
44	คะแนนที่ได้แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	5.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
สกอ. 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย		
45	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)	35.5
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	35.5
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
46	ค่าน้ำหนักผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
47	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
48	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
49	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. (0.40)	1
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
50	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
51	จำนวนผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
52	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	6

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
53	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
54	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) (0.80)	7
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	7
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
55	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
56	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
57	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
58	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
59	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
60	จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
61	จำนวนผลงานวิชาการที่ใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
62	จำนวนผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
63	จำนวนผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
64	จำนวนตำราที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
65	จำนวนหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
66	จำนวนงานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
67	จำนวนตำราที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
68	จำนวนหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
69	จำนวนงานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
70	ค่าน้ำหนักงานสร้างสรรค์ของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
71	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
72	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับมหาวิทยาลัย (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
73	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
74	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
75	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
76	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
77	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	12.60
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	12.60
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
78	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	35.49

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
79	คะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาขา	2.22
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2.22
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		
สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม		
80	จำนวนอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย	23
81	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง	27
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		
สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ		
82	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิต (บาท/คน)	
83	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (บาท/คน)	
84	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาบุคลากร (บาท/คน)	
85	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดการเรียนการสอน(บาท/คน)	
สกอ. 5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร		
86	มีจำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพไม่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	

ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เชิงคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2558

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต		
สกอ. 1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี		
เกณฑ์ข้อ 1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1 – 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลให้การประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	มี
สกอ. 1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี		
เกณฑ์ข้อ 1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตในภาพรวมของคณะโดยให้นิสิตมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และการจัดกิจกรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย	มี
	1) คุณธรรม จริยธรรม	มี
	2) ความรู้	มี
	3) ทักษะทางปัญญา	มี
	4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	มี
	5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	มี
เกณฑ์ข้อ 3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	มี
เกณฑ์ข้อ 5	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต	มี
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย		

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
สกอ. 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์		
เกณฑ์ข้อ 1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
เกณฑ์ข้อ 2	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้	มี
	- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
	- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
	- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	มี
	- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตูกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	มี
เกณฑ์ข้อ 3	จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
เกณฑ์ข้อ 4	จัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	มี
เกณฑ์ข้อ 5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	มี
เกณฑ์ข้อ 6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	มี
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		
สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม		
เกณฑ์ข้อ 1	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สุดคล้องกับความต้องการของสังคม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน หรือสังคม	มี
เกณฑ์ข้อ 3	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา	มี

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	มี
เกณฑ์ข้อ 6	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ประจำในคณะ	มี
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
สกอ. 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
เกณฑ์ข้อ 1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	มี
เกณฑ์ข้อ 3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ประเมินความสำเร็จของตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	มี
เกณฑ์ข้อ 7	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	ไม่มี
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		
สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ		
เกณฑ์ข้อ 1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่กลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเสนอผู้บริหารระดับคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิตอาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	มี
เกณฑ์ข้อ 3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	มี
เกณฑ์ข้อ 4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	มี

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
เกณฑ์ข้อ 5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	มี
เกณฑ์ข้อ 6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	มี
เกณฑ์ข้อ 7	ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	มี
สกอ. 5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร		
เกณฑ์ข้อ 1	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตร	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา	มี
เกณฑ์ข้อ 3	มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกัน คุณภาพหลักสูตร	มี
เกณฑ์ข้อ 4	มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมิน ให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	มี
เกณฑ์ข้อ 6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	มี
มศว 5.1 การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)		
เกณฑ์ข้อ 1	มีการใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการคัดเลือกกระบวนการทำงาน (Work Process) ที่มีความสูญเสีย (Waste) เพื่อทำการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการอย่างน้อย 1 กระบวนการ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานตามเกณฑ์ข้อ 1 ในรายละเอียด เพื่อระบุสาเหตุของความสูญเสีย	มี

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2558
เกณฑ์ข้อ 3	วางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีความสูญเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะใช้ติดตามและประเมินความสำเร็จของการปรับปรุง	มี
เกณฑ์ข้อ 4	มีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแผนที่ระบุในเกณฑ์ข้อ 3	มี
เกณฑ์ข้อ 5	มีการติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และรายงานผลในคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา	มี
เกณฑ์ข้อ 6	มีการนำผลการพิจารณาหรือผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย หรือปรับให้เป็นกระบวนการทำงานใหม่ที่ได้ประสิทธิภาพและทำการเผยแพร่สู่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มี
มศว 5.2 การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน		
เกณฑ์ข้อ 1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการหรือมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีแผนการดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ	มี
เกณฑ์ข้อ 3	มีระบบและกลไกที่ส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน	มี
เกณฑ์ข้อ 4	มีการดำเนินการตามแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	มี
เกณฑ์ข้อ 5	5. มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะมาใช้ในการแก้ไขปรับปรุงหรือกำหนดแนวทางในการดำเนินงานปีต่อไป	มี



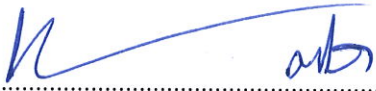

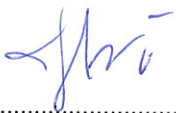


รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ปีการศึกษา 2557

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ระหว่างวันที่ 4 – 6 สิงหาคม พ.ศ. 2558

รายชื่อกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ รอดอัมพร)	ประธานกรรมการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร. เกสักรหญิงนริศา คำแก่น)	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงพล ต่อนี่)	กรรมการ
 (อาจารย์ ดร.สมปรรธนา วงศ์บุญหนัก)	กรรมการ
 (นางสาวพนารี สายพัฒนะ)	กรรมการและเลขานุการ

สารบัญ

	หน้า
1. รายชื่อกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	1
2. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	3
3. บทนำ	4
4. วิธีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	8
5. ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้	10
6. ผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ	12
7. จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะ	13
8. ภาคผนวก	
8.1 ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	18
8.2 สรุปผลการประเมินหลักสูตร	30
8.3 ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และการตรวจเยี่ยม	31
8.4 กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	34
8.5 ภาพถ่ายกิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	36

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ได้ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง ประกาศองค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2557 ลงวันที่ 10 เมษายน 2558 ซึ่งเป็นการ ประกาศองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ในระดับหลักสูตร ระดับคณะหรือหน่วยงานการเรียนการสอน หน่วยงาน สนับสนุนวิชาการ และระดับมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ตามรายองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ มศว (จำนวน 15 ตัวบ่งชี้) มีผลการประเมินดังนี้

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ตารางที่ 1 สรุปผลการประเมินรวมทุกตัวบ่งชี้

องค์ประกอบ	คะแนนประเมิน (เฉลี่ย)		ผลการประเมิน	จำนวน ตัวบ่งชี้ ที่ประเมิน
	ตนเอง	กรรมการ		
			0.00 – 1.50 ต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 – 2.50 ต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 ระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 ระดับดี 4.51 – 5.00 ระดับดีมาก	
1. การผลิตบัณฑิต	3.89	3.06	ระดับพอใช้	6
2. การวิจัย	4.93	4.53	ระดับดีมาก	3
3. การบริการวิชาการ	5.00	5.00	ระดับดีมาก	1
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5.00	4.00	ระดับดี	1
5. การบริหารจัดการ	4.75	4.75	ระดับดีมาก	4
คะแนนเฉลี่ยรวม	4.47	4.00	ระดับดี	15

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

-ไม่มี-

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

1.1 ชื่อหน่วยงาน

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.2 ที่ตั้ง

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์

เลขที่ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต – นครนายก ตำบลองค์กรักษ์

อำเภอองค์กรักษ์ จังหวัดนครนายก 26120

โทรศัพท์ : 0-2649-5000 ต่อ 21800

โทรสาร: 0-2649-5000 ต่อ 21823, 21824

Website : <http://nurse.swu.ac.th>

1.3 ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน (โดยย่อ)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นสถาบันการศึกษาจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพยาบาล ทำหน้าที่ดูแลทางด้านสุขภาพของประชาชน คำนึงว่าวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สาขาพยาบาลศาสตร์ที่ทันสมัย เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาด้านสุขภาพ พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลให้มีความทันสมัยทันต่อความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์ ตลอดจนให้บริการวิชาการแก่บุคลากรในวิชาชีพพยาบาล รวมทั้งประชาชนทั่วไป

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา 4 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2554 – 2557)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีประวัติความเป็นมาในการจัดตั้ง ดังนี้ แผนการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 โดยเป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักงานอธิการบดี

วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2538 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้โอนความรับผิดชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จากสำนักงานอธิการบดี ไปอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยปรับโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นโครงการภาควิชาพยาบาลศาสตร์ในสังกัดคณะแพทยศาสตร์

วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2540 คณะกรรมการโครงการฯ เฉพาะกิจ ซึ่งมีรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศุ บุญทอง เป็นประธานฯ ได้นำเสนอหลักสูตรและปรับโครงการจัดตั้งภาควิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และได้รับอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2540 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2540

วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2540 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้นำหลักสูตรและโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอต่อทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบในหลักการและให้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้ แต่เนื่องจากประเทศประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ รัฐบาลโดยมติคณะรัฐมนตรีได้มีนโยบายชะลอการจัดตั้งหรือเพิ่มหน่วยงานใหม่ทั้งหมดในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 8 ไว้ก่อน

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2542 คณะพยาบาลศาสตร์ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเปิดรับนิสิตรุ่นแรก จำนวน 36 คน

วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2543 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีประกาศให้โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มีสถานภาพเป็นคณะวิชา โดยเป็นส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2543 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2543 สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศุ บุญทอง ประธานการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นรักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2543

วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2545 รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศุ บุญทอง เกษียณอายุราชการจากมหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปฏิบัติงานตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 002/2546 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2546

วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2546 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระยะเวลา 1 ปีการศึกษา) โดยเปิดรับนิสิตรุ่นละ 100 คน

วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2547 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานทรงเปิดอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่า “อาคารศรีนครินทร์”

วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2548 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) ภาคสมทบ โดยจัดการเรียนการสอนในวันเสาร์ – อาทิตย์

วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2550 รองศาสตราจารย์ศศิธร วรรณพงษ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คนที่ 2 วาระที่ 1 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 07/2550 ลงวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2550 และในวาระที่ 2 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 11/2554 ลงวันที่

6 มีนาคม พ.ศ. 2554 ถึงวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2558

วันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2551 ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยเป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 7 ของพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2550 และเห็นชอบให้หัวหน้าส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนกลางภายใน มีสิทธิและหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา 6 ของพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550

2. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ

2.1 ปรัชญา

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

2.2 ปณิธาน

มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตทางด้านสุขภาพที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

2.3 วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในการผลิตบุคลากรทางด้านสุขภาพที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ

2.4 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพและการศึกษา
3. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณภาพ
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2.5 วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ในศาสตร์ทางการพยาบาล และการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงและแพร่หลาย
3. ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน สังคม และบุคลากรในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน วัฒนธรรมและศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของไทย
5. บริหารจัดการองค์กรด้วยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สนับสนุนการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์

2.6 อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

อัตลักษณ์

นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะสื่อสาร

เอกลักษณ์

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง และยั่งยืน

วิธีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

วัตถุประสงค์ในการประเมิน

1. ตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ตามระบบคุณภาพและกลไกที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น ทั้งนี้โดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในทุกองค์ประกอบคุณภาพว่าเป็นไปตามเกณฑ์และได้มาตรฐาน
2. ให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบสถานภาพของตนเองอันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพไปสู่เป้าหมาย (targets) และเป้าประสงค์ (goals) ที่ตั้งไว้
3. ให้คณะพยาบาลศาสตร์ทราบจุดแข็งจุดที่ควรพัฒนา/ปรับปรุงตลอดจนได้รับข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

1. การเตรียมการและวางแผนก่อนการตรวจเยี่ยม
2. ศึกษารายงานการประเมินตนเอง (SAR) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และองค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว)
4. รวบรวมหลักฐานข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้
 - 4.1 การสัมภาษณ์ผู้บริหาร บุคลากร และผู้รับบริการ (ถ้ามี) ของคณะพยาบาลศาสตร์และจดบันทึก
 - 4.2 การตรวจเยี่ยมคณะพยาบาลศาสตร์
 - 4.3 การศึกษาจากเอกสาร หลักฐานประกอบการดำเนินการตามตัวบ่งชี้

เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

เกณฑ์การประเมินผลระดับตัวบ่งชี้ กำหนดให้ค่าน้ำหนักของตัวบ่งชี้ทุกตัวเท่ากัน โดยแต่ละตัวบ่งชี้มีคะแนนเต็ม 5 คะแนน ใช้ค่าคะแนนตั้งแต่ 0 ถึง 5 คะแนน ในการคำนวณตัวบ่งชี้เชิงปริมาณ ค่าคะแนนเฉลี่ยใช้ทศนิยม 2 ตำแหน่ง หากทศนิยมตำแหน่งที่สามมีค่าตั้งแต่ .005 จะปัดขึ้น นอกเหนือจากนี้จะปัดเศษทั้งและตัวหารจะลดลงไปเท่าจำนวนตัวบ่งชี้ที่ไม่ประเมิน

ความหมายของระดับคุณภาพ ค่าคะแนนเฉลี่ยของตัวบ่งชี้หรือในภาพรวม แปลความหมายระดับคุณภาพ ดังนี้

คะแนน	ระดับคุณภาพ
0.00 – 1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
1.51 - 2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
2.51– 3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การดำเนินงานระดับดี
4.51 – 5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้

คณะพยาบาลศาสตร์รับการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ จำนวน 5 องค์ประกอบประกอบด้วย 15 ตัวบ่งชี้ เป็นตัวบ่งชี้ของ สกอ. จำนวน 13 ตัวบ่ง และตัวบ่งชี้ของ มศว จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ โดยใช้เกณฑ์การประเมินมีคะแนนเต็ม 5.00 คะแนน ซึ่งในปีการศึกษา 2557 มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เท่ากับ 4.00 คะแนน (การดำเนินงานในระดับดี) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตาราง ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ (ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ มศว)

ตัวบ่งชี้ คุณภาพ	ชื่อตัวบ่งชี้	ชนิด ตัว บ่งชี้	หน่วย นับ	เกณฑ์การประเมินคะแนน					เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้าหมาย	คะแนน ประเมิน (คะแนนเต็ม 5)
				1	2	3	4	5		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต				คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 6 ตัวบ่งชี้									3.06	
สกอ 1.1	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	O	คะแนน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตร					3.50	3.84	1.00	3.84	/	3.84
สกอ 1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	I	ร้อยละ	เทียบบรรทัดไตรยางค์ ร้อยละ 80 เท่ากับ 5					ร้อยละ 60.00	17.50	40.00	43.75	X	2.73
สกอ 1.3	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	I	ร้อยละ	เทียบบรรทัดไตรยางค์ ร้อยละ 80 เท่ากับ 5					ร้อยละ 40.00	11.50	40.00	28.75	X	1.80
สกอ 1.4	จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ	I	คะแนน	เทียบเกณฑ์มาตรฐานตามกลุ่มสาขาวิชา					5.00			0.00	X	0.00
สกอ 1.5	การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
สกอ 1.6	กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย				คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 3 ตัวบ่งชี้									4.53	
สกอ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5	5 ข้อ	X	4.00	
สกอ 2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	I	บาท/คน	เทียบบรรทัดไตรยางค์ตามกลุ่มสาขาวิชา					180,000.00	6,592,892.50	29.00	227,341.12	/	5.00

ตัวบ่งชี้ คุณภาพ	ชื่อตัวบ่งชี้	ชนิด ตัว บ่งชี้	หน่วย นับ	เกณฑ์การประเมินคะแนน					เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้าหมาย	คะแนน ประเมิน (คะแนนเต็ม 5)
				1	2	3	4	5		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์		
สกอ 2.3	ผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ ประจำ และนักวิจัย	O	ร้อยละ	เทียบบรรทัดไตรยางค์ ตามกลุ่มสาขาวิชา					ร้อยละ 60.00	22.00	40.00	55.00	X	4.58
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ									คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 1 ตัวบ่งชี้				5.00	
สกอ 3.1	การบริการวิชาการ แก่สังคม	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม									คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 1 ตัวบ่งชี้				4.00	
สกอ. 4.1	ระบบและกลไกการ ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6,7 ข้อ	6 ข้อ	1,2,4,5,6	5 ข้อ	X	4.00	
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ									คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 4 ตัวบ่งชี้				4.75	
สกอ. 5.1	การบริหารของ คณะเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของ คณะ	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5,6 ข้อ	7 ข้อ	6 ข้อ	1,3,4,5,6,7	6 ข้อ	/	4.00	
สกอ. 5.2	ระบบกำกับ ประกันคุณภาพ หลักสูตร	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
มศว 5.1	การบริหารจัดการ แบบลีน (Lean Management)	P	ข้อ	1,2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00	
มศว 5.2	การดำเนินการตาม มาตรการรักษ สิ่งแวดล้อม และ ประหยัดพลังงาน	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	1,2,3,4,5	5 ข้อ	/	5.00	
											คะแนนเฉลี่ยรวมตัวบ่งชี้ สกอ. = 13 ตัวบ่งชี้	3.84		
											คะแนนเฉลี่ยรวมตัวบ่งชี้ทั้งหมด = 15 ตัวบ่งชี้	4.00		

จากตาราง ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ (ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ มศว) พบว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในรวมจำนวน 15 ตัวบ่งชี้ (ตัวบ่งชี้ของ สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้ มศว 2 ตัวบ่งชี้) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 (การดำเนินงานในระดับดี) โดยส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานระดับ ดีมาก ได้แก่ การวิจัย (4.53) การบริการวิชาการ (5.00) และการบริหารจัดการ (4.75) ตามลำดับ

ผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามแต่ละองค์ประกอบคุณภาพของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังรายละเอียดในตาราง ป.2 พร้อมอภิปรายผลในแต่ละมุมมอง พบว่า

ตาราง ป.2 สรุปผลการประเมินรายองค์ประกอบคุณภาพ (ตัวบ่งชี้ สกอ. และ มศว)

องค์ประกอบ คุณภาพ	จำนวน ตัวบ่งชี้	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
		I	P	O	คะแนน เฉลี่ย		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	6	1.51	5.00	3.84	3.06	การดำเนินงาน ระดับพอใช้	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	3	5.00	4.00	4.58	4.53	การดำเนินงาน ระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	1	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงาน ระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	1	-	4.00	-	4.00	การดำเนินงาน ระดับดี	
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	4	-	4.75	-	4.75	การดำเนินงาน ระดับดีมาก	
รวม	15	4	9	2	-		
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ		2.38	4.67	4.21	4.00	การดำเนินงาน ระดับดี	
ผลการประเมิน		การ ดำเนินงาน ต้อง ปรับปรุง	การ ดำเนินงาน ระดับดีมาก	การ ดำเนินงาน ระดับดี	0.00<=1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก		

จากตาราง ป.2 สรุปผลการประเมินรายองค์ประกอบ (ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และ มศว) พบว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจำนวน 15 ตัวบ่งชี้มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 (การดำเนินงานในระดับดี) โดยส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานระดับดีมาก ได้แก่ การวิจัย (4.53) การบริการ วิชาการ (5.00) และการบริหารจัดการ (4.75) ตามลำดับและมีผลการดำเนินงานด้านกระบวนการอยู่ในระดับ ดีมาก (4.67) ด้านผลผลิตอยู่ในระดับดี (4.21) และด้านปัจจัยนำเข้าอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (2.38) ตามลำดับ

จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะ

ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาในภาพรวม

คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ได้ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2557 ระหว่างวันที่ 4-6 สิงหาคม 2558

ตามรายงานประกอบและตัวบ่งชี้พบว่า ในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์มีคะแนนเท่ากับ 4.00 ซึ่งผลการดำเนินการอยู่ในระดับดี

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินฯ มีข้อเสนอแนะเร่งด่วนในภาพรวมและข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามรายงานประกอบ ดังนี้

ข้อเสนอแนะเร่งด่วนในภาพรวม

-ไม่มี-

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามรายองค์ประกอบ ดังนี้
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริม (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพส่งผลให้ผู้สมัครเข้าศึกษาต่อเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ คณะฯ มีคณาจารย์จำนวนมาก เมื่อเทียบกับค่า FTES	1) ควรจัดทำแผนการรับนิสิต เพื่อให้สัดส่วนของคณาจารย์ต่อนิสิตเป็นไปตามเกณฑ์ของทั้งสภาการพยาบาลและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) 2) ควรส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา
2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการวิชาชีพ แต่พบว่าอาจารย์ส่วนใหญ่ยังไม่มีความชำนาญทางวิชาการ	ควรจัดระบบในการส่งเสริม และกระตุ้นให้อาจารย์มีการขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยให้อาจารย์ที่มีประสบการณ์เป็นที่เลี้ยงแก่คณาจารย์รุ่นใหม่ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองในระดับรายบุคคล
3. มีระบบการให้คำปรึกษาที่เข้มแข็ง ประกอบด้วยอาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้น ซึ่งสามารถดูแลนิสิตพยาบาลได้อย่างใกล้ชิด	ควรมีกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกัน เช่น การรับประทานอาหารร่วมกันระหว่างอาจารย์และนิสิต เพื่อสร้างบรรยากาศอบอุ่น ผูกพันกัน
จุดอ่อน/จุดที่ต้องปรับปรุง/โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
-	-

ข้อเสนอแนะรายตัวบ่งชี้

สกอ. 1.5

การเขียนรายงานการประเมินตนเอง ควรมีการรายงานผลงานที่โดดเด่นและกิจกรรมที่โดดเด่นตามรายวิชา เช่น วิชา พรก. 411 เสริมประสบการณ์วิชาชีพ พร้อมแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เชื่อมโยงกัน

สกอ. 1.6 เกณฑ์ข้อ 2

ควรจัดทำกลยุทธ์ด้านพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะ โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างสโมสรนิสิต คณะ และมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติให้ครบถ้วน

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริม (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจำนวนมากจากหน่วยงานภายนอก (สสส.) อย่างต่อเนื่อง	ควรต่อยอดงานวิจัย เพื่อนำมาใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ โดยจัดทำเป็นหนังสือ/คู่มือ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งวิชาการได้
2. มีนักวิจัยอาวุโส ซึ่งมีประสบการณ์และผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพและสาธารณสุข	ควรสร้างกลุ่มวิจัยเพื่อพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ โดยมีนักวิจัยอาวุโสช่วยเป็นนักวิจัยพี่เลี้ยง
จุดอ่อน/จุดที่ต้องปรับปรุง/โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
-	-

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริม (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. มีโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม	
2. มีการบูรณาการโครงการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยที่ดี ใช้ระบบ PDCA ในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	การสร้างต้นแบบชุมชนสุขภาพดี โดยเครือข่ายชุมชนพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้นำชุมชน เพื่อการมีส่วนร่วม
3. บุคลากรให้ความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	การมีส่วนร่วมเน้นลักษณะของการเข้าร่วมโครงการ ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้นำความรู้ที่มีอยู่ร่วมให้บริการ และนำผลจากการบริการมาใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน เป็นการสร้างเสริมศักยภาพของนิสิตพยาบาลต่อไป
จุดอ่อน/จุดที่ต้องปรับปรุง/โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
-	-

ข้อเสนอแนะรายตัวบ่งชี้

สกอ. 3.1

1. ในการจัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ วรรระบุโครงการเพื่อขออนุมัติ ภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการ จำนวนโครงการ ควรพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องแนวปฏิบัติ
2. ในการแสดงข้อมูลรายวิชาที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน และผลงานวิจัยที่เกิดจากการ ให้บริการวิชาการ หลักฐานกับการรายงานผลยังไม่สอดคล้องกัน ทั้งจำนวนและรหัสวิชา รวมถึงชื่อของผลงานวิจัย
3. ในการนำผลการประเมินมาปรับปรุงหรือพัฒนาการให้บริการ ควรพิจารณาการให้บริการเพื่อสร้างความยั่งยืนและสัมพันธ์กับตัวชี้วัดของแผนงานมากกว่าตัวชี้วัดของโครงการ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริม (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
-	-
จุดอ่อน/จุดที่ต้องปรับปรุง/โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
ไม่มีการแสดงข้อมูลการประชุมติดตามโครงการตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ดำเนินการติดตามผลให้สอดคล้องกับแผนงานที่ระบุ โดยพิจารณาตามรอบไตรมาสและแสดงหลักฐานให้ชัดเจน

ข้อเสนอแนะรายตัวบ่งชี้

สกอ. 4.1

1. ตัวชี้วัดของแต่ละโครงการที่ระบุตามแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เน้นตัวชี้วัด เน้นทางวิชาการมากกว่าความเชื่อมโยงกับการส่งเสริมทำนุบำรุง
2. การประเมินความสำเร็จของตัวบ่งชี้ตามแผน มีบางโครงการที่แสดงผลไม่สอดคล้องกับช่วงเวลา (ร้อยละ ถวายเทียบ) เทียบกับข้อมูลหลักฐาน แสดงผล “ร่วมใจลอยกระทง”

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดเด่น/จุดแข็ง	แนวทางเสริม (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. คณะมีการดำเนินงานจัดการความรู้ โดยผสมผสานกับการปฏิบัติงานประจำของอาจารย์ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพยาบาล	ควรมีการส่งเสริมบุคลากรให้มีการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดความรู้มาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และควรมีการพัฒนาต่อยอดจากแนวปฏิบัติเดิม
2. มีการบริหารจัดการแบบลีนที่เป็นระบบแสดงผลการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง (กระบวนการปรับปรุงการตรวจประเมินคุณภาพ)	พิจารณาเลือกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับแผนการปฏิบัติงานประจำที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติ และสัมพันธ์กับบุคลากรส่วนมาก
จุดอ่อน/จุดที่ต้องปรับปรุง/โอกาสพัฒนา	แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง (เป้าหมายและแผนการพัฒนาในปีต่อไป)
1. การพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1) ควรจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อดำเนินงานการจัดสรรงบประมาณลงไปสู่หน่วยงานภายใน/การเรียนการสอน 2) เพิ่มความสามารถในการติดตามการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ 3) สามารถนำผลการติดตาม ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ
2. การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน	1) ดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์ข้อมูลความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรเพื่อประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน ในการพัฒนาด้านประสิทธิภาพของการจัดการศึกษา 2) ควรมีการดำเนินการจัดหาคู่เทียบต้นทุน เพื่อการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหลักสูตร เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหรือต้นทุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ

ภาคผนวก

ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต		
สกอ. 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม		
1	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ประเมิน	1
2	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี	1
3	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาตรี	3.84
4	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท	0
5	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาโท	0.00
6	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	0
7	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	0.00
8	ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร	3.84
สกอ. 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก		
9	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	40.0
10	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	17.5
สกอ. 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
11	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	40.0
12	อาจารย์ประจำคณะที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	28.5
13	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	
14	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	
15	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	
16	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	5.0
17	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	0.5
18	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	
19	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	6.0
20	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	
21	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	
22	ผลรวมจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	11.5

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
สกอ.1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ตามรายงานการวิเคราะห์ของกองแผนงาน)		
23	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	29.0
24	จำนวนอาจารย์ประจำคณะในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	29.0
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
25	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	165.31
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
26	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) ปรับเป็นปริญญาตรี	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
27	จำนวนนิสิตเต็มเวลารวมทุกระดับเท่ากัน แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	165.31
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
28	สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	5.70
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
29	สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	8
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
30	ร้อยละของการคำนวณค่าความแตกต่างจากสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำคณะ	-28.75
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	-28.75
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
31	ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกกลุ่มสาขา	0.00
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์, วิศวกรรมศาสตร์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	0.00
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
สกอ.1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี		
32	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	4.50
33	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของการให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นิสิต	4.50
34	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต	4.50
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย		
สกอ. 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา) แยกตามกลุ่มสาขาวิชา		
35	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับลาศึกษาต่อ	29.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	29.0
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
36	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน	538,492.50
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	538,492.50
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
37	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน	538,492.50
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	538,492.50
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
38	จำนวนเงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์จากภายใน	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
39	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก	6,054,400.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6,054,400.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
40	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก	6,054,400
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6,054,400
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
41	จำนวนเงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์จากภายนอก	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
42	ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก	6,592,892.50
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6,592,892.50
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
43	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	227,341.12
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	227,341.12
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
44	คะแนนที่ได้แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	5.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
สกอ. 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย		
45	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)	40.0
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	40.0
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
46	ค่าน้ำหนักผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
47	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	5
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
48	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
49	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติหรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. (0.40)	1
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
50	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
51	จำนวนผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
52	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	8
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
53	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
54	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสมามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) (0.80)	11
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	11
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
55	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสมามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
56	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
57	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
58	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
59	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
60	จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
61	จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
62	จำนวนผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
63	จำนวนผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
64	จำนวนตำราที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	4
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
65	จำนวนหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
66	จำนวนงานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
67	จำนวนตำราที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
68	จำนวนหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
69	จำนวนงานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
70	ค่าน้ำหนักงานสร้างสรรค์ของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
71	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
72	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับมหาวิทยาลัย (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
73	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
74	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
75	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
76	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
77	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	22.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	22.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
78	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	55.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
79	คะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาขา	3.44
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3.44
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		
สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม		
80	จำนวนอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย	28
81	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง	29
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		
สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ		
82	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิต (บาท/คน)	
83	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (บาท/คน)	
84	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาบุคลากร (บาท/คน)	
85	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดการเรียนการสอน(บาท/คน)	
สกอ. 5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร		
86	มีจำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพไม่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	0

สรุปผลการประเมินหลักสูตร

ลำดับ ที่	หลักสูตร/สาขาวิชา	วันที่รับการประเมิน	ผลการประเมิน
ระดับปริญญาตรี			
1	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	16 กรกฎาคม 2558	3.84

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และสรุปการตรวจเยี่ยม

กลุ่มผู้สัมภาษณ์ 1. นิสิตพยาบาล (ชั้นปีที่ 2 และ 4) 2. ศิษย์เก่า 3. ผู้ใช้บัณฑิต	ผู้สัมภาษณ์ รศ.ดร.ภกญ.นริศา คำแก่น
ข้อความคำถาม	บันทึกการสัมภาษณ์
1. มีผลการเรียนรู้ครบถ้วน 5 ทักษะหรือไม่	1) ความรู้ – ตำรา/รูปแบบการเรียน/การเรียงลำดับรายวิชา 2) ปัญหา – case study / conference/ให้คำปรึกษา 3) ความสัมพันธ์บุคคล –PBL / การบริหารจัดการ/แก้ปัญหา/รับผิดชอบ 4) คุณธรรม – เล่าประสบการณ์การเป็นพยาบาลวิชาชีพ 5) สื่อสาร/IT –Health education สื่อสารกับผู้ป่วย/conference (VDO clip/Role play)
2. มีกิจกรรมเสริมหลักสูตรหรือไม่	1) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ – ทักษะความรู้/ปัญหา/สื่อสาร 2) โครงการฮีโร่วัยใส (ป. 4-6) – ทักษะความสัมพันธ์บุคคล/สื่อสาร 3) โครงการสอนน้องร้องเพลง – ทักษะคุณธรรม/จรรยาบรรณ/ความเมตตากรุณา 4) โครงการ funny eng– ทักษะคุณธรรม/สื่อสารภาษาอังกฤษ 5) โครงการปลูกฝังประหยัดพอเพียง – พิษสวนครัว
3. หากมีปัญหาการเรียนทำอย่างไร	1) การแบ่งกลุ่ม tutor – สรุปเนื้อหาและหัดทำข้อสอบ 2) พี่เลี้ยงในการ round word – ทำงานร่วมกับแหล่งฝึก bed site teaching
4. อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้นทำหน้าที่ต่างกันอย่างไร	1) อาจารย์ประจำชั้นจัดการ/วางแผน เน้นการเรียน 2) อาจารย์ที่ปรึกษาดูแลกลุ่มย่อยอย่างทั่วถึง เน้นคุณภาพชีวิต 3) ปลูกฝังการประหยัดพอเพียง ปลูกผักสวนครัว นัดทานข้าวกัน
5. ศิษย์เก่าได้รับข้อมูลข่าวสาร/สิทธิประโยชน์หรือไม่	1) สิทธิการเข้าร่วมประชุม/อบรม ไม่เก็บค่าธรรมเนียม 2) ขอใช้หน่วยจัดการศึกษาต่อเนื่อง เช่น คณะพยาบาลศาสตร์ ศูนย์การแพทย์ฯ 3) ความสนิสนมคั้งเคย บอกเล่าข่าวสาร/สื่อสาร line facebook 4) มีส่วนร่วมกิจกรรม ไหว้ครู/ปัจฉิม/เกษียณ/ชมรมศิษย์เก่า 5) สิทธิของ staff/พยาบาลพี่เลี้ยง

ข้อความคำถาม	บันทึกการสัมภาษณ์
6. (ผู้ใช้บัณฑิต) จุดเด่นบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ มศว คืออะไร	1) แห่ล่งฝีกและสถานพยาบาลอยู่ในมหาวิทยาลัยเดียวกันจะเกิด ความผูกพันกัน 2) บรรยากาศการทำงานเป็น seniority มีความอบอู่่นใจ/จริงใจ 3) สามารถฝีกทักษะประสบการณ์เพิ่มเติมต่อยอดองค์ความรู้

กลุ่มผู้รับการสัมภาษณ์ 1. อาจารย์ 2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		ผู้สัมภาษณ์ ผศ.ดร.ทรงพล ต่อนี้
		ผู้สัมภาษณ์ อ.ดร.สมปรารถนา วงศ์บุญหนัก
ข้อคำถาม	บันทึกการสัมภาษณ์	
1. แนวทางการดำเนินงานการจัดการความรู้ที่คณะดำเนินการ และการนำผลการปฏิบัติที่ดีมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่องได้อย่างไร	1) คณะมีการดำเนินงานจัดการความรู้ โดยผสมผสานกับการปฏิบัติงานประจำของอาจารย์ มีการตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ในระดับคณะและในระดับสาขา มีการมอบหมายให้หัวหน้าสาขารับแนวปฏิบัติจากคณะกรรมการส่วนกลางเพื่อไปดำเนินงานในสาขาอย่างต่อเนื่อง คณะมีความโดดเด่นในเรื่องการเน้นคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของพยาบาล มีการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมในการฝึกปฏิบัติวิชาชีพพยาบาล การดำเนินงานจะเริ่มบงารายวิชาก่อน จากนั้นจึงขยายไปยังวิชาอื่นๆ มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง 2) โดมีการดำเนินงานตามพันธกิจของอาจารย์ ทำให้อาจารย์ไม่ได้รู้สึกว่าเป็นการดำเนินงานที่เพิ่มจากงานประจำ นอกจากนั้น ยังมีการปลูกฝังความรู้สึกมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบดำเนินงาน โดยมีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมขององค์กร โดยเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมรับผิดชอบ	
2. แนวทางในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	1) คณะมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยเน้นการมีส่วนร่วมทั้งจากคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในทุกส่วนงาน โดยให้แต่ละสาขาวิชามีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเสนอไปยังระดับคณะเพื่อจัดทำเป็นแผนรวมของคณะ 2) ในการติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาบุคลากรนั้น จะมีการมอบหมายให้แต่ละสาขาเป็นผู้ติดตามประเมินผลปีงบประมาณละ 2 ครั้ง	

กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

วันที่ 4 สิงหาคม 2558

กำหนดการ	กิจกรรม	หมายเหตุ
08.30 – 09.00 น.	การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน (Desktop Assessment)	
09.00 – 12.00 น.	การตรวจหลักฐานและสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้	
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 15.00 น.	การตรวจหลักฐานและสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ (ต่อ)	
15.00 – 16.30 น.	ผู้ประเมินประชุมสรุปผลการตรวจหลักฐานและเตรียมประเด็น สัมภาษณ์	

วันที่ 5 สิงหาคม 2558

กำหนดการ	กิจกรรม	หมายเหตุ
08.30 – 09.00 น.	การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	
09.00 – 10.30 น.	การตรวจเยี่ยมคณะแพทยศาสตร์ - การสัมภาษณ์ (ผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากร/นิสิต/ศิษย์เก่า/ผู้ใช้บัณฑิต)	
10.30 – 12.00 น.	การตรวจเยี่ยมคณะพยาบาลศาสตร์ - การสัมภาษณ์ (ผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากร/นิสิต/ศิษย์เก่า/ผู้ใช้บัณฑิต)	
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 14.30 น.	การตรวจเยี่ยมคณะเภสัชศาสตร์ - การสัมภาษณ์ (ผู้บริหาร/คณาจารย์/บุคลากร/นิสิต/ศิษย์เก่า/ผู้ใช้บัณฑิต)	
14.30 – 16.00 น.	การตรวจหลักฐานและสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ วิเคราะห์ จุดแข็งจุดอ่อนและข้อเสนอแนะ	
16.00 – 16.30 น.	ผู้ประเมินประชุมสรุปงานประจำวัน	

วันที่ 6 สิงหาคม 2558

กำหนดการ	กิจกรรม	หมายเหตุ
08.30 – 12.00 น.	การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน - จัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและ presentation นำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 – 13.30 น.	เตรียมการนำเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้วย วาจา	
13.30 – 14.30 น.	นำเสนอผลการประเมินคณะแพทยศาสตร์	
14.30 – 15.30 น.	นำเสนอผลการประเมินคณะพยาบาลศาสตร์	
15.30 – 16.30 น.	นำเสนอผลการประเมินคณะเภสัชศาสตร์	

หมายเหตุ:

- อาหารว่างและเครื่องดื่มช่วงเช้า เวลา 10.30 – 10.45 น. และช่วงบ่าย เวลา 14.45 – 15.00 น.
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ภาพถ่ายกิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน



